

# СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

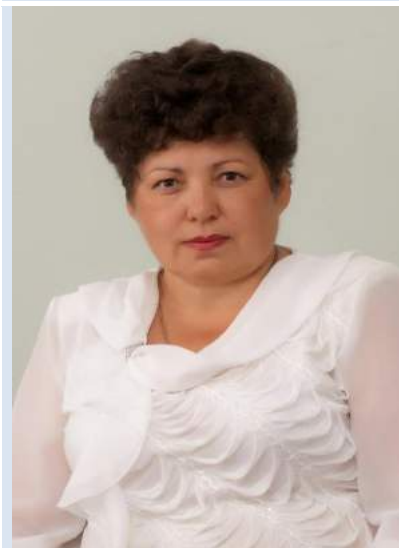


## ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

спеціальність	054 «Соціологія»	обов'язковість дисципліни	обов'язкова
освітня програма	«Соціологія»	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	перший (бакалаврський)	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

### ВИКЛАДАЧ

#### ОЛІЙНИК Таміла Іванівна



Вища освіта – спеціальність «Бухгалтерський облік і аналіз господарської діяльності в сільському господарстві (економіст по бухгалтерському обліку в сільському господарстві).

Науковий ступень – доктор економічних наук

Вчене звання – професор

Досвід роботи – 38 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка методичних розробок;
- авторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових, методичних конференцій, конгресів вчених економістів-аграрників.

телефон	0667128233	електронна пошта	Olejnikti@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	---------------------	--------------------------	--------------------------	--------

## ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

<b>Мета</b>	Надання студентам фундаментальних і системних знань про соціальний менеджмент як складний суспільний феномен і ключовий чинник упорядкування сучасного соціального життя. Знайомство із сутністю соціального менеджменту.
<b>Формат</b>	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
<b>Обсяг і форми контролю</b>	4 кредити ECTS (120 годин): 30 годин лекції, 30 годин практичні та семінарські заняття; модульний контроль (2 модулі); підсумковий контроль – залік.
<b>Вимоги викладача</b>	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
<b>Умови зарахування</b>	виконання вимог програми
<b>Умови зарахування</b>	згідно з навчальним планом

## ВІДПОВІДНІСТЬ СТАНДАРТУ ОСВІТИ І ОСВІТНІЙ ПРОГРАМИ

<b>Компетенції</b>	ЗК 1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.	<b>Програмні результати навчання</b>	ПРН13. Вміти використовувати соціологічні знання, навички проведення соціологічного дослідження тощо для здійснення супроводу управління соціально-економічними процесами, в тому числі у сфері соціального захисту. ПРН14. Вміти використовувати соціологічні знання, навички проведення соціологічного дослідження тощо для забезпечення управлінських рішень в організаціях, в тому числі в тому числі урядових, інституційних та інших установах, які займаються питаннями соціальної політики.
	ЗК2. Здатність до критичного осмислення основних теорій, принципів, методів і понять у навчанні і професійній діяльності.		
	ЗК 9. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань / видів економічної діяльності).		
	ЗК 11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина України.		
	ЗК 12. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.		

## СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

### Модуль 1.

<b>Лекція 1.</b>	Науковий статус і предмет соціального менеджменту.	<b>ПЗ 1</b>	Науковий статус і предмет соціального менеджменту.	<b>Самостійна робота</b>	Теоретико-методичне вивчення основ соціального менеджменту :категоріального апарату, історії розвитку, суспільної природи та системи.
<b>Лекція 2.</b>	Історичні етапи розвитку соціального менеджменту	<b>ПЗ 2</b>	Історичні етапи розвитку соціального менеджменту		
<b>Лекція 3.</b>	Наукові парадигми і концепції соціального менеджменту	<b>ПЗ 3</b>	Наукові парадигми і концепції соціального менеджменту		
<b>Лекція 4</b>	Суспільна природа соціального менеджменту	<b>ПЗ 4</b>	Суспільна природа соціального менеджменту		

<b>Лекція 5.</b>	Система соціального менеджменту	<b>ПЗ 5</b>	Система соціального менеджменту		
<b>Модуль 2.</b>					
<b>Лекція 6.</b>	Закономірності та принципи соціального менеджменту	<b>ПЗ 6</b>	Закономірності та принципи соціального менеджменту	<b>Самостійна робота</b>	Формування ефективного стилю соціального менеджменту. Організація процесів та процедур соціального менеджменту. Проектування інформаційного забезпечення соціального менеджменту.
<b>Лекція 7</b>	Структура і функції соціального менеджменту	<b>ПЗ 7</b>	Структура і функції соціального менеджменту		
<b>Лекція 8</b>	Інформаційне забезпечення соціального менеджменту	<b>ПЗ 8</b>	Інформаційне забезпечення соціального менеджменту		
<b>Лекція 9</b>	Управлінські рішення соціального менеджменту	<b>ПЗ 9</b>	Управлінські рішення соціального менеджменту		
<b>Лекція 10</b>	Технології соціального менеджменту	<b>ПЗ 10</b>	Технології соціального менеджменту		
<b>Лекція 11</b>	Критерії ефективності соціального менеджменту	<b>ПЗ 11</b>	Критерії ефективності соціального менеджменту		

## ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література

1. Сурмін Ю.П. Соціологія управління : підруч. / Ю.П. Сурмін, І.П. Бездюра. – К. : Освіта України, 2012. – 686 с.
2. Галицький В.М. Поведінкові стратегії на ринку праці України / В.М. Галицький, Ю.О. Привалов, Г.І. Чепурко; за ред. Ю. Саєнко. – К.: ПЦ "Фоліант", 2011. – 227 с.
3. Туленков М.В. Організаційна взаємодія в системах соціального управління (соціологічний аналіз): моногр./М.В. Туленков. –К.: ІПК ДСЗУ, 2015. –222 с.
4. Олійник Т.І. Соціальна відповідальність: навч. посібник / Т.І. Олійник, І.О. Севідова, Е.В. Пахуча. – Х.: Тім Пабліш Груп, 2019. – 153 с.
5. Яременко О.О. Соціальна політика: теоретико-методологічні основи дослідження процесів формування та ефективність реалізації : Монографія. Статті. Виступи. Інтерв'ю. –К. : Ін-т екон. та прогнозу НАН України ; УІСД ім. Олександра Яременка, 2006. –480 с.

Методичне забезпечення

1. Навчально-методичний комплекс вивчення дисципліни (робоча програма, ілюстративні матеріали, презентації, курс лекцій).
2. Лукашевич М.П. Менеджмент соціальної роботи: теорія і практика : навч. посіб. / М.П. Лукашевич, М.В. Туленков. –К. : Каравела, 2007. –296 с
3. Лукашевич М.П. Інноваційні соціальні технології професійного самовизначення особистості: навч. посіб. / М.П. Лукашевич. –К. : ІПК ДСЗУ, 2005. –141 с.
4. Руженський М.М. Соціальний менеджмент : навчальний посібник /М.М. Руженський. - К.: ІПК ДСЗУ, 2011. – 255 с.

### СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	підсумкове тестування
		до 50	відповіді на тестові питання
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 20	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

### НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

**Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.**