



СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА

спеціальність	C1	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Економіка підприємства	факультет	Економічних відносин та фінансів
освітній рівень	другий (магістерський)	кафедра	Економіки та бізнесу

ВИКЛАДАЧ

Бухало Олена Василівна



Вища освіта – спеціальності облік і аудит
Науковий ступінь – кандидат економічних наук
Вчене звання – доцент
Досвід роботи – 16 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- автор методичних розробок з дисципліни;
- співавтор наукових публікацій з питань соціальної відповідальності в агробізнесі
- учасниця наукових і методичних міжнародних конференцій;
- член-кореспондент Академії економічних наук України зі спеціальності Економіка сільського господарства.

телефон	+380671889860	електронна пошта	buhaloelena@gmail.com	дистанційна підтримка	Google Meet, Moodle
---------	---------------	------------------	--	-----------------------	---------------------

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ

Мета	формування у здобувачів вищої освіти системного уявлення про принципи, методи та інструменти ефективного управління персоналом з урахуванням закономірностей організаційної поведінки, цілісного, науково обґрунтованого уявлення про сучасні концепції, принципи та технології управління персоналом, а також закономірності поведінки людей в організаціях.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, командна робота
Специфічні результати навчання і форми їх контролю	- розуміння сутність, принципи та завдання сучасного управління персоналом / поточне тестування; - здатність аналізувати чинники, що впливають на мотивацію, лідерство, конфлікти та командну роботу / практичні завдання; - здатність формувати та підтримувати ефективну організаційну культуру та комунікації всередині колективу / практичні завдання; - здатність працювати в команді, проявляти ініціативу та лідерські якості у вирішенні управлінських завдань / практичні завдання; - обґрунтування системне бачення управління людськими ресурсами в організаціях, з урахуванням поведінкових, соціально-психологічних і стратегічних чинників. / практичні завдання.
Обсяг і форми контролю	4 кредити ECTS (90 годин): 16 годин лекції, 14 годин практичні заняття; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	відповідно до навчального плану

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

Розділ 1. Управління ефективністю персоналу: концепти, методи та поведінкові чинники

Лекція 1	Поняття та значення управління ефективністю персоналу	ПЗ-1	Поняття та значення управління ефективністю персоналу	Самостійна робота	Сутність ефективності персоналу та її характеристика. Роль управлінських рішень у забезпеченні результативності персоналу. Зв'язок ефективності персоналу з результатами діяльності підприємства.
Лекція 2	Методи оцінювання ефективності персоналу	ПЗ-2	Методи оцінювання ефективності персоналу		Порівняльна характеристика кількісних та якісних методів оцінки персоналу. Вплив результатів оцінювання на кадрові рішення (нагородження, навчання, звільнення).
Лекція 3	Мотивація як фактор підвищення ефективності персоналу	ПЗ-3	Мотивація як фактор підвищення ефективності персоналу		Теоретичні підходи до мотивації персоналу (змістовні та процесуальні теорії). Система матеріального й нематеріального стимулювання.
Лекція 4	Роль лідерства в управлінні ефективністю персоналу	ПЗ-4	Роль лідерства в управлінні ефективністю персоналу		Поняття лідерства та його основні стилі. Вплив лідерського стилю на мікроклімат і командну роботу. Лідерство як інструмент формування мотивації та відповідальності.

Розділ 2. Культура, розвиток і інновації в управлінні ефективністю персоналу

Лекція 5	Корпоративна культура та її вплив на ефективність персоналу	ПЗ-5	Корпоративна культура та її вплив на ефективність персоналу	Самостійна робота	Сутність корпоративної культури: визначення, структура та основні елементи.
Лекція 6	Навчання та розвиток як елемент підвищення ефективності	ПЗ-6	Навчання та розвиток як елемент підвищення ефективності		Вплив корпоративних цінностей на мотивацію та поведінку персоналу.
Лекція 7-8	Управління конфліктами та стресом на робочому місці Інноваційні підходи до управління ефективністю персоналу	ПЗ-7	Управління конфліктами та стресом на робочому місці		Концепція employee experience (досвід працівника) як інструмент управління ефективністю. Культура інновацій у персональному розвитку та мотивації працівників.

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література

1. Соколенко, Л. І. Управління персоналом : навч. посіб. / Л. І. Соколенко. – Київ : Центр учбової літератури, 2020. – 312 с.
2. Заяць, Т. А. Організаційна поведінка : навч. посіб. / Т. А. Заяць, І. В. Чернявська. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2021. – 246 с.
3. Кібальник, О. О. Сучасні технології управління персоналом : навч. посіб. / О. О. Кібальник, Л. В. Сідельнікова. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2023. – 198 с.
4. Бухало О.В. Вплив соціальної відповідальності бізнесу на ефективність персоналу: управлінський вимір. *Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки*. Хмельницький: ХНУ, 2025. Том 2 № 3. С. 56-60. – DOI: [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3\(2\)-8](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3(2)-8)
5. Бухало О.В. Ефективність управління персоналом в контексті корпоративної соціальної відповідальності: стратегічний підхід. *Journal of management, economics and technology*. Харків: ДБТУ, 2025. № 1. С. 259-274. - DOI: [10.69803/3083-6034-2025-1-259](https://doi.org/10.69803/3083-6034-2025-1-259) (включено до Index Copernicus).
6. Бухало О.В. Нежид Ю. Місце оплати праці в концепції соціально відповідального бізнесу аграрного сектора економіки. *Науковий погляд: економіка та управління*. 2024. № . 3 (87). С. 47–52. DOI: <https://doi.org/10.32782/2521-666X/2024-87-8>

Методичне забезпечення

1. Управління персоналом та організаційна поведінка курс лекцій для здобувачів другого(магістерського) рівня вищої освіти денної (заочної) форми навчання за спеціальністю 051 «Економіка», 073 «Менеджмент» / О.В. Бухало [Електронний ресурс] ДБТУ. – Харків: 2024. - 19 с.
2. Управління персоналом та організаційна поведінка для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти денної (заочної) форми навчання за спеціальністю 051 «Економіка», 073 «Менеджмент» / О.В.Бухало [Електронний ресурс] - Харків: ДБТУ, 2024. - 21 с.

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

(<https://biotechuniv.edu.ua/wp-content/uploads/2024/01/norm-b-pol-org-op.pdf>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	20	20% від усередненої оцінки за виконання практичних завдань
		30	30 % від усередненої оцінки за засвоєння блоку самостійної роботи
		50	Підсумковий контроль у тестово-ситуаційній формі

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.