

ПОВІДОМЛЕННЯ

про утворення разової спеціалізованої вченої ради

Заклад освіти/наукова
установа

Державний біотехнологічний університет (ідентифікаційний код
44234755)

1. Здобувач ступеня доктора філософії

1.1. ПІБ здобувача ступеня доктора філософії	Шафоренко Святослав Юрійович
1.2. Стать здобувача	Чоловіча
1.3. Освітньо-наукова програма, яку завершує здобувач	52541 Менеджмент (073 Менеджмент)
1.4. Дата початку підготовки за ОНП	01.10.2022
1.5. Дата завершення підготовки за ОНП	20.05.2022
1.6. Дата завершення навчання на попередньому освітньому рівні	30.06.2010
1.7. Окремі елементи освітньо-наукової програми забезпечуються іншим закладом вищої освіти/ науковою установою (у тому числі іноземним)	ні

2. Дисертація

2.1. Тема дисертації	Управління механізмами дистанційної зайнятості в сфері ІТ
2.2. Анотація дисертації	Дисертаційне дослідження присвячене розвитку теоретико-методичних засад та обґрунтуванню практичних рекомендацій щодо удосконалення механізмів управління дистанційною зайнятістю в ІТ-сфері в умовах цифрової трансформації економіки. Актуальність тематики визначається фундаментальними змінами в організації праці, поширенням дистанційних і гібридних моделей зайнятості, активним розвитком інформаційно-комунікаційних технологій, глобальною конкуренцією за висококваліфікований людський капітал та зростанням ролі персоналу у забезпеченні стратегічного розвитку підприємств. У роботі досліджено теоретичні засади розвитку парадигми управління персоналом у контексті цифрової трансформації економіки, уточнено сутність поняття «управління персоналом» як стратегічно орієнтованого процесу формування, розвитку, мотивації, координації та ефективного використання людського потенціалу підприємства. Розвинуто інтегровану адаптивно-компетентнісну цифрову модель формування персоналу підприємств ІТ-сфери, що поєднує стратегічне управління людським капіталом, цифрові HR-технології, компетентнісний підхід, управління талантами, систему управління знаннями та безперервне навчання персоналу.

	У дисертації проаналізовано особливості управління персоналом ІТ-підприємств в умовах дистанційної зайнятості, визначено профіль конкурентоспроможного працівника ІТ-сфери, чинники ефективності дистанційної роботи, виклики комунікаційної взаємодії, адаптації, підтримання корпоративної культури та організаційної ідентичності. Удосконалено підхід до рекрутингу та адаптації персоналу в цифровому середовищі, обґрунтовано підхід до оцінювання конкурентоспроможності працівників ІТ-підприємств, а також підхід до оцінювання цифрової зрілості автоматизації HR-процесів. Сформовано організаційно-економічний механізм управління дистанційною зайнятістю в ІТ-сфері, який включає організаційну, економічну, технологічну та соціально-психологічну складові й базується на принципах адаптивності, цифрової взаємодії, прозорості управління, розвитку компетентностей, підтримання корпоративної культури та ефективної командної роботи. Практичне значення результатів полягає у можливості їх використання підприємствами ІТ-сфери, консалтинговими організаціями та органами державної влади для удосконалення систем управління дистанційною зайнятістю, розвитку цифрових HR-технологій та підвищення конкурентоспроможності персоналу.
2.3. Ключові слова дисертації	управління персоналом, дистанційна зайнятість, сфера інформаційних технологій, цифрова трансформація, людський капітал, HR-технології, рекрутинг, адаптація, конкурентоспроможність працівника, цифрова зрілість, зміни, навички, інструменти комунікації, корпоративна культура, мотивація.
2.4. Посилання, за яким розміщено текст дисертації на сайті ЗВО	https://biotechuniv.edu.ua/nauka/spetsializovani-vcheni-radi/
2.7. Публікації здобувача, зараховані за темою дисертації	
Шафоренко С. Ю. Концептуальна еволюція теоретико-методологічних аспектів управління персоналом підприємств ІТ-сфери. Наука і техніка сьогодні. 2023. № 3(17). С. 189–201	
Рік	2023
Ключові слова	управління персоналом, ІТ-сфера, теоретико-методологічні аспекти, цифровізація, людський капітал
DOI	10.52058/2786-6025-2023-3(17)-189-201
ISSN	–
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/view/4130
Zaika S., Shaforenko S. Development of remote work as a new form of work organization. Baltic Journal of Legal and Social Sciences. 2024. № 1	
Рік	2024
Ключові слова	remote work, work organization, дистанційна зайнятість, IT sector, employment transformation

