

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



ОЦІНКА ТА УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ

спеціальність	не обмежено	обов'язковість дисципліни	вибіркова
освітня програма	не обмежено	факультет	економічних відносин та фінансів
освітній рівень	не обмежено	кафедра	економіки та бізнесу

ВИКЛАДАЧ

Смірнова Поліна Василівна



Вища освіта – спеціальність «Менеджмент організацій»

Науковий ступінь – кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Вчене звання - доцент кафедри економіки підприємств харчування та торгівлі

Досвід роботи – 18 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- співавторка більше 15 наукових публікацій за тематикою дисципліни;
- співвиконавиця держбюджетних, бюджетних та госпдоговірних НДР;
- співавторка методичних розробок зі стратегічного управління та оцінки управління стратегічними змінами на підприємстві;
- учасниця наукових і методичних конференцій за тематикою дисципліни.

телефон	+380951491660	електронна пошта	pvsmirnova7@gmail.com P.Smirnov@btu.kharkov.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	---------------	------------------	---	-----------------------	--------

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	формування у здобувачів вищої освіти сучасної системи професійних компетентностей щодо обґрунтування стратегічних змін у соціально-економічних системах та забезпечення достатнього рівня теоретичних знань і практичних навичок, необхідних для управління стратегічними змінами на підприємстві
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, робота у групах, електронне навчання
Специфічні результати	знати: базові поняття та інструментарій управління стратегічними змінами; процес стратегічного планування змінами; типові моделі управління стратегічними змінами; причини опору змінам, як реагувати на опір змінам; методи подолання опору стратегічним змінам; методи проведення стратегічних змін; прийоми управління людськими ресурсами в процесі змін; прийоми подолання конфліктів в процесі стратегічних змін
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 12 годин лекцій, 18 годин практичних занять; поточний контроль; підсумковий контроль – залік
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	згідно з навчальним планом

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)					
Розділ 1 СУТНІСТЬ І ЕТАПИ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ					
Лекція 1	Загальні основи управління стратегічними змінами	Семінарське заняття 1	Сутність та еволюція теорії стратегічного управління.	Самостійна робота	Стратегія фірми в контексті її економічної політики.
Лекція 2	Визначення рівня та послідовності стратегічних змін	Практичне заняття 1	Класифікація стратегічних змін у підприємствах. Обґрунтування послідовності стратегічних змін через концептуальні моделі управління змінами		Визначення рівня змін, необхідних підприємству
Лекція 3	Етапи реалізації стратегії підприємства	Практичне заняття 2	Характеристика стадії підготовки до стратегічних змін в процесі реалізації стратегії		Особливості стадії впровадження змін та стадії оцінки і закріплення результатів
Лекція 4	Учасники процесу впровадження стратегічних змін	Практичне заняття 3	Менеджер і лідер: спільні та відмінні риси. Особливості мислення лідерів		Підходи до виділення стилів управління: підхід з позиції особистих якостей, ситуаційний підхід
Розділ 2 МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗМІН					
Лекція 5	Ресурсно-компетеційна база стратегічних змін	Практичне заняття 5	Концептуальні моделі управління змінами		Цикл процесу організаційних змін
Лекція 6	Конґітивність – як передумова стратегічного розвитку підприємства	Практичне заняття 6	Концепція, умови, засоби досягнення та стадії організаційного розвитку		Модель організаційного розвитку І. Адізеса
Лекція 7	Сучасні методи управління змінами	Практичне заняття 7	Роль знань у розвитку сучасної організації. Сучасні підходи до управління знаннями		Навчання в системі управління трудовими ресурсами
Лекція 8	Взаємозв’язок стратегії та організаційної структури управління підприємством	Практичне заняття 8	Традиційні методи управління змінами. Методи реінжинірингу бізнес-процесів		Методи зміни організаційної культури
Лекція 9	Організаційна культура та управління стратегічними змінами	Практичне заняття 9	Типи організаційної структури управління та їх зв’язок зі стратегією підприємства		Лідерство в системі прийняття стратегічних рішень
Лекція 10	Управління опором в процесі реалізації стратегічних змін	Практичне заняття 10	Сутність організаційної культури і чинники, що впливають на її формування		Визначення відповідності культури і організаційної структури підприємства в процесі реалізації стратегії

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	1. Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Островерхов В. М. Управління змінами: навч. посібник. Тернопіль: ЗУНУ, 2023. 148 с. 2. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент : підручник. Харків : ХНУВС, 2021. – 208 с. 3. Приймак Н.С. Управління стратегічними змінами : навч. посіб. Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2020. 131 с. URL: http://surl.li/rdfcrl 4. Стратегічний менеджмент : навч. посіб. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2024. 119 с. 5. Хайло Я.М., Хайло В.О. Синтез стратегії розвитку підприємств життєзабезпечення міста. Монографія. Primedia eLaunch, Boston, USA, 2024. 136 с.	Методичне забезпечення	1. Стратегія підприємства: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка ОПП «Економіка підприємства» / П.В. Смірнова [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2024 . – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. 107 с. 2. Стратегія підприємства: методичні рекомендації до виконання курсової роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка ОПП «Економіка підприємства» для денної та заочної форм навчання / П.В. Смірнова, Р.М. Бугріменко – [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2024 . – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. – 41 с. 3. Смірнова П.В., Бугріменко Р.М. Стратегія підприємства : методичні вказівки, що забезпечують самостійну роботу здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2023 . – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. 50 с. 4. Оцінка та управління стратегічними змінами: конспект лекцій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка ОПП «Економіка підприємства» / П.В. Смірнова, Р.М. Бугріменко [Електронний ресурс] – Х. : ДБТУ, 2025 . – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. 167 с.
------------	--	------------------------	--

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Підсумкове оцінювання	100 бальна ECTS (стандартна)	до 50	50% від усередненої оцінки за модулі
		до 50	підсумкове тестування
Модульне оцінювання	100 бальна сумарна	до 50	відповіді на тестові питання
		до 20	усні відповіді на практичних заняттях
		до 30	результат засвоєння блоку самостійної роботи

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.