

Анкета опитування роботодавців щодо якості освітньої програми 073 "Менеджмент"

13 відповідей

[Опублікувати дані аналітики](#)

1. Укажіть, будь ласка, назву Вашої організації (підприємства/установи):

13 відповідей

Науковий центр дидактики менеджмент-освіти

Департамент агропромислового розвитку Харківської обласної військової адміністрації

Управління освіти, молоді та спорту Богодухівської міської ради Харківської області

ТОВ виробничо-будівельна компанія «М1»

Фермерське господарство "Велес Прогрес"

ТОВ "ЕНЕРГОФАКТОР ПЛЮС"

ТОВ "АГРОФІРМА ІМЕНІ ГАГАРИНА"

ТОВ "Енергофактор Плюс"

ПП "Сидор Інвест"

ТОВ «СК Восток»

ФОП Чуйко

Фермерське господарство Велес Прогрес

ТОВ Агрофірма імені Гагаріна



2. Укажіть, будь ласка, Ваші контактні дані: ПІБ, телефон, e-mail:

13 відповідей

Гацько Анатолій Федорович

Нагаев Виктор Михайлович, 0972324696, nagaevviktor1966@gmail.com

Філатова Ніна Сергіївна

Орлова Алла

Дядькін Олександр Сергійович, 0974561212

Віталій Зима

Микола Івановия Парака

Бухгалтер Воронков В.О. 0997002180

Керівник Буй О.А. 0503001567 gribaka78@gmail.com

Ровчак Тетяна Євгенівна
tvr1810@gmail.com

Чуйко Олександр Іванович, 0667284182

Зима Віталій Валерійович, 097 2549098, veles-progres@ukr.net

3. Чи працюють/працювали у Вашій організації фахівці, підготовлені за цією освітньою програмою (якщо «ні», то переходьте до питання 7)?

13 відповідей

ні

Так

так

Ні

Та

1



4. Укажіть, будь ласка, кількість випускників Університету, які працюють у Вашій установі/організації та їх посади:

6 відповідей

4

начальник управління адміністративно-організаційної роботи, фахівець

2 випускника, директор і замісник директора

2 випускника

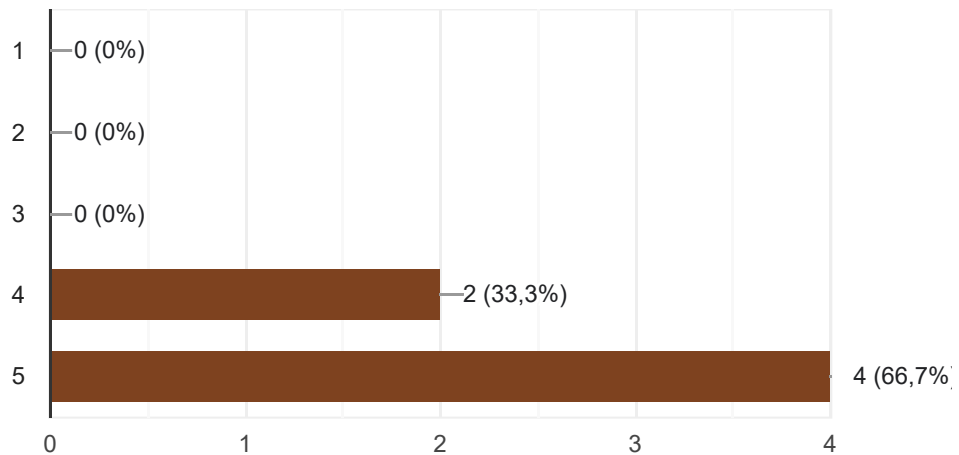
1 - Менеджер управлінець

1

5. Оцініть, будь ласка, наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників Університету, які працюють у Вашій організації/установі? (за 5-бальною шкалою, де 5 – найвищий бал):

