



СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

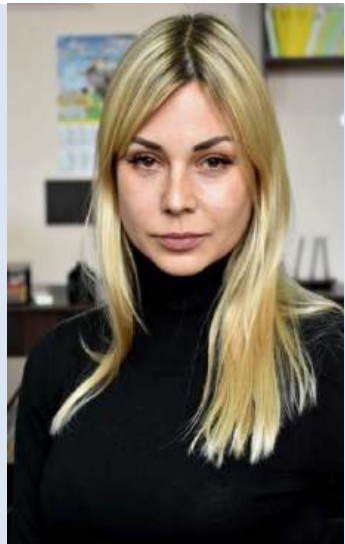


Менеджмент

спеціальність	051 Економіка	обов'язковість дисципліни	Обов'язкова
освітня програма	Економіка	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Перший (бакалаврський)	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

Богомолова Катерина Сергіївна



Вища освіта—спеціальність «Бухгалтерський облік і аудит»

Науковий ступень –кандидат економічних наук

Вчене звання –доцент

Досвід роботи – 18 років

Показники професійні активності з тематики курсу:

- авторка методичних вказівок;
- авторка публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій;
- член Харківської обласної громадської організації «Науковий центр дидактики менеджмент-освіти».

телефон	066-870-70-09	електронна пошта	katbogomolova80@gmail.com	дистанційна підтримка	Moodle
---------	---------------	------------------	---------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	формування у здобувачів вищої освіти системи базових знань у сфері менеджменту, сучасного управлінського мислення, розуміння концептуальних засад системного управління, набуття вмінь та навичок аналізу процесів і явищ, які протікають в організації, умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, набуття вмінь розробки й прийняття управлінських рішень.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	- Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку/ практичні заняття; ситуаційні завдання; - Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах. / практичні заняття; ситуаційні завдання; - Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади). / практичні заняття; ситуаційні завдання; - Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення/ практичні заняття; ситуаційні завдання.
Обсяг і форми контролю	4 кредити ECTS (120 годин): 30 годин лекції, 30-практичні, самостійна робота 60 годин, поточний контроль, підсумковий контроль – іспит.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

ВІДПОВІДНІСТЬ СТАНДАРТУ ОСВІТИ І ОСВІТНІЙ ПРОГРАМІ

Компетентності	ІК. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки. ЗК7. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації. ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії. СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення. СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.	Програмні результати навчання	ПРН 12. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати. ПРН 14. Визначити та планувати можливості особистого професійного розвитку; ПРН 15. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні; ПРН 22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.
-----------------------	---	--------------------------------------	---

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Розділ 1.

Лекція 1, 2.	Історія розвитку менеджменту	ПЗ 1, 2	Розвиток теорії практики менеджменту.	Самостійна робота	Сутність, роль та методологічні основи менеджменту Школи менеджменту Система інформаційного забезпечення менеджменту Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту. Функції організаційної культури Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією. Зарубіжний досвід мотивації персоналу. Мотиваційний аспект лідерства
Лекція 3, 4	Функції та методи менеджменту.	ПЗ 3, 4	Закони, закономірності, принципи та методи менеджменту.		
Лекція 5, 6	Планування як загальна функція менеджменту.	ПЗ 5, 6	Менеджмент як система. Методи обґрунтування управлінських рішень		
Лекція 7, 8	Організація як загальна функція управління.	ПЗ 7, 8	Типи організаційних структур, їх переваги та недоліки		

Розділ 2.

