

ПОГОДЖЕНО
Проректор з наукової роботи
Державного біотехнологічного
університету




Валерій МИХАЙЛОВ

(підпис)

_____ 20__ р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з науково-педагогічної роботи
Державного біотехнологічного
університету


Максим СЕРИК
(підпис)

« ____ » _____ 20__ р.

АКТ ВПРОВАДЖЕННЯ результатів науково-дослідних, дослідно-конструкторських і технологічних робіт в освітній процес закладів вищої освіти

Замовник _____ Державний біотехнологічний університет _____
(найменування організації)
_____ в.о.ректора Кудряшов А.І. _____
(П.І.Б. керівника організації)

Дійсним актом підтверджується, що результати науково-дослідної роботи № 3-21-22 Б
«Управління адаптаційним потенціалом підприємства» № 0120U104991 _____
(найменування теми, № держ. реєстрації)
виконаної на кафедрі економіки та бізнесу _____
(найменування кафедри)
виконуваної у 2021-2022 році _____
(термін виконання)
впроваджені в освітній процес кафедри економіки та бізнесу _____
(найменування структурного підрозділу, де здійснювалося впровадження)

1. Вид впроваджених результатів: методичний інструментарій _____
(технологія, обладнання, методики, тощо)
2. Форма впровадження: робочі програми, тексти лекцій, методичні вказівки і завдання для практичних та семінарських занять з дисциплін «Управління адаптацією підприємства до змін»
3. Новизна результатів науково-дослідних робіт: Удосконалено модель динамічної системи управління адаптацією підприємства _____
(піонерське, принципово нове, якісно нове, модифікації, модернізація старих розробок)
4. Перелік курсів і дисциплін, у рамках яких викладені результати НДР: «Управління адаптацією підприємства до змін»
5. Соціальний і науково-економічний ефект: полягає у удосконаленні методичного забезпечення лекцій, практичних і семінарських занять, самостійної та

індивідуальної роботи здобувачів, а також розширенні інформаційної бази наукових робіт здобувачів вищої освіти

Зав. кафедрою



(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ

(ініціали, прізвище)

Керівник НДР



(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ

(ініціали, прізвище)

Відповідальний за впровадження



(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ

(ініціали, прізвище)

«10» листопада 2022 р.

«10» листопада 2022 р.

ДОДАТОК
ДО АКТУ ВПРОВАДЖЕННЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ
за темою «УПРАВЛІННЯ АДАПТАЦІЙНИМ
ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»

Доповнення до робочої програми з дисципліни
«Управління адаптацією підприємства до змін»

Тема 2.

Зміст та структура процесу управління адаптацією підприємства до змін

Процес адаптаційного управління підприємством. Вимоги до управління адаптацією підприємства до змін. Зміст управління адаптацією підприємства. Інструменти управління адаптацією. Характеристика різних форм управління. Відмінність управління адаптацією підприємства від поточного планування.

Принципи формування системи управління адаптацією підприємств. Структура організаційно-економічного механізму управління адаптацією підприємства до змін. Інструментарій формування системи управління адаптацією підприємства до змін. (Доповнено за результатами дослідження)
Модель динамічної системи управління адаптацією підприємства.

ПОГОДЖЕНО
Проректор з наукової роботи
Державного біотехнологічного
університету



Валерій МИХАЙЛОВ

(підпис)

« » 20 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з науково-педагогічної роботи
Державного біотехнологічного
університету

Максим СЕРІК
(підпис)

« » 20 р.

АКТ ВПРОВАДЖЕННЯ результатів науково-дослідних, дослідно-конструкторських і технологічних робіт в освітній процес закладів вищої освіти

Замовник Державний біотехнологічний університет
(найменування організації)
в.о.ректора Кудряшов А.І.
(П.І.Б. керівника організації)

Дійсним актом підтверджується, що результати науково-дослідної роботи № 3-21-22 Б
«Управління адаптаційним потенціалом підприємства» № 0120U104991
(найменування теми, № держ. реєстрації)

виконаної на кафедрі економіки та бізнесу
(найменування кафедри)


виконуваної у 2021-2022 році
(терміни виконання)

впроваджені в освітній процес кафедри економіки та бізнесу
(найменування структурного підрозділу, де здійснювалося впровадження)

1. Вид впроваджених результатів: методичний інструментарій
(технологія, обладнання, методика, тощо)
2. Форма впровадження: робочі програми, тексти лекцій, методичні вказівки і завдання для практичних та семінарських занять з дисциплін «Управління потенціалом підприємства»
3. Новизна результатів науково-дослідних робіт: Удосконалено систему показників та науково-методичний підхід до оцінки рівня адаптаційного потенціалу підприємства
(піонерське, принципово нове, якісно нове, модифікації, модернізація старих розробок)
4. Перелік курсів і дисциплін, у рамках яких викладені результати НДР: «Управління потенціалом підприємства»
5. Соціальний і науково-економічний ефект: полягає у удосконаленні методичного забезпечення лекцій, практичних і семінарських занять, самостійної та

індивідуальної роботи здобувачів, а також розширенні інформаційної бази наукових робіт здобувачів вищої освіти

Зав. кафедрою


(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ
(ініціали, прізвище)

Керівник НДР


(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ
(ініціали, прізвище)

Відповідальний за впровадження


(підпис)

Вікторія ГРОСУЛ
(ініціали, прізвище)

«16» листопада 2022 р.

«16» листопада 2022 р.

ДОДАТОК
ДО АКТУ ВПРОВАДЖЕННЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ
за темою «УПРАВЛІННЯ АДАПТАЦІЙНИМ
ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»

Доповнення до робочої програми з дисципліни
«Управління потенціалом підприємства»

Тема 2.

Парадигма управління потенціалом за вартісними критеріями

Оцінка вартості. Максимізація вартості як ціль управління потенціалом підприємства. Показники довгострокової перспективи. Рентабельність інвестицій підприємства. Управління вартістю. Вибір стратегій. Планування та формування бюджетів. Системи заохочування. Системи оцінки досягнення результатів. Структура управлінського звіту. Умови досконалого управління вартістю. Ключові фактори вартості. Фактори вартості різних рівнів. Структура ланцюга цінностей підприємства. Цільові нормативи. (Доповнено за результатами дослідження) Система показників та науково-методичний підхід до оцінки рівня адаптаційного потенціалу підприємства.