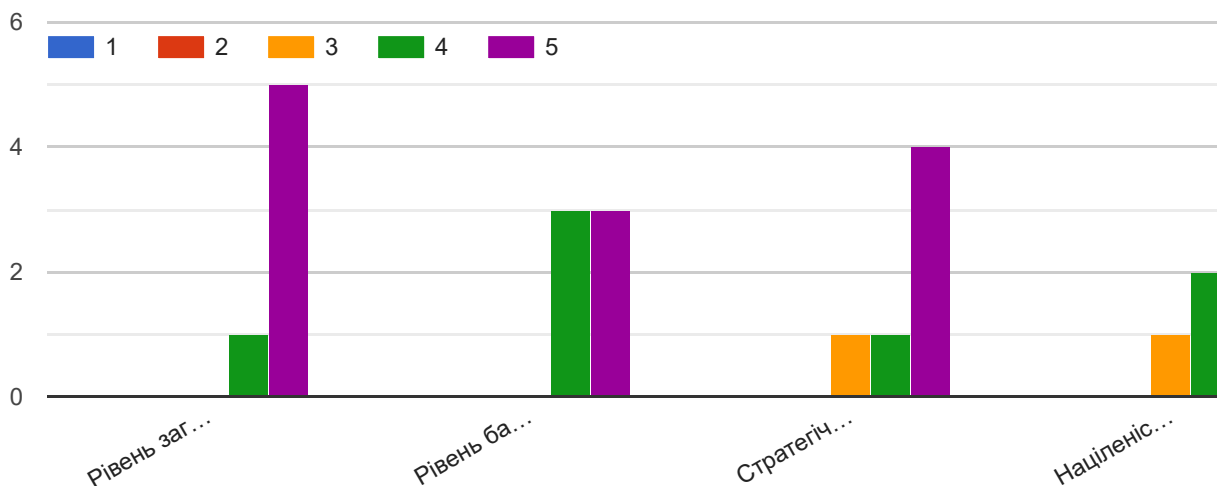
 [Копіювати](#)

6 відповідей



6. Оцініть, будь ласка, якість підготовки та навички випускників Університету (за 5-бальною шкалою, де 5 – найвищий бал):

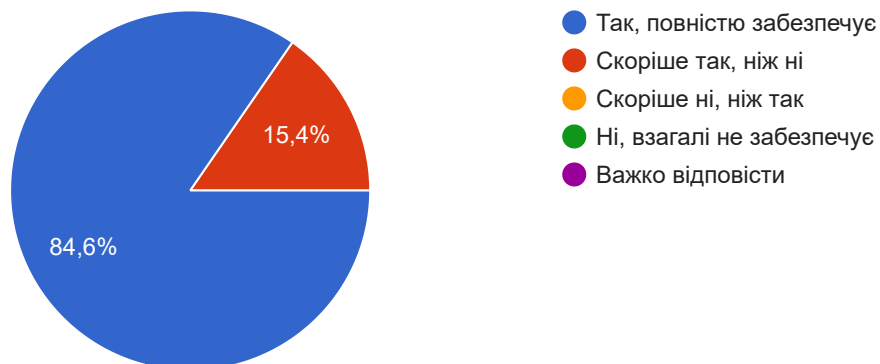
 Копіювати



7. Чи забезпечує освітня програма формування компетентностей, необхідних для ефективної роботи у Вашій організації?

 Копіювати

13 відповідей



8. Які компетентності Ви вважаєте доцільним додати до освітньої програми?

13 відповідей

Удосконалювати та розширювати у студентів навички використання інформаційних і комунікаційних технологій, уміння генерувати нові ідеї (креативність), здатність працювати у міжнародному контексті.