Лекція 9, 10	Мотивація як загальна функція менеджменту.	ПЗ 9, 10	Механізм мотивації персоналу організації.	Самостійна робота	Самомотивація як засіб підвищення ефективності діяльності Мотиви вступу людей до неформальних груп Ефективність організації роботи на підприємствах Етика управління та імідж організації Вплив стресу на стан здоров'я і мотиваційну ефективність. Делегування повноважень та пріоритетність завдань Поняття самоменеджменту та його значення
Лекція 11, 12	Контроль як загальна функція менеджменту.	ПЗ 11, 12	Створення та впровадження системи контролю в організаціях.		
Лекція 13, 14	Особливості процесу комунікації в організаціях.	ПЗ 13, 14	Управління конфліктами, змінами і стресами в організації.		
Лекція 15	Керівництво та лідерство.	ПЗ 15	Основні необхідні навички та вміння сучасних керівників в різних сферах діяльності.		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література

1. Mescon M.H., Khedouri F., Albert M. Management. Addison-Wesley Educational Publishers, Incorporated, 1988. 288 p.
2. Mintzberg H., Lampel J.P., Quinn J. The Strategy Process: Concepts, Contexts, Cases. 5th edition. London : City University, 2014. 744 p.
3. Ansoff H. Strategic Management. Palgrave Macmillan; 2007. 233 p.
4. David A. Aaker, Christine Moorman. Strategic Market Management. John Wiley & Sons, 2017. 400 p.
5. Ткаченко О. П., Ткачова С. С. Менеджмент підприємств : навчальний посібник. Х. : ХДУХТ, 2021. 278 с.
6. Лозниця, В. С. Психологія менеджменту: навч. посібник. Київ : ЕкסОб, 2000. 511 с.
7. Брич, В. Я., Корман М. М. Креативний менеджмент : підручник. Тернопіл. нац. екон. ун-т. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 220 с.
8. Менеджмент: графічна і таблична візуалізація : навч. посібник / О. Є. Кузьмін [та ін.] ; Нац. ун-т "Львів. політехніка". 4-е вид., випр. і доп. Львів : Вид-во "Львів. політехніка", 2018. 208 с.
9. Левицька Е. В. Менеджмент підприємств за кризових умов : навч. посіб. Львів : Новий Світ-2000, 2020. 176 с.
10. Стратегічний менеджмент: навч. посібник у структур.-логіч. схемах. Ч. 1. Теоретичні засади формування системи стратегічного управління в організації / Г. І. Забродська [та ін.] ; Харків. держ. ун-т харчування та торгівлі. Харків : [б. в.], 2017. 118 с.
11. Таран, О. М. Менеджмент : навч. посіб. Харків. нац. аграр. ун-т ім. В. В. Докучаєва. Харків : [б. в.], 2019. 302 с.
12. Адізес І. К. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером: пер. з англ. С. Сарвіра. Київ : Наш формат, 2019. 312 с.
13. Мурашко М. І. Менеджмент персоналу: Навч. посіб.: 3-тє вид., випр. і дон. Київ : Т-во «Знання», КОО, 2018. 435 с.

Методичне забезпечення

Для викладання курсу «Менеджмент» використовуються навчальні підручники, посібники, схематичний матеріал, конспекти лекцій, методичні рекомендації

1. Богомолова К. С. Менеджмент [Електронний ресурс] : методичні вказівки, тести та завдання для самостійного вивчення дисципліни для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форми навчання технічних спеціальностей; ХНТУСГ, 2021. 44 с.
2. Божидай І. І. Менеджмент [Електронний ресурс] : курс лекцій для здобувачів першого (бакалавр.) рівня вищ. освіти ден. (заоч.) форми навч. за спец. 073 Менеджмент; Держ. біотехнол. ун-т. Харків, Ч. 1. 2023. 105 с.
3. Божидай І. І. Менеджмент [Електронний ресурс] : курс лекцій для здобувачів першого (бакалавр.) рівня вищ. освіти ден. (заоч.) форми навч. за спец. 073 Менеджмент; Держ. біотехнол. ун-т. Харків, Ч. 2. 2024. с. 101

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (https://cutt.ly/1HoWYh9)			
СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 60	поточне оцінювання
		до 50	підсумкове тестування
Поточне оцінювання	100 бальна сумарна	до 20	відповіді на тестові питання
		до 30	відповіді та активна робота на практичних заняттях
		до 10	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ
Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.