

ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням Вченої ради
Державного біотехнологічного
університету
протокол № від 30.06.2026 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ:

Наказом в.о. ректора
№ від « 30. 06.2026р.»

КОДЕКС
АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ
ДЕРЖАВНОГО БІОТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс академічної доброчесності Державного біотехнологічного університету (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, які працюють і навчаються в Державному біотехнологічному університеті (далі – ДБТУ), якими слід керуватися у своїй діяльності.

1.2. Кодекс є складовою частиною нормативної бази системи внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу і вищої освіти університету та базується на загальнолюдських принципах та європейських цінностях, положеннях Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про академічну доброчесність», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про видавничу справу», «Про професійну освіту», іншими законодавчими актами, Статутом ДБТУ, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, наказами та розпорядженнями ректора та іншими локальними нормативно-правовими актами

1.3. ДБТУ прагне створити середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників і співробітників університету, підтриманню особливої академічної культури взаємовідносин. Кожен член університетської спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток ДБТУ, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

1.4. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти ДБТУ є необхідним як на території університету, так і поза ним.

1.5. Кодекс ухвалюється рішенням Вченої ради університету (відповідно до встановленого університетом порядку), затверджується наказом ректора ДБТУ.

1.6. Кодекс публікується на офіційному вебсайті університету. Усі учасники освітнього процесу повинні бути ознайомлені з його змістом та мають його дотримуватись.

2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

2.1. Пріоритетним завданням Університету є формування відповідальної особистості, здатної творчо мислити та самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання, бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

3.1. Основними моральними принципами, якими повинні керуватися учасники освітнього процесу є:

– *Принцип законності.* У своїй діяльності учасники освітнього процесу суворо дотримуються Конституції, приписів законів України та інших діючих нормативних документів, що регламентують науково-педагогічну діяльність, а також стимулюють інших поважати Закон та неупереджено застосовувати його вимоги.

– *Принцип взаємної довіри.* Довіра серед учасників освітнього процесу заохочує вільний обмін ідеями та інформацією, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей. Учасники освітнього процесу не повинні без згоди свого співрозмовника розголошувати особисту інформацію, отриману ними під час спілкування, або надання освітніх послуг, при доступі до особистих справ, а також використовувати її у власних цілях.

– *Принцип чесності та порядності.* В освітній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, практичній роботі тощо учасники освітнього процесу зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень та не розповсюджувати пліток, уникати хабарництва у взаємостосунках, протидіяти будь-яким формам корупції.

– *Принцип справедливості та об'єктивності.* У взаємовідносинах між учасниками освітнього процесу важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності. Здатність розглядати питання, що є предметом дискусії, відсторонено, незважаючи на особисті вподобання чи вигоду.

– *Принцип компетентності й професіоналізму.* Учасники освітнього процесу зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Необхідним є постійне підвищення ними свого освітнього та наукового рівня як форми здійснення принципу «від освіти на все життя – до освіти впродовж усього життя».

– *Принцип відповідальності.* Учасники освітнього процесу повинні бути відповідальними за результати власної діяльності та не уникати взятих на себе зобов'язань.

– *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів учасники освітнього процесу орієнтуються на партнерську взаємодію, колективну працю, паритетну та освітню діяльність.

– *Принцип взаємоповаги.* Повага в університетському середовищі повинна бути взаємною, вимагати виявлення її як до себе, так і до інших, незалежно від віку, статі та статусу. Обов'язковим є уникнення ситуації залякування, погроз, принижень та зневаги честі учасників освітнього процесу, булінгу, фізичного та психічного насильства, нецензурної мови, проявів будь-якої дискримінації. Варто поважати і цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї. Особа, яка навчається, розглядається як незалежна особистість і партнер, а не тільки як об'єкт педагогічної діяльності.

– *Принцип академічної доброчесності.* У своїй навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, практичній роботі тощо учасники освітнього процесу зобов'язані діяти порядно, доброчесно. Академічна доброчесність – сукупність цінностей, принципів і заснованих на них правил, якими мають керуватися суб'єкти академічної діяльності під час провадження такої діяльності. Порушення принципу академічної доброчесності не лише завдає шкоди репутації університету, а й зменшує цінність освітніх та наукових ступенів, що здобуваються в університеті.

