



# СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

## УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА

спеціальність	не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	не обмежено	факультет	Економічних відносин та фінансів
освітній рівень	не обмежено	кафедра	Економіки та бізнесу

### ВИКЛАДАЧ

**Бухало Олена Василівна**



**Вища освіта – спеціальності облік і аудит**

**Науковий ступінь – кандидат економічних наук**

**Вчене звання – доцент**

**Досвід роботи – 16 років**

**Показники професійної активності з тематики курсу:**

- автор методичних розробок з дисципліни;
- учасниця наукових і методичних міжнародних конференцій;
- член-кореспондент Академії економічних наук України зі спеціальності Економіка сільського господарства;

телефон	+380671889860	електронна пошта	<a href="mailto:buhaloelena@gmail.com">buhaloelena@gmail.com</a>	дистанційна підтримка	Google Meet, Moodle
---------	---------------	------------------	--	-----------------------	---------------------

## ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ

Мета	набуття фундаментальних знань та практичних навичок у сфері управління персоналом та організаційної поведінки на рівні підприємств, окремих груп та індивідів
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, командна робота
Специфічні результати навчання і форми їх контролю	<ul style="list-style-type: none"><li>- розуміння основ теорії та практики управління персоналом та організаційної поведінки / <b>практичні завдання;</b></li><li>- здатність аналізувати стан управління персоналом та організаційної поведінки / <b>практичні завдання;</b></li><li>- узагальнення кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду у сфері управління персоналом та організаційної поведінки / <b>практичні завдання;</b></li><li>- здійснення моніторингу існуючих систем оцінювання персоналу та організаційної поведінки / <b>практичні завдання</b></li></ul>
Обсяг і форми контролю	4 кредити ECTS (120 годин): 16 годин лекції, 14 годин практичні заняття; підсумковий контроль – диференційований залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	відповідно до навчального плану

## СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

Лекція 1	Методологічні аспекти управління персоналом та теоретичні основи науки «Організаційна поведінка»	ПЗ-1	Система управління персоналом на підприємстві	Самостійна робота	Персонал як об'єкт управління. Суть, функції та методи управління персоналом. Стратегія та політика управління персоналом організації
Лекція 2	Ресурсне забезпечення системи управління персоналом. Управління організаційною поведінкою в організації	ПЗ-2	Система нормативно-правового забезпечення управління персоналом		Науково-методичне забезпечення менеджменту персоналу. Матеріально-технічне забезпечення менеджменту персоналу. Ефективне керівництво підлеглими. Вимоги до менеджерів
Лекція 3	Соціально-психологічні аспекти управління персоналом. Особистість у системі управління поведінкою організації	ПЗ-3	Типи і причини конфліктів. Управління конфліктною ситуацією		Управлінські ролі керівника. Типи і причини конфліктів. Управління конфліктною ситуацією. Соціально-психологічний клімат у трудовому колективі. Роль людського фактора в управлінні організацією
Лекція 4	Планування та формування персоналу. Концептуальні основи організаційної поведінки	ПЗ-4	Організуючі сили організаційної поведінки		Сутність, мета і завдання планування та формування персоналу. Визначення потреби підприємства у персоналі. Історичний аспект розвитку управління поведінкою організації
Лекція 5	Регулювання трудової діяльності персоналу. Управління комунікаціями та конфліктами в організації	ПЗ-5	Створення умов для ефективної діяльності персоналу	Самостійна робота	Необхідність регулювання трудових відносин. Штатний розпис. Колективний договір. Посадові інструкції та інші розпорядчі та облікові документи з кадрів. Комунікаційні стилі та стилі поведінки працівників у конфліктних ситуаціях
Лекція 6	Сутність та види систем оцінювання персоналу	ПЗ-6	Методичні підходи до оцінювання персоналу підприємства		Основні етапи процесу оцінювання персоналу підприємства
Лекція 7	Мотивація та стимулювання персоналу	ПЗ-7	Зарубіжний досвід формування та використання сучасних теорій мотивації		Теорії мотивацій та концептуальні підходи до їх використання у різних економічних системах. Оплата праці як форма матеріального стимулювання персоналу
Лекція 8	Ефективність управління персоналом. Організаційна культура як фактор конкурентоспроможності організації				Методичні підходи до аналізу і оцінки ефективності використання персоналу підприємства. Оцінка впливу основних факторів на ефективність функціонування системи управління персоналом. Концепція організаційної культури. Розвиток організаційної культури.

## ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література

1. Волянська-Савчук Л. В. Сучасне поняття системи управління персоналом / Л.В. Волянська-Савчук // Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер. : Економічні науки. – 2014. – Вип. 7(2). – С. 149–153.
2. Гавриш О. А. Технології управління персоналом: монографія /О. А.Гавриш, Л. Є.Довгань, І. М.Крейдич,Н. В.Семенченко. – Київ : НТУУ « КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. – 528 с.
3. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямучич, О. В. Потьомкіна, О. В. Серета ; за заг. ред. О. М. Шубалого. – Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. – 404 с.
4. Організаційна поведінка : навчальний посібник / Т. І. Лепейко, С. В. Лукашев, О. М. Миронова. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 156 с.

Методичне забезпечення

1. Бухало О.В. Управління персоналом та організаційна поведінка. Конспект лекцій, Харків: ДБТУ, 2024, 32 с.
2. Бухало О.В. Управління персоналом та організаційна поведінка: метод. рек. до семінарських та практичних занять. Харків: ДБТУ, 2024, 43 с.

## СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

<https://biotechuniv.edu.ua/wp-content/uploads/2024/01/norm-b-pol-org-op.pdf>

	СИСТЕМА	БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	20	20% від усередненої оцінки за виконання практичних завдань
		30	30 % від усередненої оцінки за засвоєння блоку самостійної роботи
		50	Підсумковий контроль у тестово-ситуаційній формі

## НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.