Креативність, комунікативність, спроможність ефективно керувати конфліктами

компетентості пов'язані з діджиталізацією суспільних процесів

Раджу звернути увагу на компетентності, які пов'язані з лідерством в публічному управлінні

компетентності пов'язані з HR-менеджментом, а також з лідерством

стресостійкість, здатність адаптуватися та відновлюватися після життєвих труднощів

навички керування змінами та стимулювання творчого потенціалу в колективі

здатність управління ризиками,

Удосконалювати та розширювати у студентів навички використання інформаційних і комунікаційних технологій, уміння генерувати нові ідеї, бути креативними

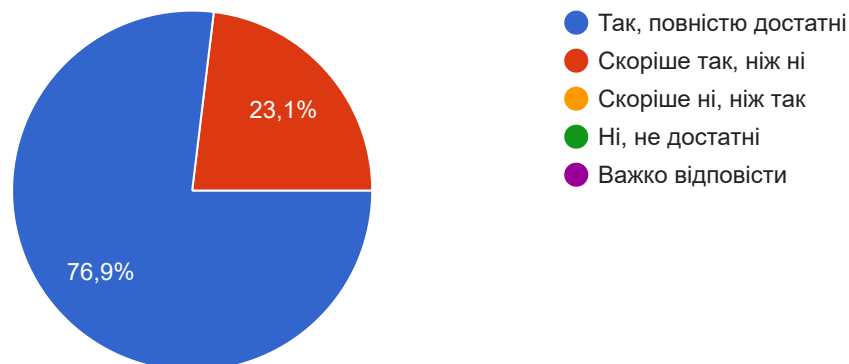
Вміння швидко приймати рішення, реагувати на зміни

Програма повністю забезпечує всі необхідні компетентності, тим паче програма раз на рік проходить удосконалення до якого залучають роботодавців

9. Чи є програмні результати навчання, передбачені освітньою програмою, достатніми для професійної діяльності?

 Копіювати

13 відповідей



10. Які програмні результати Ви вважаєте доцільним додати до освітньої програми?

13 відповідей

Спроможність ефективно діяти в умовах ризику та невизначеності

Програмні результати достатні

все влаштовує

повністю задовольняє

програмні результати задовольняють

повністю задовольняють

-

Удосконалити підхід набуття фахівцями досвіду з Ідентифікації причини стресу в колективі, досвіду адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до нейтралізації причин стресу

Удосконалити підхід набуття фахівцями досвіду з Ідентифікації причини стресу в колективі, досвіду адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації.

Удосконалити підхід набуття фахівцями досвіду з Ідентифікації причини стресу в колективі, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації.

Удосконалити підхід набуття досвіду адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації

Здатність випускника презентувати та отримувати нові знання та результати у відповідній галузі

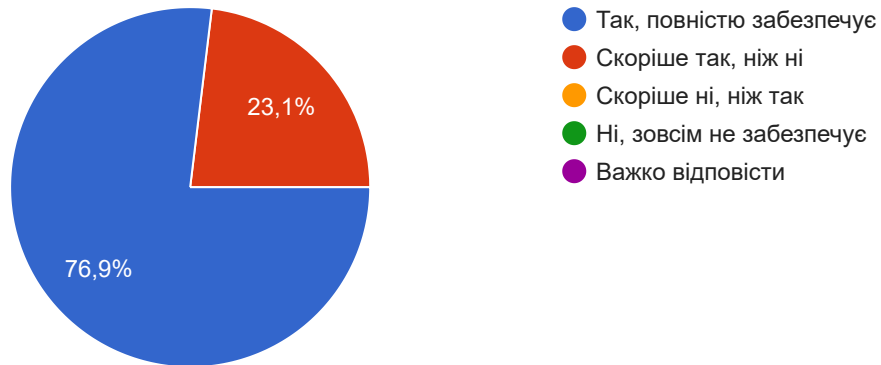
Завжди потрібно актуалізувати програму у відповідності до вимог сучасності, що повністю забезпечується





11. Чи забезпечує перелік та обсяг навчальних дисциплін освітньої програми повноцінну підготовку здобувачів до практичної діяльності за спеціальністю?

