

## БІОГРАФІЯ

### НАНКА ОЛЕКСАНДР ВОЛОДИМИРОВИЧ

кандидат технічних наук, професор,  
академік Інженерної академії України  
(38 років науково-педагогічного стажу)

Нанка Олександр Володимирович народився 13.03.1961 року в селі Недригайлів Недригайлівського району Сумської області, де в 1978 році закінчив середню школу. З 1978 р. по 1983 р. навчався на факультеті механізації сільського господарства Харківського інституту механізації та електрифікації сільського господарства (ХІМЕСГ), по закінченні якого отримав кваліфікацію інженера-механіка.



Трудову діяльність розпочав 01.11.1983 р. на посаді асистента кафедри механізації тваринницьких ферм спочатку в Харківському інституті механізації та електрифікації сільського господарства, а згодом в ХНТУСГ імені П. Василенка. В 1993 р. захистив кандидатську дисертацію – кандидат технічних наук.

З 1994 року працював на посаді доцента кафедри технічних систем і технологій в тваринництві ім. Б.П. Шабельника ХНТУСГ ім. П. Василенка.

В 1995 р. був призначений на посаду заступника декана факультету заочного навчання ХНТУСГ. З 2006 року працював на посаді декана факультету заочного навчання, а з 2010 року – директор навчально-наукового інституту дистанційного і заочного навчання ХНТУСГ ім. П. Василенка.

У 2010-2013 р.р. був членом науково-методичної комісії із заочної форми навчання Науково-методичного центру аграрної освіти України.

Із 2013 року працював на посаді професора кафедри технічних систем і технологій в тваринництві ім. Б.П. Шабельника ХНТУСГ ім. П. Василенка і на цій же кафедрі навчався в докторантурі.

28.10.2016 р. на конкурсній основі був обраний ректором ХНТУСГ ім. П. Василенка.

У 2017 році був обраний дійсним членом Інженерної академії України, а у 2019-му – присвоєно вчене звання професора.

За керівництва О.В. Нанки ХНТУСГ ім. П. Василенка динамічно розвивався, як один з провідних закладів вищої освіти аграрно-технічного

профілю в Україні. За цей час були покращені рейтингові показники університету, зросло його фінансування, а за результатами вступної кампанії 2020 року університет посів 34 місце за популярністю серед абітурієнтів.

### Рейтинг ЗВО 2020 рік

Найменування ЗВО	ТОП-200 ЗВО України	Рейтинг ЗВО у м. Харків «ВСТУП-2020»	ТОП-100 популярності ЗВО України серед абітурієнтів у 2020 р.
ХНТУСГ ім. П.Василенка	81	7	34
ХДЗВА	198	29	не індексується
ХНАУ ім. В.В. Докучаєва	113	11	не індексується
ХДУХТ	133	17	не індексується

У 2018-2020 р.р. ХНТУСГ постійно отримував найвищі нагороди міжнародних виставок «Сучасні заклади освіти», «Інноватика в сучасній освіті» та «World Edu». Але основне досягнення полягало в тому, що за ці роки вдалося зберегти контингент студентів, запобігти скороченню колективу університету та значно покращити якісний склад науково-педагогічного персоналу (дивись звіти ректора на сайті ХНТУСГ).

28.10.2021 р. О.В. Нанка був звільнений з посади ректора у зв'язку із закінченням строку дії контракту і з листопада 2021 р. працює на посаді професора кафедри технічних систем та технологій виробництва та переробки продукції тваринництва ДБТУ.

**Напрямок наукових досліджень:** науково-практичні основи енергозбереження в механічних процесах подрібнення фуражного зерна.

О.В. Нанка є автором понад 150 наукових публікацій, в т.ч. 14 підручників та навчальних посібників, а також 24-х винаходів і патентів. Під його керівництвом захищено 4 кандидатські дисертації.

#### Нагороди і відзнаки:

2004 р.: знак «Відмінник технічної служби України»;

2005 р.: Почесна грамота Харківської облдержадміністрації та Харківської обласної ради;

2006 р.: Почесна грамота Харківського обкому профспілки працівників агропромислового комплексу;

2009 р.: трудова відзнака «Знак пошани» (рішення колегії Міністерства аграрної політики України від 02 червня 2009 року № 168-К);

2011 р.: нагрудний знак «За вагомий внесок у розвиток освіти» (рішення Науково-методичного Центру аграрної освіти, посвідчення №190);

2018-2020 рр.: подяка, грамота, почесна грамота МОН України, почесна відзнака Харківської обласної ради «Слобожанська слава»;

2021 р.: нагрудний знак «Відмінник освіти України»;

**Сімейний стан:** одружений, має двох дітей і онука.

**Захоплення:** музика, спорт, риболовля.

**ЄВРОПЕЙСЬКІЙ УКРАЇНІ — ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**ПРОГРАМНІ ТЕЗИ**  
**кандидата на посаду ректора Державного біотехнологічного**  
**університету Нанки Олександра Володимировича**

Базовою основою для розроблення цієї Програми став Закон України «Про вищу освіту», Стратегія розвитку сфери інноваційної діяльності в Україні на період до 2030 року, проєкт Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 роки та мій досвід діяльності на посаді ректора Харківського національного технічного університету сільського господарства імені П. Василенка.

