

# СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



## Соціальний менеджмент

|                  |             |                           |                                        |
|------------------|-------------|---------------------------|----------------------------------------|
| спеціальність    | Не обмежено | обов'язковість дисципліни | вибіркова                              |
| освітня програма | Не обмежено | факультет                 | Менеджменту, адміністрування та права  |
| освітній рівень  | Не обмежено | кафедра                   | Менеджменту, бізнесу і адміністрування |

### ВИКЛАДАЧ

#### ОЛІЙНИК Таміла Іванівна



Вища освіта - спеціаліст зі спеціальності «Економіст з бухгалтерського обліку і аналізу».

Науковий ступень – доктор економічних наук

Вчене звання – професор

Досвід роботи – 39 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- авторка більше 40 методичних розробок;
- гарант ОПП «Менеджмент» доктор філософії РВО;
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій.

|         |            |                  |                                                                                |                       |        |
|---------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|
| телефон | 0667128233 | електронна пошта | <a href="mailto:olejnikti2018@btu.kharkov.ua">olejnikti2018@btu.kharkov.ua</a> | дистанційна підтримка | Moodle |
|---------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|

До викладання дисципліни долучені:

### ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

|                                                     |                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мета                                                | є формування у студентів теоретичних знань і практичних вмінь використання сучасних методологій та засобів із питань ефективного соціального менеджменту.           |
| Формат                                              | лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, формування навичок наукових досліджень                                                        |
| Деталізація результатів навчання і форм їх контролю | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Знати теоретичні та нормативно-методологічні положення з питань соціального менеджменту господарюючих суб'єктів</li> </ul> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Знати основні принципи управління соціальною роботою персоналу підприємства, робота управлінського персоналу підприємства, характерні функції корпоративно-соціальної відповідальності у системі стратегічного управління організацією, формування знань і умінь соціального інвестування організації / <b>індивідуальні та групові завдання</b>;</li> <li>Уміти сформувати корпоративну культуру соціально-відповідальної організації, структуру та склад команди з застосуванням навиків роботи персоналу підприємства по здійсненню соціальної роботи персоналу організації/ <b>індивідуальні практичні завдання, ділова гра</b>;</li> <li>Уміти розробляти план управління персоналом при формуванні оптимальної зайнятості, соціального партнерства/ <b>індивідуальні та групові заняття, ділова гра</b>;</li> <li>Уміти поставити вимоги до формування та розвитку персоналу організації, створення сприятливих умов для заохочень персоналу до підвищення результативності роботи/ <b>групові завдання, ділова гра</b>.</li> </ul> |
| Обсяг і форми контролю | 3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекції, 18 годин практичні та семінарські заняття; проміжний контроль; підсумковий контроль – диференційований залік.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Вимоги викладача       | Дотримання норм етичної поведінки, вчасне виконання завдань, активність, командна робота, нарахування заохочувальних балів за додаткове проходження онлайн-курсів.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Умови зарахування      | Вільне зарахування                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

#### СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

| Змістовний блок 1. |                                                                                                                                       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Лекція 1.          | Соціальний менеджмент як стратегія збалансованого розвитку організації                                                                | ЛПЗ 1 | Інституційне забезпечення складників соціального менеджменту: формування соціальної відповідальності людини, її значення у забезпеченні стійкої позитивної соціальної динаміки. Розвиток соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства. Соціальна держава, як провідний суб'єкт соціального менеджменту. | Самостійна робота | Дослідити появу поняття «соціальний менеджмент»<br>Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем: «Соціальний менеджмент як стратегія збалансованого розвитку організації», «Соціальний менеджмент у сфері формування та розвитку персоналу», «Корпоративна соціальна відповідальність у сфері стратегічного управління організацією». |
|                    |                                                                                                                                       | ЛП2   | Практичне завдання : «Інституційне забезпечення формування соціальної відповідальної Держави в Україні, Великобританії, Німеччині, Норвегії, Польщі, країнах Прибалтики, Канаді, США»                                                                                                                                        |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Лекція 2.          | Соціальний менеджмент у сфері формування та розвитку персоналу.                                                                       | ЛПЗ 3 | Соціальний менеджмент у сфері професійного добору персоналу. Працевлаштування та адаптація нових працівників. Особистий та професійний розвиток персоналу.                                                                                                                                                                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Лекція 3.          | Корпоративна соціальна відповідальність у сфері стратегічного управління організацією.                                                | ЛПЗ 4 | Комплексна модель управління соціальною відповідальністю організації. КСВ у стратегічному і тактичному управління людськими ресурсами.                                                                                                                                                                                       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                    |                                                                                                                                       | ЛПЗ 5 | Практичне завдання «Стратегія формування корпоративної культури соціально відповідальної організації».                                                                                                                                                                                                                       |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Змістовний блок 2. |                                                                                                                                       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Лекція 4.          | Соціальний менеджмент у сфері зайнятості. Гармонізація суспільних відносин у сфері зайнятості. Механізм координації сфери зайнятості. | ЛПЗ 6 | План управління персоналом при формуванні оптимальної зайнятості і соціального партнерства. Уміти розробляти план управління персоналом.                                                                                                                                                                                     | Самостійна        | Опрацювання теоретичного матеріалу з наступних тем соціального менеджменту: «Соціальний менеджмент у сфері зайнятості»,                                                                                                                                                                                                                     |

