

## АКАДЕМІЧНА ДОВІДКА

Видана здобувачам першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
Державного біотехнологічного університету Миколенко Олені Юріївні,  
Селезньову Максиму Сергійовичу, Дружинській Катерині Сергіївні

в тому, що вони прослухали теми освітнього компонента «Мотиваційний менеджмент»

Тема 1. Мотивація 3.0 Теорія мотивації Деніела Пінка. SCARF-модель.

Тема 2. Мотиваційний менеджмент: теоретичні засади, місце в системі управління персоналом і формуванні конкурентних переваг. Розробка мотиваційного профілю (структури) особистості

освітньої програми «Менеджмент», спеціальності 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на кафедрі менеджменту та онтопсихології ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва» обсягом 1 кредит ЄКТС / 30 годин з наступними результатами:

Код компонента	Назва освітнього компонента	Обсяг в кредитах ЄКТС	Теми для вивчення	Вид контр. заходу	Дата контр. заходу	Компетенції
ОКПП П 8	Мотиваційний менеджмент	1 (30 год)	Тема 1. Мотивація 3.0 Теорія мотивації Деніела Пінка. SCARF-модель.	презентація	09.04.2024	ЗК 9. Здатність вчитися оволодівати сучасними знаннями. ФК 10. Здатність оцінювати виконані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.
			Тема 2. Мотиваційний менеджмент: теоретичні засади, місце в системі управління персоналом і формуванні конкурентних переваг. Розробка мотиваційного профілю (структури) особистості	доповідь	16.04.2024	ФК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

№	ППП здобувача	Кількість балів	
		Тема 1	Тема 2
1	Миколенко Олена Юріївна	5	5
2	Селезньов Максим Сергійович	4	4
3	Дружинська Катерина Сергіївна	5	5

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_

підпис

Надія ЄФІМЕНКО

В.о. ректора \_\_\_\_\_

підпис

Іраїда ЗАЙЦЕВА

