

СИЛАБУС ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ



СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

спеціальність	D3 «Менеджмент»	обов'язковість дисципліни	Вибіркова
освітня програма	Менеджмент і адміністрування	факультет	Менеджменту, адміністрування та права
освітній рівень	Другий (магістерський)	кафедра	Менеджменту, бізнесу і адміністрування

ВИКЛАДАЧ

ГРІДІН Олександр Володимирович



Вища освіта – спеціальність «Менеджмент організацій».

Науковий ступень – кандидат економічних наук

Вчене звання – доцент

Досвід роботи – 18 років

Показники професійної активності з тематики курсу:

- Науково-педагогічне стажування (180 год.): «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління». Сертифікат Серія С № 20250605 видане 15.06.2025 р. Балтійським науково-дослідним інститутом проблем трансформації економічного простору (Латвійська Республіка);
- автор понад 10 публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;
- Член редакційної колегії Міжнародних наукових журналів: «Scientific look into the future» («Науковий погляд у майбутнє», Україна); «Modern engineering and innovative technologies», Німеччина; «SWorldJournal», Болгарія.
- автор апробаційних публікацій з тематики курсу;
- член Харківської обласної громадської організації «Науковий центр дидактики менеджмент-освіти»;
- ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-7236-2954>
- Scopus ID: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57782072700>
- Web of science ID: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/906868>
- Google Scholar ID: <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=LdIUCQsAAAAJ>

телефон	0993101066	електронна пошта	aleksandr.gridin2015@btu.kharkiv.ua	дистанційна підтримка	Moodle
---------	------------	------------------	--	-----------------------	--------

До викладання дисципліни долучені:

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ (ДИСЦИПЛІНУ)

Мета	формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних і прикладних знань у галузі використання сучасних персонал-технологій у практиці управління організаціями; формування у здобувачів вищої освіти сучасних знань і компетенцій щодо добору кандидатів на вакантні посади та робочі місця, надання рекрутингових послуг, розроблення аутсорсинг-проектів, а також залучення фахівців з використанням лізингу та аутстафінгу.
Формат	лекції, практичні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, реферати, тестові завдання
Деталізація результатів навчання і форм їх контролю	• здатність скласти рекламне оголошення про вакантну посаду / індивідуальні та групові завдання; • здатність перевіряти достовірність інформації, наданої кандидатом на вакантну посаду, для гарантування кадрової безпеки організації / індивідуальні та групові завдання; • здатність проводити лінгвістичний аналіз мови претендента на вакантну посаду під час проведення інтерв'ю / індивідуальні та групові завдання; • здатність формувати пакети тестових завдань залежно від вимог до кандидата на вакантну посаду / індивідуальні та групові завдання; • здатність розробляти аутсорсинг-проекти / індивідуальні та групові завдання; • здатність визначати економічну доцільність делегування зовнішнім організаціям повноважень щодо виконання окремих функцій управління персоналом / індивідуальні та групові завдання; • здатність скласти замовлення на пошук кандидатів на вакантну посаду для рекрутингової агенції / індивідуальні та групові завдання; • здатність здійснювати стандартний і прямий пошук кандидатів на вакантні посади / індивідуальні та групові завдання; • здатність оформляти договірні відносини між сторонами лізингової угоди: лізингодавцем, лізингоотримувачем і найманим працівником / індивідуальні та групові завдання; • здатність розробляти проекти виведення персоналу зі штату організації / індивідуальні та групові завдання; • здатність розробляти програми роботи центрів оцінювання / індивідуальні та групові завдання; • здатність визначати доцільність використання різних інформаційних технологій в управлінні персоналом / індивідуальні та групові завдання; • здатність оцінювати й аналізувати ефективність технологій управління персоналом / індивідуальні та групові завдання.
Обсяг і форми контролю	3 кредити ECTS (90 годин): 10 годин лекції, 20 годин практичні та семінарські заняття; поточний контроль; підсумковий контроль – залік.
Вимоги викладача	вчасне виконання завдань, активність, командна робота
Умови зарахування	вільне зарахування

СТРУКТУРА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ДИСЦИПЛІНИ)

РОЗДІЛ 1. «Сучасні технології управління персоналом на етапі підбору та прийому працівників»

Лекція 1.	Методологічні засади сучасних технологій управління персоналом	ЛПЗ 1	Оцінка комунікативних умінь. Самооцінка контролю у спілкуванні	Самостійна робота	Основні складові системи управління персоналом в організації. Технології управління та технології управління персоналом. Сутність, етапи та суб'єкти підбору персоналу. Формування вимог до кандидатів на вакантну посаду. Пошук та залучення кандидатів на вакантну посаду. Поняття та етапи відбору персоналу. Технології збору та аналізу інформації про кандидатів на вакантну
	Аналіз робіт в організації та формування вимог до кандидатів на вакантну посаду				
Лекція 2.	Пошук і залучення кандидатів на вакантну посаду	ЛПЗ 2	Формування компетентнісної моделі посади та її використання в системі управління персоналом	Самостійна робота	
	Технології збору та аналізу інформації про кандидатів на вакантну посаду				

