

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



Організація, нормування і оплата праці

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	Вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Не обмежено	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

ПЕТРОВ Вадим Миколайович



Вища освіта – спеціальність 073 «Менеджмент»

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 25 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- автор більше 90 наукових і навчально-методичних праць (у тому числі 5 навчальних посібників та більше 20 навчально-методичних видань);
- член групи забезпечення ОПП 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) РВО;
- член-кореспондент Академії економічних наук України зі спеціальності «Економіка сільського господарства»;
- член Громадської організації «Всеукраїнський конгрес вчених економістів аграрників».

телефон	+38 095 117 93 46	електронна пошта	v.petrov0741@btu.kharkiv.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	-------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	опанування науковими положеннями регулювання соціально-трудова відносин на мікро-, мезо- й макрорівні, принципами й методами нормування, планування й організації праці на підприємстві, формування мотиваційного механізму в трудовому колективі, ефективного використання трудових ресурсів
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри.
Деталізація результатів	<ul style="list-style-type: none">• формування знань про закономірності розвитку ринку праці та особливості зайнятості населення в економіці, її аграрному секторі та

навчання і форм їх контролю	<p>на селі / індивідуальні та групові завдання;</p> <ul style="list-style-type: none"> • набуття навиків з організації трудових процесів у різних галузях сільського господарства / індивідуальні та групові завдання; • оволодіння прийомами й методами нормування праці / індивідуальні та групові завдання; • вивчення мотиваційної поведінки працівників, уміння застосовувати адекватні для даних умов системи оплати праці / індивідуальні та групові завдання; • оволодіння способами аналізу соціальних процесів та вміння користуватись прийомами соціального партнерства / індивідуальні та групові завдання, ділова гра; • ознайомлення з досвідом роботи міжнародних організацій у сфері соціально-трудових відносин / індивідуальні та групові завдання, ділова гра.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекцій, 18 години практичні та семінарські заняття; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Тема	Предмет, завдання і методи дисципліни.	ПЗ	Зміст	Самостійна робота
Тема 1.	Предмет, завдання і методи дисципліни.	ПЗ 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Праця як суспільне явище і процес, її значення для людини. 2. Специфіка управлінської праці. 3. Наукові методи як елемент загальної системи знань про працю, їх місце у системі наук про працю. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розвиток вчення про працю. 2. Напрями організації та підвищення ефективності праці в сільськогосподарському виробництві. 3. Принципи та особливості формування трудових колективів, актуальні проблеми цього процесу. 4. Поліпшення умов праці - один із важливих факторів підвищення продуктивності та привабливості сільськогосподарської праці, характеристика умов праці. 5. Санітарно-гігієнічні умови праці: температура, вологість, швидкість руху та забрудненість повітря, рівень освітлення, наявність шкідливих речовин, шум і вібрація та інше. 6. Монотонність праці та шляхи зниження її шкідливих наслідків. 7. Естетичні умови праці. 8. Особливості класифікації затрат робочого часу зміни по відношенню до затрат часу окремого виконавця, машини та трудового процесу в цілому. 9. Необхідність раціоналізації трудового процесу. 10. Колективний договір на підприємстві. 11. Положення про оплату праці на підприємстві. 12. Значення профспілок у дотриманні законодавства про оплату праці на підприємстві. 13. Вирішення трудових спорів на підприємстві.
Тема 2.	Поділ та кооперація праці.	ПЗ 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Організація праці як складова частина науково-технічного прогресу. 2. Зміст, принципи та завдання організації праці. 	
Тема 3.	Удосконалення організації робочих місць, їх атестація.	ПЗ 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Види умов праці. 2. Психофізіологічні умови праці. 3. Фізичне навантаження, показники оцінки, нормативи. 	
Тема 4.	Організація і методи нормування праці. Класифікація затрат робочого часу та способи вивчення трудових процесів.	ПЗ 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття про робоче місце і робочу зону. 2. Види робочих місць. Планування та організація робочих місць. 3. Атестація робочих місць: її суть, критерії та фактори. 	
Тема 5.	Організаційно-правові основи оплати праці.	ПЗ 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Суть та функції нормування праці. 2. Види норм праці, вимоги до науково-обґрунтованих норм праці. 3. Методи нормування праці. 	
Тема 6.	Форми, види і системи оплати праці.	ПЗ 6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Умови і режими праці та відпочинку. 2. Складання балансу робочого часу. 	
		ПЗ 7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Робочий час: поняття та класифікація. 2. Способи вивчення затрат робочого часу, їх класифікація. 3. Фактичний та проєктний баланс затрат часу. 	
		ПЗ 8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правова база оплати праці в Україні. 2. Принципи організації оплати праці. 	