13 відповідей



12. Які зміни, на Вашу думку, доцільно внести до переліку навчальних дисциплін освітньої програми? (додати, вилучити чи удосконалити навчальні дисципліни)

13 відповідей

Додати дисципліну "Аграрний менеджмент"

Бажано додати дисципліни які будуть забезпечувати компетентності по діджиталізації суспільних процесів

дисципліни, які пов'язані з лідерством в публічному управлінні

Додати наступні дисципліни до програми менеджмент і адміністрування для магістрів пов'язані з психологією управління і самоменеджментом

Додати дисципліну, яка б навчала саморозвитку протягом життя

Доцільно

додати дисципліну, яка б забезпечувала здатність аналізувати

для магістрів Управління організаційними змінами та розвитком

вимога часу, це постійне удосконалення та оновлення навчальних дисциплін

Матеріал із дисциплін перебуває у постійному оновленні.

Дисципліни сучасні , постійно оновлюються

Додати більше практичного матеріалу та конкретних задач на вирішення певних ситуацій в бізнесі

Навчальні дисципліни повністю охоплюють освітню програму

-



13. Надайте, будь ласка, свій коментар та побажання щодо мети й унікальності освітньої програми:

13 відповідей

все влаштовує

Цілями освітньої програми є формування загальних та фахових компетентностей для успішного здійснення професійної діяльності у сфері менеджменту.

Мета ОП забезпечує досягнення цілей ОП та програмних результатів

Вважаю, що мета та унікальність повністю відповідає сучасним вимогам

повністю задовольняє

повністю задовольняють

+

Цілями освітньої програми є формування загальних та фахових компетентностей для успішного здійснення професійної діяльності у сфері менеджменту.

Програма спрямована на підготовку сучасних ініціативних, креативних, відповідальних, кваліфікованих фахівців (бакалаврів) із менеджменту, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками

Цілями освітньої програми є формування загальних та фахових компетентностей для успішного здійснення професійної діяльності у сфері менеджменту

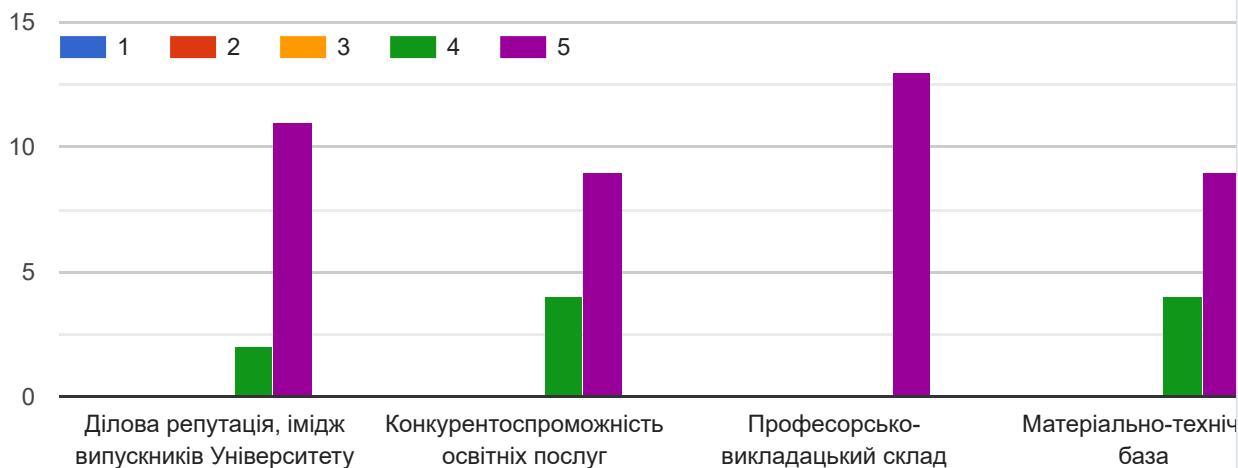
Достатній рівень і впевненість випускників при влаштуванні на роботу і зміння реалізувати здобуті знання на практиці

