

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



РЕКРУТИНГ ПЕРСОНАЛУ

спеціальність	073/D3 «Менеджмент», 281/D4 «Публічне управління та адміністрування»	обов'язковість дисципліни	Вибіркова
освітня програма	«Менеджмент», «Публічне управління та адміністрування»	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Перший (бакалаврський)	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

ГРІДІН Олександр Володимирович



Вища освіта – спеціальність «Менеджмент організацій».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 18 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- Науково-педагогічне стажування (180 год.): «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління». Сертифікат Серія С № 20250605 видане 15.06.2025 р. Балтійським науково-дослідним інститутом проблем трансформації економічного простору (Латвійська Республіка);
- автор понад 10 публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;
- Член редакційної колегії Міжнародних наукових журналів: «Scientific look into the future» («Науковий погляд у майбутнє», Україна); «Modern engineering and innovative technologies», Німеччина; «SWorldJournal», Болгарія.
- автор апробаційних публікацій з тематики курсу;
- член Харківської обласної громадської організації «Науковий центр дидактики менеджмент-освіти»;
- ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-7236-2954>
- Scopus ID: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57782072700>
- Web of science ID: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/906868>
- Google Scholar ID: <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=LdIUCQsAAAAJ>

телефон

0993101066

електронна
пошта

aleksandr.gridin2015@btu.kharkiv.ua

дистанційна
підтримка

Moodle

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	формування системних теоретичних знань та практичних компетентностей у сфері рекрутингу персоналу як ключової функції HR-менеджменту, що забезпечують здатність здійснювати стратегічне кадрове планування, ефективне залучення та відбір персоналу, оцінювання результативності рекрутингових процесів та застосування сучасних методів і цифрових технологій
Формат	лекції, виконання практичних та ситуаційних завдань, дискусії, робота в команді, самостійна робота, презентація і захист індивідуального завдання
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	<ul style="list-style-type: none"> • здатність аналізувати сучасний ринок праці та визначати кадрові потреби організації / індивідуальні та групові завдання; • здатність розробляти профілі посад і компетентнісні моделі кандидатів відповідно до вимог організації / індивідуальні та групові завдання; • здатність застосовувати ефективні канали залучення персоналу та методи скринінгу резюме / індивідуальні та групові завдання; • здатність проводити структуровані та компетентнісні інтерв'ю з кандидатами / індивідуальні та групові завдання; • здатність оцінювати кандидатів за допомогою тестів, кейсів та практичних завдань / індивідуальні та групові завдання; • здатність приймати обґрунтовані кадрові рішення щодо найму на підставі комплексного аналізу кандидатів / індивідуальні та групові завдання; • здатність розраховувати показники ефективності рекрутингу та формувати рекомендації щодо оптимізації процесів / індивідуальні та групові завдання; • здатність організовувати комплексний рекрутинговий процес в організації на практичних кейсах / індивідуальні та групові завдання; • здатність використовувати сучасні HR-технології та цифрові інструменти рекрутингу для підвищення ефективності підбору персоналу / індивідуальні та групові завдання; • здатність критично оцінювати результати рекрутингу та коригувати стратегії підбору персоналу відповідно до потреб організації / індивідуальні та групові завдання; • здатність інтегрувати теоретичні знання та практичні навички для ефективного управління персоналом у сучасних організаціях / індивідуальні та групові завдання.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекції, 18 годин практичні та семінарські заняття; проміжний контроль; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

РОЗДІЛ 1. «ОСНОВИ РЕКРУТИНГУ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ КАДРОВИХ РЕСУРСІВ»

Лекція 1.	Рекрутинг персоналу як ключова функція HR-менеджменту	ЛПЗ 1	Аналіз ринку праці та кадрової потреби організації	Самостійна робота	Опрацювання теоретичного матеріалу; підготовка до обговорення теоретичних питань; підготовка індивідуального завдання та презентації
Лекція 2.	Сучасний ринок праці та кадрове планування як основа рекрутингу персоналу	ЛПЗ 2	Розробка профілю посади та компетентнісної моделі кандидата		
Лекція 3.	Джерела та технології залучення персоналу в сучасному рекрутингу	ЛПЗ 3	Створення вакансії та вибір ефективних каналів залучення персоналу		
		ЛПЗ 4	Скринінг резюме та формування short-list кандидатів		

РОЗДІЛ 2. «СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕКРУТИНГУ»

Лекція 4.	Технології відбору персоналу на заміщення вакантних посад	ЛПЗ 5	Підготовка та проведення структурованого і компетентнісного інтерв'ю	Самостійна робота	Опрацювання теоретичного матеріалу; підготовка до обговорення теоретичних питань; підготовка індивідуального завдання та презентації
Лекція 5.	Цифровізація рекрутингу та сучасні HR-технології	ЛПЗ 6	Застосування тестів, кейсів і практичних завдань у відборі персоналу		
		ЛПЗ 7	Оцінювання кандидатів і прийняття рішення про наймання		
Лекція 6.	Оцінювання ефективності та результативності рекрутингу персоналу	ЛПЗ 8	Розрахунок показників ефективності рекрутингу (KPI)		
		ЛПЗ 9	Комплексний практичний кейс: організація рекрутингового процесу в компанії		

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	<ol style="list-style-type: none"> 1. Балановська Т.І., Михайліченко М.В., Троян А.В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ : ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с. 2. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Л-Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с. 3. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Мохоцько Г.А. Технології управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с. 4. Дяків О.П., Острроверхов В.М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. [Видання друге, переробл. і доповнено]. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с. 5. Кобеля З.І., Антохова І.М., Водянка Л.Д. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : ЧНУ ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с. 6. Криворучко С.В. Рекрутинг персоналу. Від азів до професійності К. : Гнозіс, 2023. 692 с. 7. Лук'янихін В.О. Менеджмент персоналу: навчальний посібник. Суми : «Університетська книга», 2023. 592 с. 8. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О.В. Безпалько, А.Д. Бергер, Т.М. Березянко, Ю.М. Гринюк, Д.Г. Грищенко, О.І. Драган, А.С. Зеніна-Біліченко, Л.М. Мазник, Л.І. Тертична, О.М. Соломка, О.А. Чигринець [За заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛИНО», 2022. 612 с. 9. Рекрутинг [Електронний ресурс]: методичні рекомендації до практичних завдань та плани семінарських занять для студентів усіх спеціальностей першого (бакалаврського) рівня / уклад. Г.І. Писаревська. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2023. 44 с. 10. Сочинська-Сибірцева І.М., Доренська А.О., Тушевська Т.В. HR-менеджмент: навчальний посібник. Кропивницький : ЦНТУ, 2022. 278 с. 11. Сочинська-Сибірцева І.М., Сторожук О.В., Доренська А.О. Новітні технології управління персоналом: навчальний посібник. Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 12. Управління персоналом: підручник / [О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямулич, О.В. Потьомкіна, О.В. Середа]; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 13. Управління персоналом: підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с. 14. Цимбалюк С.О. Рекрутинг персоналу: підручник. Київ : КНЕУ, 2019. 355 с. 15. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. [Видання друге, перероблене і доповнене]. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 194 с. 	Методичне забезпечення	Викладання навчального курсу «Рекрутинг персоналу» здійснюється з використанням підручників, навчальних посібників, презентаційного матеріалу тощо.
------------	---	------------------------	---

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	Накопичена оцінка за темами	
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	Усні відповіді та виконання практичних завдань
		до 20	Виконання індивідуального завдання
		до 30	Результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.