

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



УПРАВЛІННЯ КОМАНДОУТВОРЕННЯМ

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Не обмежено	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

САГАЧКО Юлія Миколаївна



Вища освіта – магістр зі спеціальності «Менеджмент організацій».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 17 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка більше 10 методичних розробок;
- учасник проектної групи ОПП «Менеджмент» першого (бакалаврського) РВО;
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій.

телефон	0951491629	електронна пошта	sahachkojulia@btu.kharkiv.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	------------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	є формування у студентів теоретичних знань і практичних вмінь використання сучасних методологій та засобів із питань ефективного формування та управління командами.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	<ul style="list-style-type: none">• Знати теоретичні та нормативно-методологічні положення з питань формування команди/ індивідуальні та групові завдання;• Знати основні принципи управління командою та характерні параметри системи управління/ індивідуальні та групові завдання;

- Уміти сформувати структуру та склад команди з застосуванням системи обмежень до персоналу організації/ індивідуальні практичні завдання, ділова гра;
- Уміти розробляти план управління персоналом та розвитку команди/ індивідуальні та групові заняття, ділова гра;
- Уміти поставити вимоги до підготовки команди та створення сприятливих умов для її роботи з розробкою системи заохочень персоналу/ групові завдання, ділова гра.

Обсяг і форми контролю 3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекції, 18 годин практичні та семінарські заняття; проміжний контроль; підсумковий контроль – диференційований залік.

Вимоги викладача Дотримання норм етичної поведінки, вчасне виконання завдань, активність, командна робота, нарахування заохочувальних балів за додаткове проходження онлайн-курсів.

Умови зарахування Вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Змістовний блок 1

Лекція 1.	Управління командами як парадигма управління сучасними організаціями	ЛПЗ 1	Створити групу якості. Визначення командної ролі в процесі групової діяльності (тест Р. Белбіна «Групові ролі»), аналіз ролі в груповій взаємодії	Самостійна робота	Дослідити появу поняття «командоутворення», «тімбілдинг». Історичні приклади згуртованості команд. Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем: лідер як член команди та його роль в процесі командоутворення; сучасні підходи до лідерства.
Лекція 2.	Життєвий цикл команди: динаміка внутрішньоконандних процесів	ЛПЗ 2	Вивчення згуртованості команди		
Лекція 3.	Розвиток командного потенціалу	ЛПЗ 3 ЛПЗ 4	Ділова гра «Зрозумій мене» Практичне завдання «Стрес та методи боротьби з ним»		

Змістовний блок 2

Лекція 4.	Комунікації в команді: процедури, техніки групового аналізу проблем та прийняття рішень	ЛПЗ 5 ЛПЗ 6	Дискусія «Роль особистості лідера у забезпеченні ефективності команди» Робота у групах «Виявлення мотиваційних факторів професійної діяльності. Визначення мотиваційної структури потреб членів колективу». Мотивація успіху і боязнь невдачі (опитувальник Реана)	Самостійна робота	Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем управління конфліктами та стресами в команді; мотивація та корпоративна культура. Підготовка ессе.
Лекція 5.	Методи управління командою	ЛПЗ 7	Практичне заняття: Застосування методів колективного вирішення проблем		
Лекція 6.	Ефективність управління командою	ЛПЗ 8	Методи підведення підсумків роботи команди. Практичне завдання «Оцінка ефективності діяльності команди»		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

тература	<p>1. Сукурова Н.М., Труш М.С., Гусева О. Ю., Воскобоева О. В. Економічна етика та командоутворення: навчальний посібник. Київ: Державний університет телекомунікацій, 2021. 150с.</p> <p>2. Тренінги з менеджменту: навчально-методичний посібник / М. І. Копитко, Л. М. Томаневич. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 128 с.</p> <p>3. Оцінка ефективності управлінської команди в бізнес-організації : навчальний посібник / В. І. Борщ. – К. : ДП «НВЦ «Пріоритети», 2016. – 36 с.</p> <p>4. Вікторія КИФЯК Інструменти командоутворення. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2022. 165 с.</p> <p>5. Психологія тимбілдингу: навч. посіб. / О.Г. Романовський, В.В. Шаполова, О.В. Квасник, Т.В. Гура ; за заг. ред. О.Г. Романовського, С.В. Калашникової. – Харків : Друкарня Мадрид, 2017. – 92 с.</p> <p>6. Психологія тимбілдингу: навч. посіб. / О.Г. Романовський, В.В. Шаполова, О.В. Квасник, Т.В. Гура ; за заг. ред. О.Г. Романовського, С.В. Калашникової. – Харків : Друкарня Мадрид, 2017. – 92 с.</p>	Методичне забезпечення	
	<p>Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbu.gov.ua/</p> <p>Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: http://korolenko.kharkov.com/</p> <p>Нормативно-правова база України URL: http://zakon3.rada.gov.ua/</p>		

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	накопичена оцінка за темами
		до 50	
Проміжне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.