**Мета програми**

Створення потужного Університету на основі «союзу», а не руйнації чотирьох «реорганізованих» ЗВО, з максимально повним урахуванням їхньої специфіки, історії і традицій, а також забезпечення поступального стійкого розвитку ДБТУ як сучасного навчально-наукового інноваційного центру з розвиненою інфраструктурою, зорієнтованого на підготовку конкурентоспроможних фахівців, наукових і науково-педагогічних кадрів, провайдера інновацій та прикладних науково-технічних розробок для потреб державного і приватного секторів.

Державний біотехнологічний університет (далі – Університет) має стати одним з центрів розвитку сучасної біотехнології, як міждисциплінарної галузі, що сприятиме ліквідації нестачі продовольства, мінеральних ресурсів, енергії, поліпшення стану охорони здоров'я населення та якості довкілля як у масштабах України, так і на Європейському континенті.

**Завдання програми**

1. Забезпечення ефективною організаційно-методичною та адміністративно-координаційною роботи з міждисциплінарної та міжгалузевої співпраці 4-х реформованих закладів вищої освіти.
2. Удосконалення організаційної структури та системи управління Університетом, переформатування складу Вченої ради.
3. Запровадження інноваційно-освітньої, моніторингової та профорієнтаційної моделі розвитку Університету.
4. Створення умов для інноваційно-наукової діяльності та розвитку структури Університету.

5. Запобігання корупційним проявам та проявам академічної недоброчесності в університетському середовищі.

6. Проведення ефективної господарської діяльності Університету та реалізація успішних бізнес-проектів і програм.

7. Реалізація сучасної молодіжної політики та розвиток студентського самоврядування.

### **Очікувані результати:**

- створення дійсно потужного, сучасного і конкурентоспроможного Університету, здатного оперативно реагувати на освітянські, наукові, культурні та соціальні запити суспільства і ринку праці; формування сучасної системи підготовки високо-кваліфікованих фахівців із глибокими фундаментальними знаннями та посиленою практичною підготовкою;
- підвищення якості освітніх послуг та престижу університетської освіти;
- створення ефективної системи комерціалізації наукових розробок, забезпечення ефективної господарської діяльності і зростання рівня фінансування Університету;
- ефективне та оперативне задоволення соціальних потреб працівників і студентів університету;
- удосконалення молодіжної політики та посилення ролі студентського самоврядування.

## **ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМНИХ ЗАВДАНЬ**

### **1. Удосконалення організаційної структури та системи управління**

Удосконалення організаційної структури Університету з урахуванням особливостей кожного із реформованих ЗВО. Для цього необхідно негайно зупинити їх руйнування і створити на базі кожного ЗВО структурні підрозділи об'єднаного Університету з їх максимальною автономією. Оптимізація компетенцій, розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур різного рівня та їх адаптація до нових умов діяльності, удосконалення нормативно-правового забезпечення управлінської діяльності.

Розвиток інформаційно-комунікаційної інфраструктури Університету на базі сучасних технологій, запровадження електронного документообігу, враховуючи територіальну розмежованість підрозділів. Розбудова сучасної інфраструктури навчально-виховного комплексу ЗВО.

Розвиток системи мотивації та стимулювання освітніх і наукових досягнень талановитої молоді та професорсько-викладацького складу, запровадження дієвих систем рейтингування.

Модернізація та підвищення ефективності роботи управлінської структури Університету, зорієнтованої на модель навчально-науково-інноваційного комплексу.

### **Очікувані результати:**

Відновлення довіри до керівництва Університету та створення в ньому здорового морально-психологічного клімату.

Збереження кадрового потенціалу та освітянських традицій реформованих ЗВО та створення на їхній базі потужного Університету з урахуванням особливостей, досягнень і прагнень кожного із ЗВО, що об'єдналися.

Створення системи стимулювання співробітників та студентів з метою підвищення якості роботи і зацікавлення кожного в активізації своєї діяльності на благо Університету. Грошове заохочення викладачів і студентів за вагомі наукові досягнення і публікації в рейтингових виданнях, за успішну участь у всеукраїнських і міжнародних конкурсах та конференціях.

Створення умов для розвитку кар'єрних планів, насамперед, для молодих науковців.

Поглиблення співпраці з профспілковим комітетом та органами студентського самоврядування, виконання умов Колективного договору.