– *Принцип прозорості.* З метою уникнення зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської спільноти необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, творчої, господарської та фінансової діяльності були прозорими і нескладними, а на вимогу учасників освітнього процесу їм надавалась будь-яка інформація щодо діяльності університету, окрім тієї, доступ до якої обмежено законодавством України.

– *Принцип безпеки та добробуту.* Учасники освітнього процесу повинні піклуватися про безпеку та добробут членів спільноти. Будь-яка діяльність учасників освітнього процесу не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та учасників освітнього процесу зокрема.

– *Принцип особистого прикладу.* Утвердження академічної доброчесності, гуманістичних цінностей, ідеалу у міжособистісних відносинах можливе тільки за умови власного особистого прикладу. Особистий приклад – найкращий метод виховання та вдосконалення системи суспільних відносин. Викладачі, дослідники і студенти, які виявляють прагнення до академічної доброчесності, не лише стають зразками для наслідування, але й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

– *Принцип толерантності.* Учасники освітнього процесу повинні поблажливо, чемно, доброзичливо та терпимо ставитись до думок один одного, поглядів, міркувань тощо.

– *Принцип сміливості.* Досвід активних кроків щодо імплементації цінностей та ідей академічної доброчесності засвідчує, що переведення їх зі слів у дії вимагає самовіддачі, рішучості і сміливості, готовності вистояти супроти тиску тих, хто не радо зустрічає ці

прогресивні зміни в системі освіти. Сміливість - це не відсутність страху, а здатність діяти згідно своїх переконань, незважаючи на страх.

- *Принцип академічної свободи.* Учасники освітнього процесу вільні у виборі об'єктів та методів досліджень, можуть висловлювати і поширювати будь-які ідеї та погляди, критикувати ідеї, погляди та діяльність інших. Обмеженням академічної свободи є чинне законодавство та професійна етика. Обмеженням академічної свободи є чинне законодавство та професійна етика.

- *Принцип шанобливості.* Учасники освітнього процесу зобов'язані шанувати історію Університету та осіб, які зробили значний внесок у його розвиток.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі всіх без винятку учасників освітнього процесу.

3. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

3.1. Гідним і добродішним для студентів і працівників Університету є:

- дотримуватися чинного Законодавства України, Загальної декларації прав людини та локальних нормативно-правових актів Університету, не чинити правопорушень і не заохочувати їхнє скоєння іншими особами;

- дотримуватися загальноприйнятих морально-етичних норм, принципів та правил поведінки;

- дотримуватись принципів та правил академічної добродішності, що зокрема передбачає:

1) посилання педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками і здобувачами освіти на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

2) дотримання педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками і здобувачами освіти норм законодавства про авторське право і суміжні права;

3) надання педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками і здобувачами освіти достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) або навчальну (наукову, творчу) діяльність;

4) контроль педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками за дотриманням академічної добродішності здобувачами освіти;

5) об'єктивне оцінювання педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками результатів навчання;

6) самостійне виконання здобувачами освіти навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

7) сумлінне та самостійне (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконання навчальних та дослідницьких завдань;

8) повага до права інтелектуальної власності, наукових та навчальних здобутків інших;

9) використання у своїй науковій та навчальній діяльності тільки надійних та достовірних джерел інформації, з обов'язковим посиланням на них;

10) в разі виникнення складнощів, при виконанні навчальних чи дослідницьких завдань, звертатися за санкціонованою допомогою колег, викладачів та наукових керівників;

11) вказувати колегам щодо неприпустимості порушення академічної добродішності

- під час навчання з використанням дистанційних технологій:

а) складати всі проміжні та фінальні тести та завдання самостійно без будь-якої допомоги сторонніх осіб;

б) надавати на оцінювання лише результати власної роботи;

в) не надавати свій обліковий запис в користування іншим людям;

г) не вдаватися до кроків, що можуть нечесно покращити результати чи погіршити (покращити) результати інших здобувачів вищої освіти;

д) не публікувати на форумах курсів питання та відповіді на них, що використовуються в межах курсу для оцінювання знань студентів;

– відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та добросовісно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі завдання та роботу;

– своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню традицій Університету;

– вшановувати та вивчати минуле, сучасне і перспективи Університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти та науки;

– сприяти розвитку позитивної репутації Університету;

– сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної та науково-інноваційної діяльності;

– поважати честь, гідність та особисту недоторканість особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання;

– сприяти створенню та розвитку партнерських відносин між викладачами та студентами Університету;

– вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним;

– підтримувати чистоту і порядок на території Університету, дбайливо ставитись до майна та ресурсів Університету;

– підвищувати престиж Університету шляхом власних досягнень у навчанні, науці, спорті, студентської художньої творчості тощо.

