

Відповідно до наказу в.о. ректора від 20.04.2026 № 06-06/126 Державний біотехнологічний університет оголошує конкурс на заміщення нижченаведених посад науково-педагогічних працівників:

Назва посади	Розмір ставки
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Доцент кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Старший викладач ЗВО кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Старший викладач ЗВО кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	1
Старший викладач ЗВО кафедри управління земельними ресурсами, геодезії та кадастру	0,25
Професор кафедри екології та біотехнологій в рослинництві	0,5
Доцент кафедри екології та біотехнологій в рослинництві	1
Доцент кафедри екології та біотехнологій в рослинництві	1
Доцент кафедри екології та біотехнологій в рослинництві	1
Професор кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	1
Доцент кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	0,75
Старший викладач ЗВО кафедри торгівлі, готельно-ресторанної та митної справи	0,5
Професор кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Професор кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Професор кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	0,75
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1
Доцент кафедри харчових технологій в ресторанній індустрії	1

• Конкурс проводиться у відповідності до Положення про проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного біотехнологічного університету та укладення з ними трудових договорів (контрактів),

затвердженого вченою радою ДБТУ (протокол № 4 від 26.12.2024 р.) та введеного в дію наказом в.о. ректора ДБТУ № 01-01/570 від 30.12.2024 р. (далі - Положення).

• Особи, які бажають взяти участь у конкурсному відборі, відповідно до пункту 2.13. Положення, подають на ім'я ректора власноруч написану **заяву** за формою, визначеною в Додатку 1 до Положення, до якої додають **наступні документи**:

- копію паспорта та реєстраційного номеру облікової картки платника податків;
- копію трудової книжки (для осіб, які не працюють в ДБТУ);
- особовий листок з обліку кадрів (для осіб, які не працюють в ДБТУ);
- автобіографію (для осіб, які не працюють в ДБТУ);
- копії документів про вищу освіту;
- копії документів про науковий ступінь, вчене звання (за наявності);
- звіт, за встановленою формою, за попередній термін роботи, підписаний претендентом;

- список наукових та навчально-методичних праць, підписаний претендентом (для осіб, які не працюють в ДБТУ – список праць за останні п'ять років, для осіб, які працюють в ДБТУ та обираються на наступний термін – список праць, виданих за попередній строк роботи);

- документи про підвищення кваліфікації за останні п'ять років;
- документ, що засвідчує рівень володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови);

- копію військово-облікового документа (для призовників, військовозобов'язаних, резервістів, а також осіб, які виключені з військового обліку);

- інші документи, що свідчать про професійні якості претендента.

• Особам, які зацікавлені в участі у конкурсному відборі взяти до уваги, що:

Заява та документи подаються претендентом **особисто** або **шляхом надсилання поштою** за адресою місцезнаходження Університету.

Строк подання заяв та документів претендентами на зайняття вакантних науково-педагогічних посад складає **один місяць** з моменту розміщення оголошення про проведення конкурсного відбору.

При поданні документів претендентом особисто, він повинен мати оригінали документів, визначених переліком. У разі надсилання документів поштою, претендент на посаду повинен надати оригінали зазначених документів не пізніше п'яти робочих днів після закінчення строку прийому документів для участі в конкурсі.

Строк прийняття рішення: не пізніше **30 червня 2026 року**.

До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються особи:

– на посаду **професора**:

а) особи, які мають вчене звання професора за профілем кафедри, за останні 5 років науково-педагогічного стажу опублікували не менше 1 підручника / навчального посібника / монографії (за умови персонального внеску в обсязі не менше 2 авт. аркуша.), опублікували не менш як 15 наукових і навчально-методичних праць, із яких не менше 3 у наукових фахових виданнях та не менше 3 у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science.

б) особи, які мають вчене звання доцента або старшого наукового співробітника за профілем кафедри, мають стаж науково-педагогічної роботи не менше 13 років, стаж науково-педагогічної роботи після присвоєння вченого звання доцента або старшого наукового співробітника не менше 5 років, підготували не менше 2 кандидатів наук (докторів філософії) із успішним захистом дисертаційних робіт та за попередні 5 років наукового або науково-педагогічного стажу опублікували не менше 1

підручника/навчального посібника / монографії (за виключенням колективних), не менше як 15 інших наукових і навчально-методичних праць з яких, не менше 3 у наукових фахових виданнях та не менше 3 у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science.

– на посаду **доцента**:

а) особи, які мають вчене звання професора, доцента або старшого наукового співробітника за профілем кафедри, протягом останніх 5 років науково-педагогічного стажу опублікувати не менш як 10 наукових і навчально-методичних праць із яких не менше 3 у наукових фахових виданнях та не менше 2 у фахових наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science;

б) особи, які мають науковий ступінь за профілем кафедри та не мають вченого звання повинні мати стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 3 років, є авторами за останні 5 років не менше 10 наукових і навчально-методичних праць, із яких не менше 3 у наукових фахових виданнях та не менше 2 у фахових наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science;

в) в окремих випадках в якості виключення в конкурсному відборі на заміщення вакантної посади доцента можуть брати участь особи з числа НПП без наявності наукового ступеня та вченого звання, які мають стаж науково-педагогічної роботи у ЗВО не менше 15 років, а також є авторами виданих підручників, навчально-методичних посібників, наукових праць, з яких за останні 5 років не менше 2 у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science, та які читають курси на високому науково-методичному рівні.

– на посаду **старшого викладача**:

а) особи, які мають науковий ступінь за профілем кафедри повинні опублікувати за попередні 3 роки науково-педагогічного стажу не менше як 6 наукових і навчально-методичних праць, із яких не менше 1 у наукових фахових виданнях та не менше 1 у фахових наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science;

б) особи які мають ступінь магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста) за профілем кафедри та не мають наукового ступеня повинні мати стаж науково-педагогічної роботи не менше як 3 роки, та опублікували за останні 3 роки не менше 6 наукових і навчально-методичних праць, із яких не менше 1 у наукових фахових виданнях та не менше 1 у фахових наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами Scopus та / або Web of Science.

За довідками звертатися:

Секретар конкурсної комісії, т.в.о. начальника відділу кадрів Харчевнікова Лілія,
тел.: +380632943586, e-mail.: kharchevnikova.lily@gmail.com.

Дата розміщення оголошення: **20 квітня 2026 року**