|           |                                                             |       |                                                                                                                                                             |  |                                                                                      |
|-----------|-------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------|
|           | Формуванні оптимальної зайнятості, соціального партнерства. |       | Формування та зміна ринкового поля на ринку праці. Техніки групового аналізу проблем та прийняття рішень у сфері зайнятості. Робота у групах.               |  | «Соціальне інвестування», «Ефективність соціального менеджменту»<br>Підготовка есе.. |
| Лекція 5. | Соціальне інвестування                                      | ЛПЗ 7 | Сутність, види і основні характеристики соціального інвестування. Основні напрямки активізації соціальних інвестицій..                                      |  |                                                                                      |
| Лекція 6. | Ефективність соціального менеджменту                        | ЛПЗ 8 | Методичні підходи оцінки соціального менеджменту. Підведення підсумків роботи. Практичне завдання «Оцінка ефективності соціального менеджменту організації» |  |                                                                                      |

#### ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за заг. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. — К. : КНЕУ, 2015. — 519, [1] с.</li> <li>2. Соціальна робота: навчальний посібник // Соціальна робота. Книга П. – К.: ДЦССМ, 2022. –279 с.</li> <li>3. Скуратівський В.А., Палій О.М., Лібанова Е.М. Соціальна політика: Навчальний посібник для слухачів, аспірантів, докторантів спеціальності „Державне управління”. – К.: Видавництво УАДУ, 2014. – 396 с. .</li> <li>4. Малімон В. І. Соціальна і гуманітарна політика: навчальний посібник. — Івано-Франківськ: Місто НВ, 2012. — 352 с. ISBN 978-966-428-241-0</li> </ol> |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| тература | Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL<br><a href="http://www.nbuv.gov.ua/">http://www.nbuv.gov.ua/</a><br>Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL:<br><a href="http://korolenko.kharkov.com/">http://korolenko.kharkov.com/</a><br>Нормативно-правова база України URL: <a href="http://zakon3.rada.gov.ua/">http://zakon3.rada.gov.ua/</a> |  |  |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL:<br><a href="http://www.nbuv.gov.ua/">http://www.nbuv.gov.ua/</a><br>Бібліотека ім. В.Г. Короленко. URL:<br><a href="http://korolenko.kharkov.com/">http://korolenko.kharkov.com/</a><br>Нормативно-правова база України URL: <a href="http://zakon3.rada.gov.ua/">http://zakon3.rada.gov.ua/</a> |  |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

#### СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

| СИСТЕМА               |                              | БАЛИ  | ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ             |
|-----------------------|------------------------------|-------|---------------------------------------|
| Підсумкове оцінювання | 100 бальна ECTS (стандартна) | до 50 | накопичена оцінка за темами           |
|                       |                              | до 50 |                                       |
| Проміжне оцінювання   | 100 бальна сумарна           | до 50 | відповіді на тестові питання          |
|                       |                              | до 20 | усні відповіді на практичних заняттях |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |       |                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | до 30 | результат засвоєння блоку самостійної роботи |
| НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |       |                                              |
| Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність. |  |       |                                              |