

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
Державного біотехнологічного
університету

протокол № __ від «__» _____ 2024 р.

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ ДЕРЖАВНИМ БІОТЕХНОЛОГІЧНИМ УНІВЕРСИТЕТОМ
ТА ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ
ДЕРЖАВНОГО БІОТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
НА 2021-2025 РОКИ**

Харків, 2024

**Зміни до Колективного договору
між Державним біотехнологічним університетом та Первинною
профспілковою організацією Державного біотехнологічного університету
на 2021 – 2025 роки**

*Схвалено Конференцією трудового колективу Державного
біотехнологічного університету «__» _____ 2024 р., протокол № ____*

Державний біотехнологічний університет (далі – ДБТУ) в особі в. о. ректора Кудряшова Андрія Ігоровича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

Первинна профспілкова організація Державного біотехнологічного університету (далі – ППО ДБТУ) в особі голови Бірченко Наталії Олександрівни, яка діє на підставі Статуту, з іншої сторони, усвідомлюючи необхідність належної реалізації положень Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, з урахуванням Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів / угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56 та з метою недопущення будь-яких форм дискримінації за ознакою статі, керуючись пунктом 1.11. Колективного договору між Державним біотехнологічним університетом та Первинною профспілковою організацією Державного біотехнологічного університету на 2021 – 2025 роки, схваленого Конференцією трудового колективу ДБТУ (протокол № 1 від 07.10.2021), домовились внести такі зміни до Колективного договору:

1. Пункт 1.18. Колективного договору між Державним біотехнологічним університетом та Первинною профспілковою організацією Державного біотехнологічного університету на 2021 – 2025 роки (далі – Колективний договір) викласти у новій редакції:

1.18. Невід'ємною частиною Колективного договору є додатки до нього (додатки А – Г).

2. Доповнити Колективний договір наступним розділом:

ІХ. РІВНІСТЬ І НЕДИСКРИМІНАЦІЯ

9.1. Забороняється будь-яка дискримінація за ознаками статі.

При прийомі на роботу забороняється обмеження щодо віку кандидатів на посади при оголошенні конкурсу, окрім встановлених чинним законодавством, пропонування роботи лише жінкам або лише чоловікам (за винятком специфічної роботи, яка може виконуватись виключно особами певної статі), висування вимог, що надають перевагу одній статі, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя, окрім випадків, встановлених чинним законодавством.

При комплектуванні кадрами і просуванні працівників по службі роботодавець повинен дотримуватись принципу надання переваги особам тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

Поряд із гарантіями, визначеними у пункті 7.2. Колективного договору, забороняється нерівний доступ до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки працівників; нерівний доступ до отримання компенсацій, допомоги та соціальних виплат за ознакою статі.

9.2. Забороняється дискримінація за сімейним станом та сімейними обов'язками.

9.3. Роботодавець вживає заходів щодо забезпечення гендерної рівності у сфері праці, з дотриманням принципу недискримінації, спрямованого, зокрема, на врегулювання потенційно конфліктних ситуацій, спричинених дискримінацією.

9.4. В окремих випадках, за наявності законодавчо визначених підстав, за заявою працівника може встановлюватись неповний робочий день чи тиждень.

9.5. Адміністрацією розглядаються звернення працівників щодо сексуальних домагань та домагань, виражених словесно (погрози,

залякування, непристойні звернення чи зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують або ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового чи іншого підпорядкування.

9.6. Обов'язки уповноваженого з гендерних питань покладаються на радника ректора, який працює на громадських засадах та діє на підставі відповідного Положення (Додаток Г).

3. Розділ IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ДОГОВОРУ Колективного договору вважати розділом X, а пункти **9.1. – 9.3.** відповідно – пунктами **10.1. – 10.3.**

4. Доповнити Колективний договір Додатком Г. Положення про уповноваженого з гендерних питань – радника ректора Державного біотехнологічного університету (додається).

