

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



Організація, нормування і оплата праці

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Не обмежено	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

ПЕТРОВ Вадим Миколайович



Вища освіта – спеціальність 073 «Менеджмент».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 25 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- автор більше 90 наукових і навчально-методичних праць (у тому числі 5 навчальних посібників та більше 20 навчально-методичних видань);
- член групи забезпечення ОПП 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) РВО;
- член-кореспондент Академії економічних наук України зі спеціальності «Економіка сільського господарства»;
- член Громадської організації «Всеукраїнський конгрес вчених економістів аграрників».

телефон	+38 095 117 93 46	електронна пошта	v.petrov0741@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	-------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	оволодіння здобувачами методів наукового пізнання; надання теоретичних знань та формування професійних навичок щодо основ організації, нормування і оплати праці в умовах багатокладної економіки; обґрунтування підходів до вирішення складних питань управління у сучасних умовах розвитку економіки; прийняття адекватних управлінських рішень у процесі управління організаціями.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
Деталізація результатів	<ul style="list-style-type: none"> • навички використання інформаційних і комунікаційних

навчання і форм їх контролю	<p>технологій / індивідуальні та групові завдання;</p> <ul style="list-style-type: none"> • здатність працювати в команді / індивідуальні та групові завдання; • здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя / індивідуальні та групові завдання; • розуміти та демонструвати добру професійну, соціальну та емоційну поведінку, дотримуватись здорового способу життя / індивідуальні практичні завдання, ділова гра; • здатність враховувати управлінські, соціальні, етичні, економічні аспекти під час формування технічних рішень / тренінг, ділова гра.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 20 годин лекцій, 10 годин практичні та семінарські заняття; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Лекція 1.	Предмет, завдання і методи дисципліни.	ЛПЗ 1	1. Мета і завдання вивчення дисципліни. 2. Методи і прийоми досліджень дисципліни.	Самостійна робота	Навчальна дисципліна охоплює сукупність питань, що вивчаються у певній логічній послідовності. До них належать: дослідження процесу праці та її організації на робочих місцях, виробничих ділянках, в окремих підрозділах та службах підприємства; нормування процесів праці, розробка та впровадження норм витрат праці на робочих місцях та виробничих ділянках підприємства, оцінка умов праці та визначення шляхів їхнього поліпшення; виявлення резервів та факторів підвищення продуктивності праці та поліпшення використання робочого часу; організація оплати праці працівників підприємства, оцінка різних форм і систем оплати праці, удосконалення матеріального стимулювання праці.
Лекція 2.	Галузеві особливості організації праці.	ЛПЗ 2	1. Організація робочих місць.		
Лекція 3.	Поділ і кооперація праці.	ЛПЗ 3	1. Умови праці і відпочинку.		
Лекція 4.	Організація трудового процесу.	ЛПЗ 4	1. Фотографія (хронографія), хронометраж і фотохронометраж робочого часу.		
Лекція 5.	Зміст і задачі нормування праці.	ЛПЗ 5	1. Розрахунок тарифних ставок оплати праці.		
Лекція 6.	Методи вивчення витрат робочого часу.				
Лекція 7.	Нормативно-правова база оплати праці.				
Лекція 8.	Види і форми оплати праці.				
Лекція 9.	Особливості застосування різних систем оплати праці.				
Лекція 10.	Принципи та особливості тарифікації робіт у різних галузях.				

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література

1. Акулов М. Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. Економіка праці і соціально трудові відносини : навч. посібник. Київ : Центр учбової літератури, 2012. 328 с.
2. Гусєва О.Ю., Воскобоєва О.В., Ромащенко О.С. Соціально-трудові відносини та економіка праці : навч. посібник. Київ : Державний університет телекомунікацій, 2020. 190 с.
3. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч.-наоч. посібник. / за наук. ред. А.Г. Бабенка. Дніпропетровськ : ДДФА, 2011. 268 с.
4. Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник. Київ : Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.
5. Калина А. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібник. Київ : ДП «Вид. дім «Персонал», 2012. 498 с.
6. Листопад І.І. Нормування праці : навч. посібник. Харків : ХДАУ, 1998. 214 с.
7. Петров В.М. Організація виробництва та планування діяльності на підприємствах АПК : навч. посібник. Харків : Майдан, 2016. 362 с.

Методичне забезпечення

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини : метод. рекомендації. Харків : Народна українська академія, 2016. 108 с.
2. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник / За заг. ред. проф. Качана Є. П. Тернопіль : ТДЕУ, 2006. 373 с.
3. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум / за наук. ред. Семикіної М.В. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с
4. Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Костюк Т.О. Практикум з економіки праці і соціально-трудових відносин: навч. посібник. Київ : НУБіП, 2018. 555 с.

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYb9>)

	СИСТЕМА	БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Тематичне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один до одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.