

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



Основи менеджменту

спеціальність	Не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	Не обмежено	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Не обмежено	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

ЄФРЕМОВА Наталія Олександрівна



Вища освіта – спеціальність «Менеджмент організацій»; магістр зі спеціальності «Міжнародна економіка».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 15 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- співавтор тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій.

телефон	0509355783	електронна пошта	propala.moyja@btu.kharkiv.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	------------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	підготовка студентів до ефективної управлінської практики в різних сферах діяльності, сучасного управлінського мислення; формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища; прийняття адекватних управлінських рішень в процесі управління організаціями.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, командна робота, ділові ігри
Деталізація результатів навчання	Розуміння основних концепцій і теорій менеджменту; ознайомлення з функціями менеджменту: планування, організація, керування, координація та контроль; знання про різні стилі керівництва та їх вплив на організацію; вміння розробляти стратегічні та операційні плани для організацій; навички вибору та мотивації персоналу; вміння аналізувати ситуації та приймати обґрунтовані рішення в умовах

	невизначеності, навички встановлення та досягнення цілей організації; розвиток лідерських якостей та вмінь співпрацювати з командою; розвиток навичок комунікації та взаємодії зі співробітниками на різних рівнях; розуміння взаємозв'язку між різними функціями та відділами організації; усвідомлення важливості адаптації до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі; здатність ефективно планувати та керувати ресурсами організації; здатність до аналізу результатів та прийняття коригуючих заходів для досягнення поставлених цілей; навички аналізу та оцінки діяльності організації з метою постійного покращення; усвідомлення етичних принципів та відповідальності в управлінській діяльності.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекцій, 18 годин семінарські та практичні заняття; проміжний контроль (2 модулі); підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Змістовий модуль 1.

Лекція 1.	Введення в менеджмент	ЛПЗ 1	Еволюція теорії та практики менеджменту.	Самостійна робота	Менеджмент як специфічна сфера людської діяльності. Менеджмент як специфічна сфера людської діяльності. Сфери менеджменту. Історія розвитку управлінської думки. Характеристика інтегрованих підходів до управління. Розвиток управлінської науки в Україні. Регламентація діяльності апарату управління в системі менеджменту. Визначення критеріїв ефективної діяльності менеджера. Здійснення ефективного контролю в менеджменті. Мотивація в системі менеджменту та її удосконалення. Менеджмент відтворення трудового потенціалу.
Лекція 2.	Організація як об'єкт управління. Внутрішнє і зовнішнє середовище організації.	ЛПЗ 2	Планування в організації. Організація та організаційні структури. Swot-аналіз: сильні та слабкі сторони, можливості і загрози.		
Лекція 3.	Значення поняття «мотивація», теорії мотивації.	ЛПЗ 3 ЛПЗ 4	Функціональний розподіл праці в апараті управління організацією.		
		ЛПЗ 5	Оцінка ділових і особистих якостей керівників і спеціалістів. Мотивація трудової діяльності персоналу.		

Змістовий модуль 2.

Лекція 4.	Прийняття управлінських рішень	ЛПЗ 6 ЛПЗ 7	Природа і сутність прийняття рішень Підготовка та прийняття рішень, типи прийняття рішень	Самостійна робота	Формування ефективного стилю лідерства. Значення і види комунікацій в управлінні. Ділова кар'єра в менеджменті. Етика керівника. Організація процесів та процедур менеджменту. Проектування інформаційного забезпечення менеджменту.
Лекція 5.	Конфлікти. Проблема запобігання, регулювання та розв'язання конфліктів.	ЛПЗ 8	Визначення соціально-психологічного клімату в колективі.		
Лекція 6.	Стратегія управління підприємством	ЛПЗ 9	Поняття стратегії та сутність стратегічного управління		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	<p>1. Основи менеджменту. Теорія і практика : навч. посіб. / [Г.Є. Мошек, І.П. Миколайчук, Ю.І. Палеха, Ю.В. Поканевич, А.С. Соломко, О.В. Коваленко, Н.В. Коваленко, В.С. Ціпуринда, Г.П. Сиваненко, О.І. Белова]; за заг. ред. проф. Мошека Г.Є. Київ : Видавництво Ліра-К, 2017. 528 с.</p> <p>2. Хміль Ф. І. Практикум з менеджменту організацій : навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. Львів : Видавництво "Магнолія 2006", 2019. - 332 с.</p> <p>3. Основи менеджменту: Конспект лекцій : навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського; укладачі : Т.В. Лазоренко, С.О. Пермінова. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021.166 с.</p> <p>4. Основи менеджменту : конспект лекцій для здобувачів вищої освіти ступеня «Молодший бакалавр» спеціальності 073 «Менеджмент» денної форми навчання / уклад. В. М. Стамат, А. С. Полторак. Миколаїв : МНАУ, 2022. 162 с.</p>	Методичне забезпечення	<p>5. Колпаченко Н.М., Смігунова О.В. Менеджмент : Методичні рекомендації для виконання практичних завдань. Харків: Вид-во ТОВ «Смугаста типографія». 2018. 62 с.</p>
-------------------	--	-------------------------------	---

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.lv/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.