## **2. Інноваційно-освітня, моніторингова та профорієнтаційна діяльність**

Підвищення якості надання освітніх послуг, запровадження дієвої внутрішньої системи забезпечення і контролю якості освіти.

Підтримка позитивного іміджу Університету та розвиток його діяльності як потужного регіонального освітнього та наукового центру, здатного оперативно реагувати на зміни, які відбуваються на ринку праці і забезпечувати належний освітній та культурний рівень фахівців. Удосконалення системи неперервної освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації. Реалізація заходів, спрямованих на підготовку випускників до майбутньої професійної діяльності, підвищення рівня їх готовності до роботи за фахом.

Популяризація Університету, формування позитивного іміджу університетської освіти. Системна робота з покращення рейтингових показників Університету.

Організація моніторингу регіонального ринку праці та тенденцій розвитку економіки регіону, розроблення методики такого моніторингу.

Формування банку даних випускників, місць їхнього працевлаштування та моніторинг кар'єрного зростання. Створення Асоціації випускників Університету та підтримання з ними робочих зв'язків.

Створення в Університеті відділу маркетингу з метою покращення рівня профорієнтаційної роботи.

**Очікувані результати:**

Забезпечення високої якості знань студентів і практичної підготовки фахівців, що є запорукою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.

Створення позитивного іміджу Університету та престижності університетської освіти, зокрема через популяризацію його досягнень у засобах масової інформації, соціальних мережах, рекламних і спеціалізованих виданнях тощо. Покращення рейтингових показників. Збільшення набору студентів на всі спеціальності та форми навчання.

**3. Інноваційно-наукова діяльність та розвиток інноваційної структури**

Збереження та розвиток провідних наукових шкіл Університету. Визначення пріоритетних тематичних напрямів розвитку науково-дослідних робіт. Заснування нових наукових журналів міжнародного рівня, збільшення кількості публікацій науковців в індексованих наукових виданнях. Створення ефективної системи комерціалізації наукових розробок Університету.

Створення умов для реалізації наукового потенціалу студентів, збільшення частки студентів, залучених до виконання науково-дослідних робіт. Розроблення системи морального та матеріального стимулювання і заохочення студентів.

Створення «Грантового центру» з метою моніторингу та допомоги в отриманні співробітниками Університету різноманітних грантів та участі в міжнародних проектах і програмах.

**Очікувані результати:**

Збільшення кількості публікацій науковців університету в індексованих наукових виданнях.

Збільшення кількості нових наукових журналів міжнародного рівня за основними напрямками наукових досліджень Університету.

Створення дієвої системи стимулювання розвитку наукових шкіл та спеціалізованих лабораторій.

Суттєве збільшення частки студентів, залучених до виконання науково-дослідних робіт.

Збільшення рівня фінансування наукових досліджень за рахунок отримання грантів, в т.ч. міжнародних.

#### **4. Фінансування Університету та розвиток його інфраструктури**

Наразі ЗВО отримує фінансування з двох джерел: державного бюджету і коштів спец. фонду (зароблені ЗВО). Основне джерело фінансування – це кошти держбюджету. Необхідною умовою збільшення державного фінансування є збільшення контингенту студентів, які навчаються за кошти державного бюджету. Також є нагальна необхідність досягти залучення державного фінансування Університету за окремими проектними напрямками – наукові дослідження, розвиток матеріально-технічної бази, реконструкція та ремонт гуртожитків тощо.

Для нормального функціонування Університету необхідно щорічно збільшувати питому частку коштів спецфонду в його фінансуванні. Цього можна досягнути за рахунок збільшення надходжень від провадження освітньої (контрактне навчання), наукової (госп. договірна тематика) та господарської діяльності. Тому буде гостро стояти питання створення стартап-центрів, бізнес-інкубаторів та нових виробничих підрозділів (не лише технопарку).

Гостро стоїть і питання розвитку інфраструктури Університету: ремонт корпусів та гуртожитків; оновлення матеріально-технічної та лабораторної бази, інформаційного забезпечення, бібліотечних фондів; створення сучасних зон для молоді. Придбання комп'ютерного та телекомунікаційного обладнання, програмного забезпечення для навчального процесу та наукових досліджень. Тому одним з пріоритетних завдань моєї діяльності буде покращення матеріально-технічної і навчальної бази Університету, забезпечення студентам, викладачам та науковцям широкого доступу до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів, удосконалення системи дистанційного навчання.

Потрібно досягти справедливого розподілу коштів, зароблених факультетами та інститутами. Хто зароблятиме більше коштів, отримуватиме більше частку їх із загального бюджету для власних потреб – зрозуміло, з належною і повною відповідальністю за власну господарську діяльність. Тут має працювати принцип: «ПОТУЖНІ ФАКУЛЬТЕТИ – ПОТУЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ!»

