

# СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



## СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

спеціальність	073 «Менеджмент»	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Менеджмент і адміністрування	факультет	менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	другий( магістерський)	кафедра	менеджменту, бізнесу і адміністрування

### ВИКЛАДАЧ

#### ТАРАН ОКСАНА МИКОЛАЇВНА



Вища освіта – спеціаліст «Економіка та управління в галузях АПК»; магістр з публічного управління та адміністрування

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 25

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка 3 навчальних посібників, більше 10 методичних розробок;
- гарант ОП «Публічне управління та адміністрування» першого (бакалаврського) та член проектної групи ОП «Публічне управління та адміністрування» другого (магістерського) РВО;
- учасниця наукових і методичних конференцій.

телефон	0994427270	електронна пошта	oks.taran@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	--------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

### ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	оволодіння сучасними теоретичними основами стратегічного управління та практичними навиками ухвалення стратегічних рішень в процесі управління діяльністю та розвитком організації в ринкових умовах
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, обговорення, тренінги, ситуаційні дослідження, науково-дослідна робота, презентації
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	– Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах/ <b>індивідуальні завдання, ситуаційні дослідження;</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення / <b>індивідуальні та групові завдання, ситуаційні дослідження, науково-дослідна робота;</b></li> <li>- Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах/ <b>індивідуальні завдання, тренінг;</b></li> <li>- Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність/ <b>індивідуальні практичні завдання, тренінг, презентація;</b></li> <li>- Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)/ <b>тренінг, обговорення, ситуаційні дослідження .</b></li> </ul>
<b>Обсяг і форми контролю</b>	<b>3 кредити ECTS (90 годин): 20 годин лекції, 10 годин практичні заняття; поточний контроль; підсумковий контроль – залік.</b>
<b>Вимоги викладача</b>	Обов'язкове дотримання здобувачами, а саме: 1. Самостійне виконання всіх видів робіт, завдань, форм контролю; посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації. 2. Відвідування (он-лайн) лекцій, практичних занять та виконання усіх видів активностей. 3. Отримання оцінки з дисципліни можливе за умови виконання практичних робіт, ситуаційних вправ, завдань, авторських есе та презентацій в повному обсязі та проходження рубіжного і модульного контролю.
<b>Умови зарахування</b>	<b>вільне зарахування</b>

### ДОПОВНЮЄ СТАНДАРТ ОСВІТИ І ОСВІТНЮ ПРОГРАМУ

<b>Компетенції</b>	<p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком</p>	<b>Програмні результати навчання</b>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p>
--------------------	--	--------------------------------------	---

### СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Модуль 1.					
<b>Лекція 1.</b>	Вступ до стратегічного управління	<b>ПЗ 1</b>	Концепція стратегічного менеджменту.	<b>Самостійна робота</b>	Український менеджмент: процес накопичення стратегічних ознак. Роль стратегічного мислення у формуванні стратегічного рівня організації. Особливості формулювання місії організації різного типу. Особливості розробки «дерева цілей» організації. Стратегічний план як інструмент реалізації стратегій різного типу.
<b>Лекція 2.</b>	Стратегічні орієнтири та цілі організації	<b>ПЗ 2</b>	Місія як стратегічний орієнтир		
		<b>ПЗ 3</b>	Система цілей в організації		
<b>Лекція 3.</b>	Стратегічний аналіз діяльності організації	<b>ПЗ 4</b>	Середовище організації. Методи аналізу середовища		
Модуль 2.					
<b>Лекція 4.</b>	Сутність стратегії та стратегічного набору	<b>ПЗ 6</b>	Різновиди стратегій та їх характеристика	<b>Самостійна</b>	Моделі та методи розробки стратегій. Визначення конкурентного статусу організації. Поведінкові аспекти
<b>Лекція 5.</b>	Стратегія й конкурентні переваги	<b>ПЗ 7</b>	Методи конкурентного аналізу в		

			стратегічному управлінні		розробки та реалізації стратегії. Критичний аналіз методів управління змінами. Роль мотивації у формуванні «стратегічної поведінки». Дослідження особливостей інформаційно-аналітичних систем забезпечення стратегічного управління.
<b>Лекція 6.</b>	Управління процесом реалізації стратегії	<b>ПЗ 8</b>	Формування стратегічної поведінки і команди підтримки стратегічних змін		

### ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

<b>Література</b>	1. Ігнат'єва І.А. Стратегічний менеджмент: підручник. Київ: Каравела, 2019. 464 с.	<b>Методичне забезпечення</b>	Сторінка курсу на платформі Moodle <a href="http://moodle.btu.kharkiv.ua/course/view.php?id=1002">http://moodle.btu.kharkiv.ua/course/view.php?id=1002</a>
	2. Стратегічний менеджмент. навч. посіб. / За заг. ред. Бутка М. П. М.П.Бутко, М.Ю.Дітковська, С.М.Задорожна та ін.] Київ. «Центр учбової літератури», 2016. 376 с		
	3. Таран О.М. Стратегічне управління: навч. посіб. для здобувачів першого (бакалаврського) рівня спеціальностей 073 «Менеджмент», 281 «Публічне управління та адміністрування» Харк. нац. аграр. ун-т. Харків, 2020. 345 с. <a href="http://dspace.knau.kharkov.ua/jspui/bitstream/123456789/2199/4/%D0%BB2.pdf">http://dspace.knau.kharkov.ua/jspui/bitstream/123456789/2199/4/%D0%BB2.pdf</a>		
	4. Essentials of strategic management : the quest for competitive advantage/John E. Gamble, Arthur A. Thompson, Jr., Margaret A. Peteraf.—4e [edition]. – McGraw-Hill Education, 2 PennPlaza, NewYork, NY 10121. 2015. 440 p.		

### СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
<b>Підсумкове оцінювання</b>	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
<b>Модульне оцінювання</b>	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

### НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.