повністю задовільняє



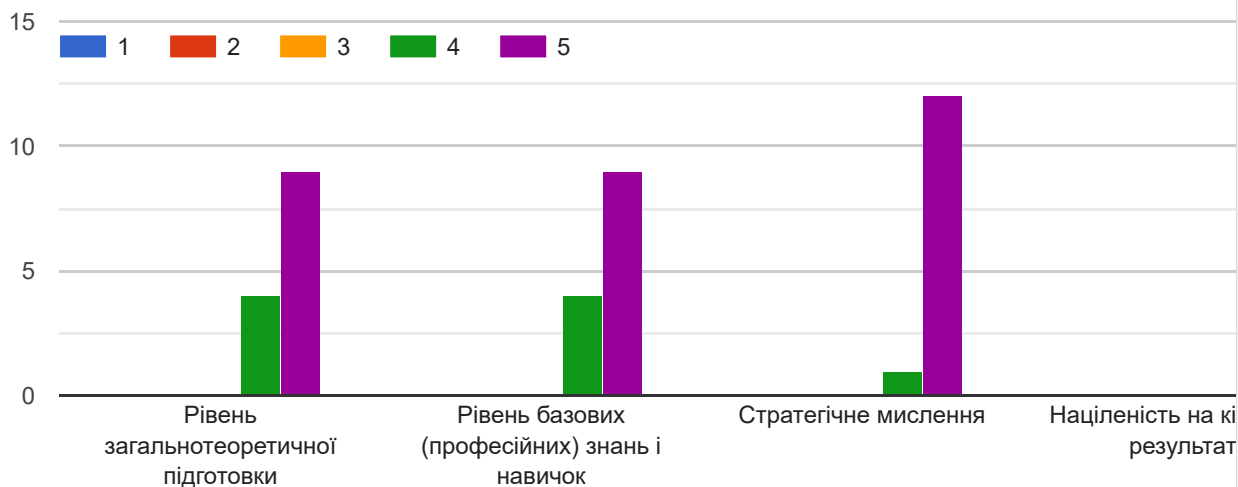
14. Оцініть, будь ласка, освітню програму за наведеними критеріями (за 5-бальною шкалою, де 5 – найвищий бал):

 Копіювати



15. Які з наведених чинників, на Вашу думку, мають найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання?

 Копіювати



16. Які додаткові заходи необхідні для поліпшення підготовки фахівців Вашої галузі в Державному біотехнологічному університеті (будь ласка, дайте розгорнуту відповідь):

13 відповідей

-

все влаштовує

Посилити практично співпрацю з виробництвом, ефективніше залучати здобувачів до наукових досліджень, покращити матеріально технічну базу (інформаційне та телекомунікаційне забезпечення) в умовах цифрової освіти

вважаю підготовку достатньою для професійної діяльності в будь якій сфері

повністю задовольняють ті заходи, які проводяться

Ознайомившись з освітньою програмою підготовки фахівців з менеджменту, керівництву підприємства сподобалося що програма дійсно спрямована на підготовку ініціативних, креативних, відповідальних, комунікабельних фахівців, здатних до швидкої адаптації в умовах невизначеності, перспективного мислення, розроблення нових методів та способів вирішення проблем і завдань, готових за рівнем кваліфікації досамостійної роботи в апараті управління підприємств, організації та їх підрозділів різних організаційно-правових форм, галузевих напрямів діяльності, розмірів та масштабів.

Програма спрямована на підготовку сучасних ініціативних, креативних, відповідальних, кваліфікованих фахівців (бакалаврів) із менеджменту, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками ситуації, знаходити засоби до нейтралізації причин стресу.

Програма спрямована на підготовку сучасних ініціативних, креативних, відповідальних, кваліфікованих фахівців (бакалаврів) із менеджменту, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками ситуації, знаходити засоби до нейтралізації причин стресу.

Програма спрямована на підготовку сучасних ініціативних, креативних, відповідальних, кваліфікованих фахівців (бакалаврів) із менеджменту, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками ситуації, знаходити засоби до нейтралізації причин стресу

Практичне застосування здобутих знань, вміння орієнтуватись і користуватись інтернет ресурсами

Компанія Google не створювала цей вміст і не підтримує його. [Повідомити про порушення](#) - [Умови використання](#) - [Політика конфіденційності](#)