#### **Очікувані результати:**

Стабільне фінансування діяльності Університету за рахунок щорічного збільшення держбюджетного фінансування та надходжень від власної

діяльності. Розвинена інфраструктура із сучасними лабораторіями і обладнанням, студмістечками та бібліотеками. Розвинена, сучасна система дистанційного навчання. Практична реалізація єдиного інформаційного поля Університету. Система електронного документообігу та інформаційної безпеки університету.

## **5. Міжнародна діяльність Університету**

Створення потужного міжнародного Центру (відділу) із факультетом (інститутом) міжнародної освіти, основним завданням якого буде інтегрування Університету до європейського і світового освітнього простору. Активізація діяльності з укладення і реалізації двосторонніх та багатосторонніх міжнародних договорів про співробітництво з провідними університетами. Поширення практики інтернаціоналізації наукових досліджень, взаємовигідного наукового співробітництва. Перспективні напрями співпраці:

- створення спільних освітніх і наукових проєктів із зарубіжними партнерами;
- розвиток і поширення програм академічного обміну, подвійних освітніх програм («подвійні дипломи»);
- сприяння академічній мобільності студентів та викладачів через активну участь у програмах Еразмус+, Горизонт-Європа тощо;
- залучення іноземних студентів до навчання на всіх факультетах та навчально-наукових інститутах;
- створення потужного підготовчого відділення.

За 2-3 роки в Університеті буде навчатися не менше 1000 іноземних здобувачів за всіма формами та рівнями освіти. З цією метою будуть впроваджені сучасні англійські освітні програми, забезпечено матеріальне заохочення науково-педагогічних працівників за викладання англійською мовою. Крім того, буде забезпечено відкриття і функціонування інформаційно-консультативних центрів Університету на цільових освітніх ринках, щоб у залученні іноземних студентів спиратися на повноцінні партнерські відносини з місцевими урядовими та комерційними структурами, агенціями тощо (досвід такої роботи вже є). З цією метою також буде забезпечено планомірну роботу з розбудови сервісної інфраструктури для іноземних студентів і аспірантів.



### **Очікувані результати:**

Інтегрування Університету до європейського і світового освітнього простору. Реалізація спільних освітніх і наукових проєктів із зарубіжними партнерами. Розвиток міжнародної академічної мобільності студентів, аспірантів і докторантів, викладачів і науковців (спрощення процедур). Збільшення іноземних здобувачів освіти за всіма формами та рівнями освіти.

### **6. Молодіжна політика та студентське самоврядування**

Реалізація молодіжної політики в Університеті та удосконалення її нормативно-правового забезпечення. Розвиток студентського самоврядування, як дієвої системи мотивації та стимулювання освітніх і наукових досягнень талановитої молоді, участь студентської молоді в управлінні університетом та у громадському житті.

Соціальний захист студентів та забезпечення їх академічної свободи. Підтримка та розвиток молодіжних ініціатив. Соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді.

Залучення та мотивування студентів до участі в культурно-масовій роботі. Розвиток художньої самодіяльності. Пропаганда здорового способу життя. Залучення студентської молоді до спортивно-масової роботи. Підтримка спортивних клубів і команд. Створення Клубу патріотичного виховання молоді.

Удосконалення інфраструктури студентського містечка та поліпшення побуту студентів.

### **Очікувані результати:**

Посилення ролі студентського самоврядування в житті Університету. Активізація творчої і спортивно-масової роботи. Збереження і примноження кращих спортивних традицій і досягнень ЗВО. Створення молодіжних медіа-ресурсів та творчих студентських лабораторій.

Оновлення інфраструктури студентського містечка, поліпшення побуту студентів та умов проживання в гуртожитках Університету.

### **Шановні колеги і студенти!**

*Я розумію, що складно одразу досягти всіх поставлених цілей. Разом будемо визначати пріоритети, етапи роботи, зважувати наші бажання і можливості щодо розбудови Університету. Не маю жодного сумніву в тому, що наша спільна робота допоможе вивести його на рівень кращих університетів не тільки України, а і Європи.*

*Вважаю, що запорукою виконання цієї Програми є потужний і дружній колектив Університету, очолюваний компетентними завідуючими кафедрами, деканами факультетів, директорами інститутів, а також лідерами студентського самоврядування. Кожному з нас не байдуже в якому Університеті ми працюємо, куди ми йдемо, як будемо розвиватися! Тому якщо ви поділяєте мою Програму і маєте до неї свої пропозиції чи зауваження, звертайтеся до мене особисто.*

Мій телефон: +38-098-040-55-78

Telergam, Viber, WhatsApp

E-mail: nanka-1@i.ua



*Щиро Ваш*

*Олександр Нанка*



***Все буде добре! Гарантуємо!***