



СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

СОЦІАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

спеціальність	073/D3 «Менеджмент», 281/D4 «Публічне управління та адміністрування»	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	«Менеджмент», «Публічне управління та адміністрування»	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Перший (бакалаврський) РВО	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

БОГОМОЛОВА Катерина Сергіївна



- Вища освіта—спеціальність «Бухгалтерський облік і аудит»
- Науковий ступень - кандидат економічних наук
- Вчене звання – доцент
- Досвід роботи – 18 років
- Показники професійної активності з тематики курсу:
- авторка методичних вказівок;
- авторка публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, WebofScience
- авторка та співавторка тематичних публікацій;
- учасниця наукових і методичних конференцій;
- членкиня Харківської обласної громадської організації «Науковий центр дидактики менеджмент-освіти».

телефон	066-870-70-09	електронна пошта	katbogomolova80@gmail.com	дистанційна підтримка	Moodle
---------	---------------	------------------	---------------------------	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	формування у студентів системи теоретичних знань соціального менеджменту, отримання практичних навичок володіння сучасними методами, формами та механізмами управління різними соціальними явищами й процесами в сучасному суспільстві на макро- і макрорівнях.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, формування навичок наукових досліджень
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	<ul style="list-style-type: none"> • Знати теоретичні та нормативно-методологічні положення з питань соціального менеджменту господарюючих суб'єктів • Знати основні принципи управління соціальною роботою персоналу підприємства, робота управлінського персоналу підприємства, характерні функції корпоративно-соціальної відповідальності у системі стратегічного управління організацією, формування знань і умінь соціального інвестування організації / індивідуальні та групові завдання;

	<ul style="list-style-type: none"> Уміти сформувати корпоративну культуру соціально-відповідальної організації, структуру та склад команди з застосуванням навиків роботи персоналу підприємства по здійсненню соціальної роботи персоналу організації/ індивідуальні практичні завдання, ділова гра; Уміти розробляти план управління персоналом при формуванні оптимальної зайнятості, соціального партнерства/ індивідуальні та групові заняття, ділова гра; Уміти поставити вимоги до формування та розвитку персоналу організації, створення сприятливих умов для заохочень персоналу до підвищення результативності роботи/ групові завдання, ділова гра.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекції, 18 годин практичні та семінарські заняття; проміжний контроль; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	Дотримання норм етичної поведінки, вчасне виконання завдань, активність, командна робота, нарахування заохочувальних балів за додаткове проходження онлайн-курсів.
Умови зарахування	Вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

Менеджмент як сучасний напрямок соціального управління.					
Лекція 1.	Соціальне управління та соціальний менеджмент	ПЗ 1	Соціальний менеджмент як наукова дисципліна: основні поняття, підходи й предмет дослідження	Самостійна робота	Соціальна політика як основа управління соціальними системами та процесами; Пріоритетні напрями сучасної стратегії соціальної політики в Україні; Сутність та зміст законів соціального менеджменту; Соціальна організація: її сутність та особливості функціонування в економічному середовищі.
		ПЗ 2	Зарубіжний та вітчизняний досвід управління соціальними відносинами в організації		
Лекція 2.	Моделі, методи, закони, принципи та функції соціального менеджменту	ПЗ 3	Закони та принципи соціального менеджменту		
Лекція 3.	Організація і менеджмент соціальної роботи	ПЗ 4	Планування соціального розвитку організації		
		ПЗ 5	Організаційні структури соціального менеджменту		
Система управління соціальною роботою.					
Лекція 4.	Соціальне проектування. Управління соціальними конфліктами та стресами.	ПЗ 6	Нормативне забезпечення соціального менеджменту в організації	Самостійна робота	Сучасні технології соціального менеджменту; Фандрейзинг як технологія соціального підприємництва; Управління соціальною мобільністю населення; Показники та індикатори соціального моніторингу; Зарубіжний досвід соціального партнерства; Соціальна відповідальність сучасного менеджера.
Лекція 5.	Кадрове забезпечення соціальної роботи. Роль менеджера в діяльності організації	ПЗ 7	Соціальна відповідальність як механізм соціального менеджменту		
Лекція 6.	Організація рекламних компаній у соціальній сфері.	ПЗ 8	Соціальне партнерство як механізм соціального менеджменту		
		ПЗ 9	Особливості підготовки та проведення переговорів.		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

1. Менеджмент соціальної роботи: навчально-методичний посібник. Кам'янець-Подільський, 2020. 262 с.
2. Тернавська Т.А., Раєвська Я.М., Мельник Ж.В. Менеджмент соціальної роботи: навчально-методичний посібник. Кам'янець-Подільський: Панькова А.С., 2020. 262 с.
3. Тимошко Г.М. Менеджмент соціальної роботи: навчальний посібник. Одеса, 2011. 308 с.
4. Pierson Jo.H. A New History of Social Work: Values and Practice in the Struggle for Social Justice. Copyright Year 2022. 230 p.
5. Harri Jo., Kelly D. Management Skills in Social Care: A Handbook for Social Care Managers. 2020. 114 p.
6. Соціальний менеджмент і залучення зацікавлених сторін: Міжнародний фонд «Відродження». URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/coursev1:IRF+SOCMANAGE101+2018_T2/course/
7. Durbin E.F.M. The Politics of Democratic Socialism: An Essay on Social Policy. 2020. 384 p.
8. Harrikari T., Rauhala P-L. Social Change and Social Work: The Changing Societal Conditions of Social Work in Time and Place. 2020. 224 p.
9. Younghusband E. Social Work and Social Values: Readings in Social Work. 2021. Vol. 3.
10. Younghusband E. Social Work with Families: Readings in Social Work, 2021. Vol. 1. 188 p.
11. Наукова бібліотека Харківського національного медичного університету. URL: <http://libr.knmu.edu.ua/index.php/biblioteki>
12. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>
13. Харківська державна наукова бібліотека ім. В.Г. Короленка. URL: <http://korolenko.kharkov.com>

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.lv/1HoWYh9>)

	СИСТЕМА	БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	накопичена оцінка за темами
		до 50	
Проміжне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.