

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

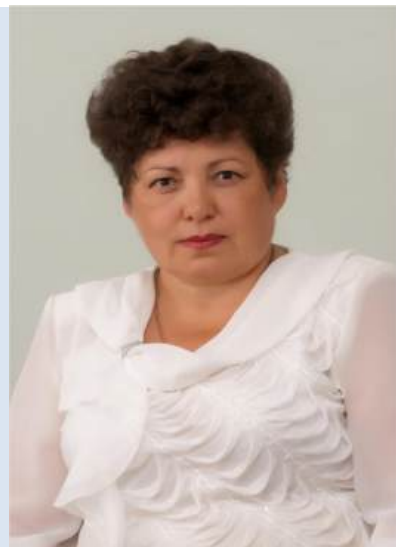


Соціальний менеджмент

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Не обмежено	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

Олійник Таміла Іванівна



Вища освіта - спеціаліст зі спеціальності «Економіст з бухгалтерського обліку і аналізу».

Науковий ступень – доктор економічних наук

Вчене звання – професор

Досвід роботи – 39 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка більше 40 методичних розробок;
- гарант ОПП «Менеджмент» доктор філософії РВО;
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій.

телефон	0667128233	електронна пошта	olejniki2018@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	--	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	є формування у студентів теоретичних знань і практичних вмінь використання сучасних методологій та засобів із питань ефективного соціального менеджменту.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, формування навичок наукових досліджень
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	<ul style="list-style-type: none"> • Знати теоретичні та нормативно-методологічні положення з питань соціального менеджменту господарюючих суб'єктів • Знати основні принципи управління соціальною роботою персоналу підприємства, робота управлінського персоналу

	<p>підприємства, характерні функції корпоративно-соціальної відповідальності у системі стратегічного управління організацією, формування знань і умінь соціального інвестування організації / індивідуальні та групові завдання;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Уміти сформувати корпоративну культуру соціально-відповідальної організації, структуру та склад команди з застосуванням навиків роботи персоналу підприємства по здійсненню соціальної роботи персоналу організації/ індивідуальні практичні завдання, ділова гра; • Уміти розробляти план управління персоналом при формуванні оптимальної зайнятості, соціального партнерства/ індивідуальні та групові заняття, ділова гра; • Уміти поставити вимоги до формування та розвитку персоналу організації, створення сприятливих умов для заохочень персоналу до підвищення результативності роботи/ групові завдання, ділова гра.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 24 годин лекції, 24 годин практичні та семінарські заняття; проміжний контроль; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	Дотримання норм етичної поведінки, вчасне виконання завдань, активність, командна робота, нарахування заохочувальних балів за додаткове проходження онлайн-курсів.
Умови зарахування	Вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Змістовний блок 1.

Лекція 1.	Соціальний менеджмент як стратегія збалансованого розвитку організації	ЛПЗ 1	Інституційне забезпечення складників соціального менеджменту: формування соціальної відповідальності людини, її значення у забезпеченні стійкої позитивної соціальної динаміки. Розвиток соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства. Соціальна держава, як провідний суб'єкт соціального менеджменту.	Самостійна робота	Дослідити появу поняття «соціальний менеджмент» Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем: «Соціальний менеджмент як стратегія збалансованого розвитку організації», «Соціальний менеджмент у сфері формування та розвитку персоналу», «Корпоративна соціальна відповідальність у сфері стратегічного управління організацією».
		ЛПЗ 2	Практичне завдання : «Інституційне забезпечення формування соціальної відповідальної Держави в Україні, Великобританії, Німеччині, Норвегії, Польщі, країнах Прибалтики, Канаді, США»		
Лекція 2.	Соціальний менеджмент у сфері формування та розвитку персоналу.	ЛПЗ 3	Соціальний менеджмент у сфері професійного добору персоналу. Працевлаштування та адаптація нових працівників. Особистий та професійний розвиток персоналу.		
Лекція 3.	Корпоративна соціальна відповідальність у сфері стратегічного управління організацією.	ЛПЗ 4	Комплексна модель управління соціальною відповідальністю організації. КСВ у стратегічному і тактичному управлінні людськими ресурсами.		
		ЛПЗ 5	Практичне завдання «Стратегія формування корпоративної культури соціально відповідальної організації».		

Змістовний блок 2.

Лекція 4.	Соціальний менеджмент у сфері зайнятості. Гармонізація суспільних відносин у сфері зайнятості. Механізм координації сфери зайнятості. Формуванні оптимальної зайнятості,	ЛПЗ 6	План управління персоналом при формуванні оптимальної зайнятості і соціального партнерства. Уміти розробляти план управління персоналом. Формування та зміна ринкового поля на	Самостійна робота	Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем соціального менеджменту: «Соціальний менеджмент у сфері зайнятості», «Соціальне інвестування», «Ефективність соціального менеджменту»
------------------	--	-------	--	-------------------	--

	соціального партнерства.		ринку праці. Техніки групового аналізу проблем та прийняття рішень у сфері зайнятості. Робота у групах.	Підготовка есе..
Лекція 5.	Соціальне інвестування	ЛПЗ 7	Сутність, види і основні характеристики соціального інвестування. Основні напрямки активізації соціальних інвестицій..	
Лекція 6.	Ефективність соціального менеджменту	ЛПЗ 8	Методичні підходи оцінки соціального менеджменту. Підведення підсумків роботи. Практичне завдання «Оцінка ефективності соціального менеджменту організації»	

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

1. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за заг. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. — К. : КНЕУ, 2015. — 519, [1] с.
2. Соціальна робота: навчальний посібник // Соціальна робота. Книга П. – К.: ДЦССМ, 2022. –279 с.
3. Скуратівський В.А., Палій О.М., Лібанова Е.М. Соціальна політика: Навчальний посібник для слухачів, аспірантів, докторантів спеціальності „Державне управління”. – К.: Видавництво УАДУ, 2014. – 396 с. .
4. Малімон В. І. Соціальна і гуманітарна політика: навчальний посібник. — Івано-Франківськ: Місто НВ, 2012. — 352 с. ISBN 978-966-428-241-0

тература

Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
 Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL: <http://korolenko.kharkov.com/>
 Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	накопичена оцінка за темами
		до 50	
Проміжне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.