

Результати анкетування роботодавців щодо якості ОПП «Туризм і рекреації», ОС «Магістр»

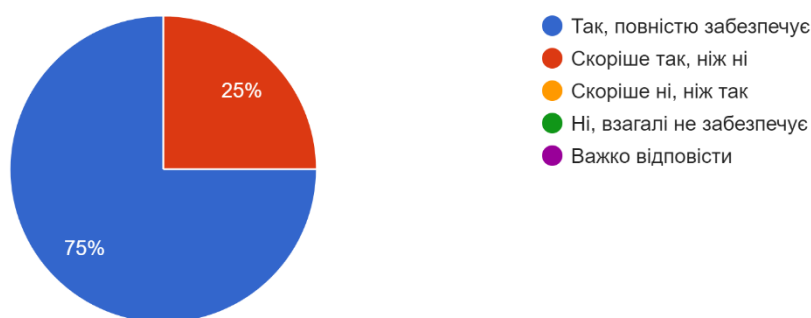
З метою поліпшення якості підготовки майбутніх фахівців необхідним є підтримання зворотного зв'язку із зовнішніми стейкхолдерами. Завдяки їх зауваженням та рекомендаціям можливим є якісне покращення освітніх програм.

Відповідно до результатів проведеного анкетування зовнішні стейкхолдери в цілому на високому рівні оцінили якість освітньо-професійної програми «Туризм і рекреації» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

На думку опитаних респондентів освітньо-професійна програма повністю або скоріше за все забезпечує формування компетентностей та програмних результатів навчання, необхідних для ефективної роботи в їхніх організаціях.

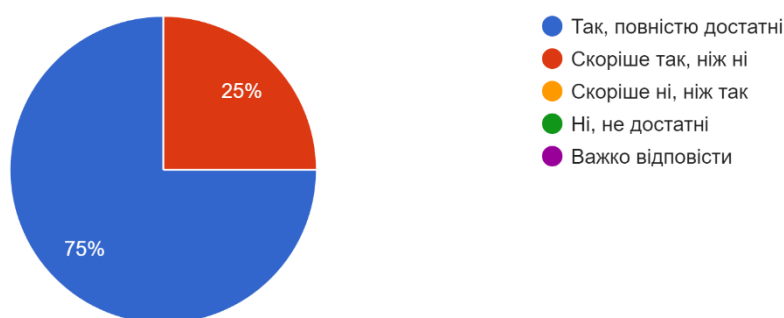
1. Чи забезпечує освітня програма формування компетентностей, необхідних для ефективної роботи у Вашій організації?

4 відповіді



2. Чи є програмні результати навчання, передбачені освітньою програмою, достатніми для професійної діяльності?

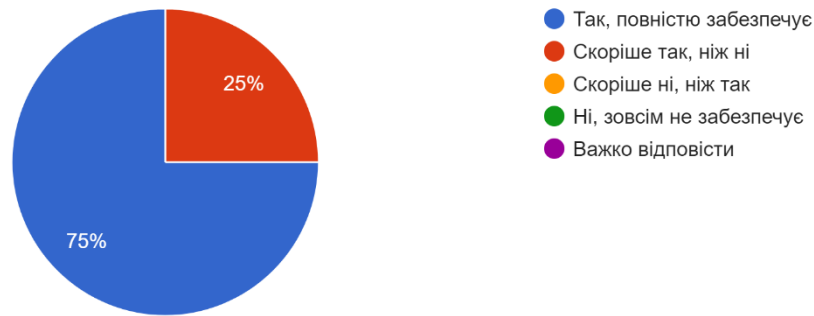
4 відповіді



Щодо освітніх компонент ОПП, то 75 % опитаних відповіли, що перелік та обсяг освітніх компонент повністю забезпечують повноцінну підготовку здобувачів до практичної діяльності за спеціальністю, 25 % – скоріше забезпечує.

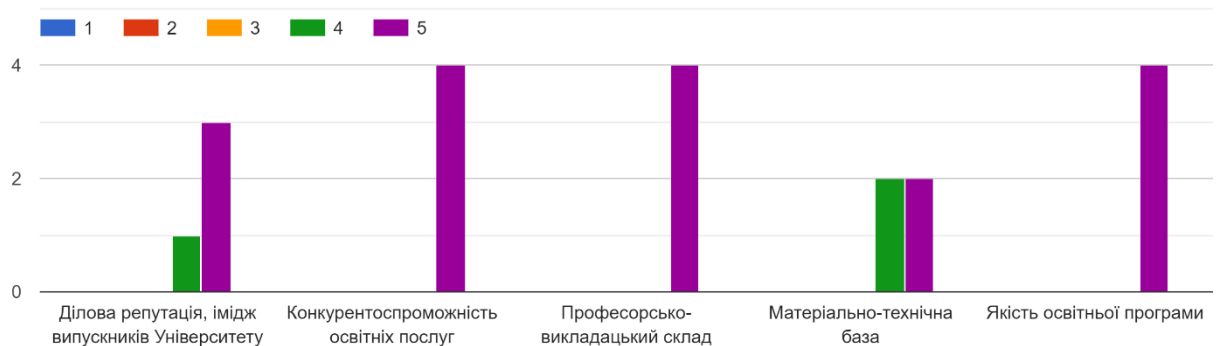
3. Чи забезпечує перелік та обсяг навчальних дисциплін освітньої програми повноцінну підготовку здобувачів до практичної діяльності за спеціальністю?

4 відповіді



В цілому респонденти високо оцінили освітню програму за такими критеріями, як ділова репутація, імідж випускників, конкурентоспроможність освітніх послуг, професорсько-викладацький склад, матеріально-технічна база, якість освітньої програми (рис. 4).

4. Оцініть, будь ласка, освітню програму за наведеними критеріями (за 5-бальною шкалою, де 5 – найвищий бал):



Найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівців та їх кар'єрне зростання, на думку респондентів, мають рівень загальнотеоретичної підготовки та базових (професійних) знань і навичок; грамотне письмове та усне ділове мовлення; діловий етикет і культура; націленість на кінцевий результат; ІТ-грамотність (рис. 5).

5. Які з наведених чинників, на Вашу думку, мають найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання?