ПІДПИСИ СТОРІН

Від адміністрації
Державного біотехнологічного
університету:
в.о. ректора

_____ Андрій КУДРЯШОВ

Від трудового колективу
Державного біотехнологічного
університету:
Голова Первинної
профспілкової організації

_____ Наталія БІРЧЕНКО

СХВАЛЕНО

на конференції трудового колективу ДБТУ

Протокол № ____ від _____.____.2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про уповноваженого з гендерних питань – радника ректора
Державного біотехнологічного університету

1. Загальні положення

1.1. Цим Положенням визначаються основні завдання, права та обов'язки, а також порядок організації діяльності уповноваженого з гендерних питань – радника ректора Державного біотехнологічного університету (далі – Радник).

1.2. У своїй діяльності Радник керується Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також міжнародними актами, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України.

1.3. Основною метою діяльності Радника є реалізація державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Державному біотехнологічному університеті (далі – ДБТУ).

1.4. Обов'язки Радника покладаються ректором за погодженням з Первинною профспілковою організацією Державного біотехнологічного університету (далі – ППО ДБТУ) на одного з працівників університету на громадських засадах.

2. Основні завдання Радника

2.1. Основними завданнями Радника є:

– консультування працівників ДБТУ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі;

– надання керівництву пропозицій щодо впровадження гендерних підходів у діяльність ДБТУ щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації, перепідготовці.

2.2. Радник відповідно до визначених цим Положенням завдань:

2.2.1. Вносить пропозиції щодо:

- створення в ДБТУ умов праці, у яких жінки і чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечення жінкам і чоловікам можливостей вести трудову діяльність без перешкоджання виконанню сімейних обов'язків;
- створення умов праці, безпечних для життя і здоров'я;
- удосконалення статистичної звітності ДБТУ з урахуванням гендерної складової;
- застосування позитивних дій з подолання гендерної асиметрії, дисбалансу в ДБТУ;

2.2.2. Організовує та / або бере участь у проведенні гендерного аудиту та підготовки за його результатами відповідного плану дій;

2.2.3. Розглядає звернення працівників ДБТУ щодо сексуальних домагань, сексизму та інших проявів насильства за ознакою статі;

2.2.4. Проводить інформаційні заходи для працівників ДБТУ задля підвищення їхньої обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

3. Права та обов'язки Радника

3.1. Радник відповідно до визначених цим Положенням завдань має право:

- готувати запити та отримувати від керівництва, структурних підрозділів ДБТУ, профспілкової організації інформацію, документи і матеріали, необхідні для виконання його завдань, зокрема, текст колективного договору, статистичні дані тощо;
- проводити в межах компетенції моніторинг призначення на посади;
- брати участь у роботі дорадчих органів, нарадах, засіданнях робочих груп, навчальних заходах і заходах з обміну досвідом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

3.2. Радник зобов'язаний підвищувати свій кваліфікаційний рівень шляхом участі у спеціалізованих / тематичних тренінгах, семінарах, наукових конференціях, засіданнях спільних тематичних груп для Радників, зокрема в супервізіях тощо.

4. Організація діяльності Радника

4.1. Радник під час виконання визначених цим Положенням завдань взаємодіє в межах компетенції зі структурними підрозділами Харківської обласної державної адміністрації, до компетенції яких належать питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, з іншими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, Експертною радою з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі при Міністерстві соціальної політики України, центрами з надання

безоплатної вторинної правової допомоги, кол-центром з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та насильству стосовно дітей і його територіальними відділеннями, а також з громадськими об'єднаннями, гендерними центрами.

4.2. Організаційне і технічне забезпечення діяльності Радника проводиться у порядку, визначеному ректором.

в. о. ректора

Андрій КУДРЯШОВ

Голова ППО ДБТУ

Наталія БІРЧЕНКО

Для пропозицій і зауважень по зміні запропонованих змін до
Коллективного договору ДБТУ,
просимо направляти пропозиції до 28.09.24 року
на емейл: rectors_office@ukr.net