DOI	10.30525/2592-8813-2024-1-21
ISSN	2592-8813
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	http://baltijapublishing.lv/index.php/bjlss/article/view/2354

Шафоренко С. Ю. Механізми управління дистанційною зайнятістю в ІТ-секторі (Mechanisms for managing remote employment in the IT-sector). Бізнес-навігатор. 2024. № 3(79).

Рік	2024
Ключові слова	дистанційна зайнятість, ІТ-сектор, механізми управління, зайнятість, цифрова трансформація
DOI	10.32782/business-navigator.79-30
ISSN	–
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://business-navigator.ks.ua/journals/2025/79_2025/32.pdf

Шафоренко С. Ю. Дослідження профілю працівника ІТ-сектору в умовах дистанційної зайнятості. Advanced Technologies in Scientific Research (International Scientific Unity). 2026

Рік	2026
Ключові слова	профіль працівника, ІТ-сектор, дистанційна зайнятість, конкурентоспроможність персоналу, компетентності
DOI	10.70286/ISU-13.05.2026.031
ISSN	–
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2026/06/DOI-%D0%A8%D0%B0%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE_.pdf

Шафоренко С. Ю. Рекрутинг персоналу в умовах цифрової трансформації: дистанційна модель. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2026. Т. 11. № 2. С. 491–495.

Рік	2026
Ключові слова	рекрутинг персоналу, цифрова трансформація, дистанційна модель, HR-технології, адаптація персоналу
DOI	10.36887/2415-8453-2026-2-92
ISSN	–
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні

інформацію	
Посилання	https://doi.org/10.36887/2415-8453-2026-2-92
3. Захист	
3.1. Посилання, за яким здійснюватиметься онлайн-трансляція захисту	https://zoom.us/j/9123456789
4. Разова рада	
4.1. Дата рішення Вченої ради про утворення разової ради	30.06.2026
4.2. Дата наказу про введення у дію рішення Вченої ради про утворення разової ради	01.07.2026
Голова разової ради	
ПІБ	Ларіна Тетяна Федорівна
Місце роботи	Державний біотехнологічний університет
Посада	Декан (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Ректорат
Науковий ступінь	Доктор наук, 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	–
ORCID	0000-0003-3149-8430
Публікації за тематикою дисертації	
Larina T., Rudenko S., Oslopova M. Algorithmization of Emergency Managerial Decisions in the IT Sector under Conditions of Uncertainty. Актуальні питання економічних наук. 2026. № 23. https://doi.org/10.5281/zenodo.20668543	
Рік	2026
Ключові слова	management algorithmization; emergency management decisions; IT sector; crisis management; artificial intelligence; digital transformation; cognitive potential of the organization; adaptive management; data-driven management; information uncertainty; remote employment
DOI	10.5281/zenodo.20668543
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні

Посилання	https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1643
Ларіна Т., Руденко С., Тридуб В. Екстренні управлінські рішення як складова системи управління дистанційною зайнятістю в ІТ-секторі. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2026. №3. Р. 618-623. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2026-354-85	
Рік	2026
Ключові слова	дистанційна зайнятість, ІТ-сектор, екстрені управлінські рішення, адаптивне управління, цифрова економіка, управління персоналом, кризова адаптація, невизначеність, цифрова координація
DOI	10.31891/2307-5740-2026-354-85
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://herald.khmnu.edu.ua/index.php/herald/article/view/2892