Лекція 3.	Технології проведення інтерв'ю з кандидатами на вакантну посаду	ЛПЗ 3	Розроблення системи ключових показників ефективності (KPI) для оцінювання результативності персоналу організації	Самостійна робота	посаду. Технології проведення інтерв'ю з кандидатами на вакантну посаду. Процедура ухвалення остаточного рішення про заповнення вакансії. Укладання трудового договору: обов'язкові та додаткові умови. Установлення строку випробування для нового працівника. Відмова кандидатів у прийнятті на роботу. Процедура введення працівника в посаду. Адаптація працівника. Стратегії та технології роботи рекрутингових агенцій.	
	Психологічні та нетрадиційні методи оцінювання кандидатів на вакантну посаду	ЛПЗ 4	Проектування системи оцінювання персоналу (Performance Appraisal) на основі сучасних методів			
	Ухвалення рішення про заповнення вакансії та укладання трудового договору	ЛПЗ 5	Розроблення програми адаптації нових працівників та оцінювання її ефективності			
РОЗДІЛ 2. «Інноваційні технології та гнучкі підходи в управлінні персоналом»						
Лекція 4.	Рекрутинг в управлінні персоналом. Оцінка ефективності рекрутингу персоналу	ЛПЗ 6	Обґрунтування необхідності введення на підприємстві посади рекрутера	Самостійна робота	Передумови використання організаціями аутсорсингових послуг. Розроблення та реалізація аутсорсинг-проекту. Поняття лізингу персоналу та передумови його використання організаціями. Технологія взаємодії лізингодавця та лізингоотримувача. Документальне оформлення лізингових відносин. Аутстафінг як технологія виведення персоналу зі штату організації. Суть та види оцінювання персоналу організації. Критерії та методи оцінювання персоналу. Атестація працівників організації. Сучасні технології оцінки діяльності працівників організації. Суть професійного розвитку і професійного навчання працівників. Управління діловою кар'єрою працівників. Формування і розвиток кадрового резерву. Сучасні технології професійного розвитку персоналу організації. Сутність та зміст компетентнісного підходу в управлінні людськими ресурсами організації. Сучасні підходи до формування та використання моделей компетенцій в управлінні людськими ресурсами. Сутність і призначення інформаційних систем управління персоналом. Автоматизовані системи оцінювання працівників. Ефективність автоматизації системи та функцій управління персоналом.	
	Використання аутсорсингових послуг в управлінні персоналом	ЛПЗ 7	Оцінка ефективності передавання рекрутинговому агентству на аутсорсинг функцій з добору персоналу			
	Технології у галузі лізингу персоналу	ЛПЗ 8	Калькуляція витрат та обґрунтування економічної доцільності залучення персоналу на умовах лізингу			
Лекція 5.	Управління проектами з виведення персоналу зі штату підприємства	ЛПЗ 9	Розрахунок витрат та обґрунтування економічної доцільності використання аутстафінгової технології			
	Управління персоналом в умовах кризи: сучасні техніки та технології					
	Інформаційні технології в управлінні персоналом	ЛПЗ 10	Оцінювання ефективності використання HR-аналітики в системі управління персоналом організації			

ОСНОВНА ЛІТЕРАТУРА ТА МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

Література	1. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: підручник. К. : Центр учбової літератури, 2011. 468 с. 2. Балановська Т.І., Михайліченко М.В., Троян А.В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ : ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с. 3. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Л.-Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с. 4. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с. 5. Лук'янихін В.О. Менеджмент персоналу: навчальний посібник. Суми : «Університетська книга», 2023. 592 с. 6. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О.В. Безпалько, А.Д. Бергер, Т.М. Березянко, Ю.М. Гринюк, Д.Г. Грищенко, О.І. Драган, А.С. Зєніна-Біліченко, Л.М. Мазник, Л.І. Тертична, О.М. Соломка, О.А. Чигринець [За. заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛИНО», 2022. 612 с. 7. Сочинська-Сибірцева І.М., Сторожук О.В., Доренська А.О. Новітні технології управління персоналом: навчальний посібник. Кропивницький : ЦНТУ, 2023. 278 с. 8. Управління персоналом: підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямучич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк : ЛНТУ, 2023. 414 с. 9. Цимбалюк С.О. Рекрутинг персоналу: підручник. Київ : КНЕУ, 2019. 355 с. 10. Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ : КНЕУ, 2009. 399 с. 11. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. [Видання друге, перероблене і доповнене]. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 194 с.	Методичне забезпечення	1. Сучасні технології управління персоналом : [методичні вказівки для самостійного вивчення дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти денної та заочної форм навчання спеціальності 073 «Менеджмент»] / укладач : О. В. Грідін ; ДБТУ. Харків : [б. в.], 2024. 144 с. 2. Сучасні технології управління персоналом : [методичні вказівки для виконання практичних робіт для здобувачів денної та заочної форм навчання другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей 073 «Менеджмент» та 281 «Публічне управління та адміністрування»] / укладач : О. В. Грідін ; ДБТУ. Харків : [б. в.], 2024. 34 с. 3. Сучасні технології управління персоналом : словник термінів і понять / укладач : О. В. Грідін ; ДБТУ. Харків : [б. в.], 2024. 38 с. 4. Сучасні технології управління персоналом : збірник тестових завдань / укладач : О. В. Грідін ; ДБТУ. Харків : [б. в.], 2024. 32 с.
------------	--	------------------------	---

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ (<https://cutt.ly/1HoWYh9>)

СИСТЕМА		БАЛИ	ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ОЦІНЮЄТЬСЯ
Періодичне оцінювання впродовж вивчення курсу	100 бальна сумарна	до 30	відповіді на тестові питання
		до 60	усні відповіді на лабораторно-практичних заняттях та виконання практичних завдань
		до 10	виконання індивідуального завдання

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ ТА ДОБРОЧЕСНОСТІ

Всі учасники освітнього процесу (в тому числі здобувачі освіти) повинні дотримуватися кодексу академічної доброчесності та вимог, які прописані у положенні «Про академічну доброчесність учасників освітнього процесу ДБТУ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, поважати гідність один одного, проявляти доброзичливість, чесність, відповідальність.