– запобігати випадкам використання службового становища в особистих цілях, виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами учасників освітнього процесу та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень;

– піклуватися про чистоту власної усної та писемної мови та ділового мовлення між колегами, викладачами та студентами.

3.2. Неприйнятним для учасників освітнього процесу є:

– порушення норм моралі, принципів та правил етичної поведінки, зокрема негідне поведіння у громадських місцях та вживання ненормативної лексики;

– розповсюдження неправдивої та компрометуючої інформації про інших учасників освітнього процесу;

– поширення негативних чуток про Університет, працівників і студентів;

– отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (хабарництво);

– запізнення або пропуски навчальних занять чи роботи без поважної на то причини;

– навмисне нанесення шкоди роботі інших студентів, викладачів або співробітників;

– моральна чи фізична агресія проти інших, сексуальні зазіхання чи домагання;

– участь в азартних іграх на робочому місці;

– участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю, підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в Університеті;

– видання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності;

– використання службових і родинних зав'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;

– завдання шкоди моральному чи фізичному здоров'ю, матеріальним цінностям колег;

– завдання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Університету;

- здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо;
- порушення академічної доброчесності.

4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Всі учасники освітнього процесу зобов'язані познайомитися з текстом Кодексу академічної доброчесності Університету. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

4.2. Здобувачі освіти підтверджують, що ознайомлені з Кодексом та зобов'язуються його виконувати, підписуючи договір про навчання. Особи, які працюють в університеті, підтверджують, що ознайомлені з положеннями Кодексу, у заяві про прийняття на роботу і трудовому договорі (контракті).

4.3. У випадку встановлення факту порушення положень Кодексу до здобувачів освіти та/або членів університетської спільноти можуть застосовуватись види відповідальності, передбачені чинними законами України, цим Кодексом та локальними нормативно-правовими актами Університету

4.4. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням вченої ради Університету, Студентського Парламенту Університету, Первинної профспілкової організації співробітників Університету, Комісії з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами. Такі Зміни та доповнення до Кодексу розглядаються та затверджуються рішенням Вченої ради університету.

ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ДОТРИМАННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

здобувачами вищої освіти в Державному біотехнологічному університеті

Я, _____ (ПІБ)
_____ (статус –

здобувач, аспірант, докторант; для здобувача – інститут, факультет за приналежністю групи,
для аспіранта, докторанта – кафедра, де він закріплений

ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- дотримуватись корпоративної культури та проявляти повагу до педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- здійснювати самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання, в тому числі таких, що виконуються дистанційно;
- надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку інших здобувачів вищої освіти, а також співробітників університету;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам університету.

ОЗНАЙОМЛЕНИЙ з політикою університету щодо поваги моїх авторських прав, неприпустимості академічного плагіату в моїх навчальних і кваліфікаційних роботах та надаю свою згоду на:

- безпосередню перевірку моїх робіт на ознаки наявності академічного плагіату за допомогою спеціалізованих програмних продуктів;
- обробку, збереження та розміщення у відкритому доступі в репозитарії ДБТУ та **НРАТ** моїх робіт;
- використання моїх робіт для перевірки на ознаки наявності академічного плагіату в інших роботах виключно з метою виявлення можливих ознак академічного плагіату.

УСВІДОМЛЮЮ, що повинен буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу честі, нормативної бази Університету та чинного законодавства України.

ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ДОТРИМАННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ
співробітником Державного біотехнологічного університету

Я, _____ (ПІБ)

_____ (посада та назва структурного підрозділу)

ЗАЯВЛЯЮ, що у своїй освітній діяльності буду дотримуватись зазначених в «Кодексі честі Державного біотехнологічного університету» основних принципів та фундаментальних цінностей академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- надавати достовірну інформацію про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- контролювати дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами вищої освіти;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку здобувачів вищої освіти, а також співробітників університету;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам університету;
- об'єктивно та неупереджено оцінювати результати навчання здобувачів вищої освіти;
- протидіяти комформізму, захищати свободу наукової думки, засуджувати цензуру щодо наукової творчості;

УСВІДОМЛЮЮ, що повинен буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу честі, нормативної бази Університету та чинного законодавства України.