		3. Суть оплати праці, основні елементи та напрями її організації.	
	ПЗ 9	1. Тарифна система оплати праці. 2. Складові тарифної системи, їх характеристика, місце в організації оплати праці. 3. Коефіцієнти міжзрядних співвідношень.	

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	<p>1. Аграрні соціально-трудові відносини: підручник / О.В. Шкільов, О.І. Здоровцов, М.Г. Лобас, С.С. Барабан – К.: Агроінком, 1997. – 304 с.</p> <p>2. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор'єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.</p> <p>3. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. – К.: Знання, 2010. – 310 с.</p> <p>4. Довідник нормувальника в сільському господарстві / Л.С. Пристапчук, О.Ф. Лук'ячук, В.М. Чава та ін. – 2-ге вид., доп. і перероб. – К.: Урожай, 1980. – 216 с.</p> <p>5. Економіка праці і соціально-трудові відносини: підручник / [О.В. Шкільов, О.Д. Балан, В.А. Ткачук, Є.О. Ланченко, І.П. Гаврилюк, В.А. Ярославський, С.С. Барабан]; за ред. О.В. Шкільова. – К.: ЦП Компринт, 2015. – 750 с.</p> <p>6. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Підручник / Шкільов О.В., Барабан С.С., Ярославський В.А., Гаврилюк І.П., Балан О.Д., Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Ібатуллин М.І., Гапоненко Н.В., Мельянова Л.В. За ред. д-ра екон. наук, проф. Шкільова О.В. – К.: Четверта хвиля, 2008. – 472 с.</p> <p>7. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К: КНЕУ, 2004. – 230 с.</p> <p>8. Ланченко Є.О., Тимошенко М.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посібник. – Житомир: Полісся, 2010. – 280 с.</p> <p>9. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб., 2-е вид. – К.: Видавництво Європейського університету, 2004. – 188 с.</p> <p>10. Оплата праці в сільськогосподарському виробництві / О.А. Аврамчук, О.Д. Балан, В.В. Вітвіцький, Ю.Я. Лузан, В.В. Павленко, О.В. Шкільов. – К.: Центр Агропромпраця, 2000. – 464 с.</p>	Методичне забезпечення	<p>1. Листопад І.І. Нормування праці в сільськогосподарських підприємствах: Навч. посібник. – Харків: ХДАУ. – 1998. – 186 с.</p> <p>2. Методичні положення та норми продуктивності і витрати палива на обробіток ґрунту / В.С. Пивовар, Є.М. Нуждін, М.Ф. Кисляченко та ін. – К.: НДІ «Укргропромпродуктивність», 2010. – 584 с.</p> <p>3. Рекомендації з оплати праці робітників сільськогосподарських підприємств на збиранні зернових культур урожаю 2015 року / 23 І.М. Демчак, О.О. Митченко, О.П. Савицька, М.Ф. Кисляченко та ін. – К: НДІ «Укргропромпродуктивність», 2015. – 38 с.</p>
------------	--	------------------------	---

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

	СИСТЕМА	БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Тематичне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один до одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.