

# СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



## ТРУДОВІ СПОРИ ТА ВИРІШЕННЯ ВИРОБНИЧИХ КОНФЛІКТІВ

### ВИКЛАДАЧ

Дума Олександр Олегович



Вища освіта – спеціальність «правознавство»

Науковий ступень - кандидат юридичних наук (спеціальність 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення)

Досвід роботи – 6 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- автор наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;
- співавтор підручників та великої української юридичної енциклопедії;
- співавтор наукової публікації, що індексується в наукометричній базі Scopus;
- учасник міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій.

Телефон

0954571978

електронна пошта

[lek759@ukr.net](mailto:lek759@ukr.net)

дистанційна  
підтримка

Moodle, Google  
meet

## ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

<b>Мета</b>	<p>ознайомлення з теоретичними аспектами розгляду трудових спорів, основними способами, засобами та порядком захисту прав і законних інтересів суб'єктів трудових правовідносин, засвоєння змісту нормативно-правових актів, що регулюють вирішення як індивідуальних, так і колективних трудових спорів, а також оволодіння навичками їх правильного застосування для вирішення практичних правових завдань і ситуацій.</p>
<b>Формат</b>	<p>лекції, практичні заняття, індивідуальні завдання, самостійна робота</p>
<b>Деталізація результатів навчання</b>	<p>У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основні положення Конституції України, Кодексу законів про працю України, а також ключові нормативно-правові акти у сфері захисту соціально-трудова прав;</li> <li>- поняття, види трудових спорів, їх зміст;</li> <li>- правовий механізм розгляду і вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів;</li> <li>- особливості альтернативних способів вирішення трудових спорів.</li> </ul> <p>вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- володіти категоріально-понятійним апаратом у сфері вирішення як індивідуальних, так і колективних трудових спорів;</li> <li>- використовувати різноманітні способи і засоби захисту прав і законних інтересів суб'єктів трудових правовідносин;</li> <li>- визначати компетенцію юрисдикційних органів по вирішенню трудових спорів;</li> <li>- застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення трудових спорів;</li> <li>- визначити особливості розгляду та вирішення окремих категорій індивідуальних трудових спорів;</li> <li>- аналізувати та оцінювати судову практику у сфері захисту трудових прав;</li> <li>- формулювати практичні рекомендації в процесі розгляду і вирішення трудових спорів.</li> </ul>
<b>Обсяг і форми контролю</b>	<p>3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекції, 18 годин практичні; модульний контроль (2 модулі); підсумковий контроль – диференційований залік.</p>
<b>Вимоги викладача</b>	<p>вчасне виконання завдань, активність</p>
<b>Умови зарахування</b>	<p>Вільне зарахування</p>

**СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)**

Змістові модулі та теми	Кількість годин				
	денна форма				
	Усього	у тому числі			
		Лек	лаб	Пр.	Срс
1	2	3	4	5	6
<b>Змістовий модуль 1. Загальні засади розгляду і вирішення індивідуальних трудових спорів</b>					
Тема 1. Поняття та загальна характеристика трудових спорів	12	2	-	2	8
Тема 2. Розгляд трудових спорів комісією по трудових спорах	16	2	-	4	10
Тема 3. Розгляд трудових спорів у судовому порядку	18	2	-	4	12
Тема 4. Медіація як альтернативний спосіб вирішення трудового спору	14	2	-	2	10
<b>Разом за ЗМ 1</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>40</b>
<b>Змістовий модуль 2. Загальні засади вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)</b>					
Тема 5. Процедура вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)	18	2	-	4	12
Тема 6. Механізм реалізації права	12	2	-	2	8

на страйк					
Разом за ЗМ 2	30	4	-	6	20
Усього годин	90	12		18	60

1. Конституція України від 28 червня 1996 р. № 254/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>;
2. Про свободу асоціації та захист права на організацію : Конвенція МОП № 87 від 09 липня 1948 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_125](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_125);
3. Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів : Конвенція МОП № 98 від 01 липня 1949 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_004](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004);
4. Про сприяння колективним переговорам : Конвенція МОП № 154 від 19 червня 1981 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_006](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006);
5. Щодо добровільного примирення та арбітражу : Рекомендація МОП № 92 від 29 червня 1951 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_232](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_232);
6. Щодо консультацій та співробітництва між роботодавцями і працівниками на рівні підприємства : Рекомендація МОП № 94 від 26 червня 1952 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_235](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_235);
8. Щодо розгляду скарг на підприємствах з метою їх вирішення : Рекомендація МОП № 130 від 29 червня 1967 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_250#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_250#Text)
9. Кодекс законів про працю України : Закон від 10 грудня 1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>;
10. Про медіацію : Закон України від 16 листопада 2021 р. № 1875-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1875-20#Text>;
11. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану : Закон України від 15 березня 2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20>;
12. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03 березня 1998 р. № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр>;
13. Про практику розгляду судами трудових спорів : постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 06 листопада 1992 р. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>;
14. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : постанова Пленуму Верховного Суду України № 14 від 29 грудня 1992 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92>;
15. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : постанова Пленуму Верховного Суду України № 13 від 24 грудня 1999 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99>;

1. Трудове право : підручник / за заг. ред. О. М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. Харків : Право, 2019. 544 с.
2. Трудове право України : підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с
3. Трудове право України: академічний курс : підручник / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак, С. М. Синчук, І.М. Якушев, Т.П. Шевчук ; за ред. П.Д. Пилипенка. К. : Концерн "Видавничий дім "Ін Юре", 2014. 536 с.
4. Трудове право : підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. Харків : Право, 2012. 496 с.
5. Бонтлаб В.В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів): монографія. Київ: ПВГОІ; Людмила, 2019, 420 с.
6. Вавженчук С.Я. Охорона та захист трудових прав працівників: підручник. Харків: Право, 2016. 560 с.
7. Гетьманцева Н.Д. Трудове право України (Особлива частина). Навчальний посібник / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб. Чернівці. 2014. 504 с.
8. Жернаков В.В. Трудові спори та порядок їх розгляду : навч. посіб. Харків : Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 110 с
9. Лазор В.В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: Монографія. Луганськ: Література, 2004. 352 с.
10. Трудові спори та порядок їх розгляду: навч. посіб. / авт.: П. А. Бущенко, А. М. Слюсар, Н. М. Швець; за заг. ред. В. В. Жернакова. Х.: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого». 2013. 110 с.
11. Чанишева Г.І., Римар І.А. Правове регулювання індивідуальних трудових відносин: монографія. Київ: Видавничий дім «Фенікс», 2016. 192 с.
12. Soloviov O. V., Shvets N. M., Svichkarova I. V., Orlova N. H., Duma O. O. Form of Implementation of Collective Disputes in the Field of Labor Law. Journal of Advanced Research in Law and Economics. 2020. Vol. 11. № 4 (50). P. 1423–1432. URL: <https://doi.org/10.14505/jarle.v1>

## СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

	СИСТЕМА	БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

## НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.