

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



Управління командоутворенням

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Перший (бакалаврський)	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

САГАЧКО Юлія Миколаївна



Вища освіта – магістр зі спеціальності «Менеджмент організацій».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 17 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
- учасник проектної групи ОП «Менеджмент» першого (бакалаврського) РВО;
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій;
- член Харківської обласної громадської організації «Науковий центр дидактики менеджмент-освіти»
- член редакційної колегії журналу «Актуальні проблеми інноваційної економіки та права», включений до категорії Б

телефон	0951491629	електронна пошта	sahachkojulia@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	------------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	сформування у студентів потрібного рівня професіоналізму, поглибити уявлення про управлінське мислення, процеси управління, механізми індивідуального і колективного мислення у процесі розробки та прийняття рішень; сформувати концептуально-технологічні засади адміністративної діяльності на різних рівнях ієрархічних управлінських структур, а також в умовах соціально-культурної самоорганізації громадян; придбати базовий досвід розробки і аналізу управлінських рішень у соціокультурних і діяльних системах.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	<ul style="list-style-type: none">• навички використання інформаційних і комунікаційних технологій / індивідуальні та групові завдання;• здатність демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства / індивідуальні та групові

	<p>завдання;</p> <ul style="list-style-type: none"> • здатність демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень / індивідуальні та групові завдання; • здатність розуміти та демонструвати добру професійну, соціальну та емоційну поведінку, дотримуватись здорового способу життя / індивідуальні практичні завдання, ділова гра; • здатність застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації / індивідуальні та групові заняття, ділова гра; • демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи / групові завдання, ділова гра; • мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації / індивідуальні та групові завдання.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (120 годин): 24 годин лекції, 24 годин практичні та семінарські заняття; модульний контроль (2 модулі); підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Модуль 1.					
Лекція 1.	Управління командами як парадигма управління сучасними організаціями	СЗ 1.	Командоутворення: поняття, історія становлення концепції тимбілдингу	Самостійна робота	Історичні приклади згуртованості команд. Дослідити появу поняття «командоутворення», «тімбілдинг». Сутність, значення поняття "групова динаміка". Зростання конкуренції на ринку праці. Необхідність високонадійних систем відбору, підготовки, адаптації, розвитку та стабілізації персоналу. Зростання значення не грошової мотивації, розвиток теорії залученого менеджменту
Лекція 2.	Життєвий цикл команди: динаміка внутрікомандних процесів.	ПЗ 2.	Ідеальна команда. Фактори, які впливають на згуртованість команди»		
Лекція 3.	Розвиток командного потенціалу	ПЗ 3.	Мотивуючий вплив на співробітників. Аналіз матеріальної і нематеріальної мотивації Мотивація успіху і боязнь невдачі		
Лекція 4.	Роль лідера в управлінні командами	ПЗ 4.	Аналіз якостей та стилів взаємодії лідера, необхідних для створення ефективної команди»		
Лекція 5.	Комунікації в команді: процедури, техніки групового аналізу проблем та прийняття рішень	ПЗ 5.	Комунікації в команді: чек лист комунікації з командою		
Лекція 6.	Управління конфліктами та стресами в команді	ПЗ 6	Позитивні та негативні наслідки конфліктів»		
Модуль 2.					
Лекція 7.	Психологічний тренінг та коучинг у практиці команди	ПЗ 7	Командний дух: поради, як правильно організувати роботу колективу	Самостійна робота	Корпоративна культура. Матриця „культурного” ризику. Ігнорування культури, яка серйозно заважає ефективній реалізації в життя обраної стратегії. Коригування системи управління до вимог культури організації. Адаптація культури для стратегії. Система управління в сучасних організаціях. Актуальність управлінських команд в умовах розвитку структури та суб'єктів управління організацією
Лекція 8.	Методи управління командою	ПЗ 8	Методи підведення підсумків роботи команди		
Лекція 9.	Ефективність управління командою	СЗ 9	Правила та принципи формування ефективної команди		
Лекція 10.	Культура управління як елемент корпоративної культури та тимбілдингу	ПЗ 10	Корпоративна культура менеджера, як складне особистісне утворення»		
Лекція 11.	Моніторинг ефективності команди		Цифрові інструменти управління командою		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	<p>1. Виноградова О.В., Євтушенко Н.О. Групова динаміка і комунікації. Навчальний посібник. – Київ: ДУТ, 2018. – 223 с. - http://www.dut.edu.ua/ua/lib/1/category/1097</p> <p>2. Вікторія КИФЯК & team Інструменти командоутворення. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2022. 165 с.</p> <p>3. Сукурова Н.М., Труш М.С., Гусева О. Ю., Воскобоева О. В. Економічна етика та командоутворення: навчальний посібник. Київ: Державний університет телекомунікацій, 2021. 150с.</p> <p>4. Sahachko Yu. M., Bogomolova K. S. Teamwork as a modern competence of a civil servant. International scientific conference «Influence of Europeanization on public management and administration in Ukraine» : conference proceedings (October 5–6, 2022. Riga, the Republic of Latvia). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2022. S. 78-83</p> <p>5. Сагачко Ю.М., Богомоллова К.С. Цифрові інструменти в управлінні командою. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції (м.Харків, 20-21квітня 2023року). Харків: ДБТУ, 2023. С. 534-537</p>	Методичне забезпечення	<p>1. Виноградова О.В., Євтушенко Н.О. Групова динаміка і комунікації. Динаміка розвитку групи і команди. Методичні вказівки для самостійної роботи студентів денної і заочної форми навчання. Київ 2020. 13с.</p> <p>3. Стоян О. Ю. Методичні рекомендації з дисципліни «Лідерство та командоутворення» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» / О. Ю. Стоян. – Миколаїв : ЧНУ ім. Петра Могили, 2021. – 40 с. (Методична серія ; вип. 354).</p>
	<p>Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua/</p> <p>Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: http://korolenko.kharkov.com/</p> <p>Бібліотека ДБТУ https://library.btu.kharkov.ua/</p>		

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.