

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



ПОТЕНЦІАЛ І РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА

спеціальність	051 Економіка	обов'язковість дисципліни	обов'язкова
освітня програма	Економіка підприємства	факультет	економічних відносин та фінансів
освітній рівень	бакалавр	кафедра	економіки та бізнесу

ВИКЛАДАЧ

Бугріменко Роман Михайлович



Вища освіта – спеціальність Економіка підприємства

Науковий ступень – доктор економічних наук, спеціальність 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Вчене звання – професор кафедри економіки та бізнесу

Досвід роботи – більше 24 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- досвід у консультуванні підприємців м. Харкова щодо економічних питань розвитку підприємницької діяльності в умовах євроінтеграції протягом 2017-2022 рр.;
- співвиконавець держбюджетних та бюджетних НДР, керівник госпдоговірної НДР;
- співавтор більше 20 тематичних публікацій;
- учасник наукових і методичних конференцій.

телефон	+380509354995	електронна пошта	bugrimenkorm@gmail.com r.bugrimenko@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	---------------	------------------	---	-----------------------	--------

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	засвоєння понятійного апарату, методології і прикладного інструментарію оцінювання ринкової вартості потенціалу підприємства та його структурних елементів; набуття знань про закономірності, принципи та особливості формування, розвитку, конкурентоспроможності потенціалу підприємства як збалансованого інтегрованого утворення.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота.
Специфічні результати	Після вивчення дисципліни здобувачі вищої освіти мають: • знати: теоретичні основи, закономірності, принципи і особливості формування та розвитку потенціалу підприємства, теоретичні основи та методичні підходи до оцінки потенціалу підприємства та окремих його складових, міжнародні та національні стандарти оцінки вартості майна та майнових прав, випадки проведення оцінки та здійснення оціночних процедур, сучасні концепції, передумови та методичні підходи до визначення резервів розвитку підприємства та його потенціалу; • вміти: аналізувати джерела та резерви формування потенціалу підприємства, використовувати сучасні методи оцінки нерухомості, нематеріальних активів, техніко-технологічного, кадрового та сукупного потенціалу підприємства, майна та майнових прав, застосовувати оціночні прийоми та процедури які застосовуються в процесі оцінки вартості підприємства, формувати стратегію та визначати резерви розвитку підприємства.
Обсяг і форми контролю	4 кредити ECTS (120 годин): 30 годин лекції, 30 годин практичних занять; поточний контроль; підсумковий контроль – іспит.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота.
Умови зарахування	згідно з навчальним планом

ВІДПОВІДНІСТЬ СТАНДАРТУ ОСВІТИ І ОСВІТНІЙ ПРОГРАМІ

Компетенції

ІК. здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки.

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК 11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

СК 8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

СК 9. Здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально-економічні процеси.

СК 11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

СК 12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

СК 13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

Програмні результати навчання

ПРН 4. Розуміти принципи економічної науки, особливості функціонування економічних систем.

ПРН 10. Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.

ПРН 17. Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в одній або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.

ПРН 22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ТА ОЦІНКИ ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Лекція 1-2	Сутнісна характеристика потенціалу підприємства	П 1-2	Наукова сутність поняття «потенціал», генезис його становлення та використання в економічних дослідженнях і бізнес-практиці.	Самостійна робота	Системне визначення основних складових елементів потенціалу підприємства. Теоретична модель формування потенціалу підприємства.
Лекція 3	Структура і графоаналітична модель потенціалу підприємства	П 3	Основні типи структуризації потенціалу підприємства. Визначення та взаємозв'язок об'єктних і суб'єктних складових.		Методологічні основи використання графоаналітичної технології для дослідження потенціалу сучасних підприємств.
Лекція 4-5	Формування потенціалу підприємства	П 4-5	Визначення процесів формування та розвитку потенціалу сучасних підприємств. Загальнотеоретична модель формування потенціалу.		Основні типи закономірностей формування потенціалу підприємства. Сучасні тенденції формування потенціалу підприємств.
Лекція 6-7	Конкурентоспроможність потенціалу підприємства	П 6-7	Діагностика факторів, що визначають конкуренцію на різних ринках.		Методологія оцінки конкурентоспроможності потенціалу підприємства. Прикладні методики оцінки.
Лекція 8	Теоретичні основи оцінки потенціалу підприємства	П 8	Сутність та механізм реалізації процедури оцінки потенціалу підприємства.		Загальна класифікація принципів оцінки вартості потенціалу підприємства.
Лекція 9	Методичні підходи до оцінки потенціалу підприємства	П 9	Сутність та необхідність системного підходу до оцінки вартості потенціалу підприємства.		Порівняльна характеристика переваг і недоліків різних підходів до оцінки вартості потенціалу підприємства.

Розділ 2. ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ОЦІНКИ ПОТЕНЦІАЛУ ТА РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Лекція 10-11	Оцінка вартості бізнесу	П 10-11	Загальна внутрішня модель оцінки вартості бізнесу.	Самостійна робота	Основні методи аналізу бізнесу з метою оцінки його вартості.
Лекція 12	Прикладні аспекти оцінки потенціалу підприємства	П 12	Моніторинг поточних можливостей підприємства як система постійного спостереження за реалізацію внутрішніх бізнес-процесів.		Етапи процесу організації моніторингу поточних можливостей підприємства.
Лекція 13	Розвиток підприємства: зміст, сучасні концепції та передумови	П 13	Розвиток підприємства, його суть. Диверсифікація діяльності підприємства, її зміст.		Розвиток як необхідна умова перетворення підприємства як системи.
Лекція 14-15	Методичні підходи до визначення резервів розвитку підприємства та його потенціалу	П 14-15	Резерви розвитку підприємства та його потенціалу. Економічні резерви розвитку підприємства.		Обґрунтування та формування стратегії розвитку підприємства.

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	1. Економічний потенціал підприємства: навчальний посібник. за ред. проф. О.Ф. Балацького К.: Університетська книга, 2023. 724 с. 2. Довбенко, В. І., Мельник, В. М. Потенціал і розвиток підприємства: навчальний посібник. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2024. 232 с. 3. Ковальова, О. М. Потенціал і розвиток підприємства: електронний курс з дисципліни в середовищі MOODLE. Суми: СНАУ, 2023. 4. Малій О. Г. Фінансовий потенціал підприємства: сутність та підходи до оцінювання. Креативний простір України та світу : колективна монографія. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2022. С. 217-223. 5. Ліпич Л. Г. Економіка підприємства: підручник. Луцьк: Вежа-Друк, 2021. 768 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM).	Методичне забезпечення	1. Бугріменко Р.М. Смірнова П.В. Потенціал і розвиток підприємства : курс лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної (заочної) форми навчання за спеціальністю 051 Економіка. [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2024. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. 122 с. URL: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/61605/1/KL_IRP_051_24.pdf 2. Бугріменко Р.М. Потенціал і розвиток підприємства : методичні вказівки до практичних, семінарських занять та самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка. [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2025. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. 41 с. URL: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/61613/1/MV_PIRP_SAM_051_25.pdf

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

(<https://biotechuniv.edu.ua/wp-content/uploads/2024/01/norm-b-pol-org-op.pdf>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за розділами
		до 50	підсумкове тестування
Поточне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у Кодексі академічної доброчесності Державного біотехнологічного університету (<https://surl.li/nwuvwx>), Положенні про академічну доброчесність та етику академічних взаємовідносин (<https://surl.li/rrlgvz>): виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.