Остахов О., Ларіна Т., Галицький О. Теоретико-практичні аспекти управління кадровим потенціалом аграрного підприємства у сучасних умовах. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2024. №3. С. 339–345

Рік	2024
Ключові слова	аграрне підприємство, аграрні технології, кадровий потенціал, кваліфіковані кадри, мотивація, управління персоналом
DOI	10.31891/mdes/2024-13-47
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.31891/mdes/2024-13-47

Рецензент

ПІБ	Руденко Сергій Валентинович
Місце роботи	Державний біотехнологічний університет
Посада	Доцент (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Факультет економічних відносин та фінансів
Науковий ступінь	Кандидат наук, 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	28.02.2017
ORCID	0000-0002-2874-1957

Публікації за тематикою дисертації

Larina T., Rudenko S., Oslopova M. Algorithmization of Emergency Managerial Decisions in the IT Sector

under Conditions of Uncertainty. Актуальні питання економічних наук. 2026. № 23. <https://doi.org/10.5281/zenodo.20668543>

Рік	2026
Ключові слова	management algorithmization; emergency management decisions; IT sector; crisis management; artificial intelligence; digital transformation; cognitive potential of the organization; adaptive management; data-driven management; information uncertainty; remote employment
DOI	10.5281/zenodo.20668543
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1643

Ларіна Т., Руденко С., Тридуб В. Екстренні управлінські рішення як складова системи управління дистанційною зайнятістю в ІТ-секторі. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2026. №3. Р. 618-623. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2026-354-85>

Рік	2026
Ключові слова	дистанційна зайнятість, ІТ-сектор, екстрені управлінські рішення, адаптивне управління, цифрова економіка, управління персоналом, кризова адаптація, невизначеність, цифрова координація
DOI	10.31891/2307-5740-2026-354-85
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://herald.khmn.edu.ua/index.php/herald/article/view/2892

Гацько А.Ф., Руденко С.В., Копійковський А.М. Розвиток кадрового потенціалу аграрних підприємств у цифровій економіці. Актуальні питання економічних наук. 2025. № 8. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15007612>

Рік	2025
Ключові слова	кадри, аграрний сектор, потенціал, навички, технології
DOI	10.5281/zenodo.15007612
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.5281/zenodo.15007612

Гацько А., Руденко С., Мельничук Д. Кадровий потенціал підприємства: шляхи вдосконалення та ефективного використання. Modeling the development of the economic systems, 2025. №1. 162-167. <https://doi.org/10.31891/mdes/2025-15-22>

Рік	2025
Ключові слова	зміни, рішення, кадри, потенціал, розвиток, кваліфікація, управління
DOI	10.31891/mdes/2025-15-22
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://mdes.khmnua.edu.ua/index.php/mdes/article/view/520

Рецензент

ПІБ	Воронкова Алла Анатоліївна
Місце роботи	Державний біотехнологічний університет
Посада	Доцент (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Факультет менеджменту, адміністрування та права
Науковий ступінь	Кандидат наук, 08.00.01 Економічна теорія та історія економічної думки
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	01.03.1996
ORCID	0000-0003-0523-3156

Публікації за тематикою дисертації

Вербовський І. А., Воронкова А. А., Гавран В. Я. Інноваційні підходи в менеджменті для підвищення продуктивності персоналу в умовах невизначеності. Актуальні питання економічних наук. 2024. № 5. DOI: 10.5281/zenodo.14035898.

Рік	2024
Ключові слова	мотивація працівників, управління ризиками, корпоративна культура, адаптивні стратегії, ефективність процесів
DOI	10.5281/zenodo.14035898
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.5281/zenodo.14035898

Антохов А. А., Воронкова А. А., Вербовський І. А. Методи управління змінами в умовах цифровізації діяльності великих підприємств в Україні. Успіхи і досягнення у науці. 2024. № 7(7). С. 142–155. DOI: 10.52058/3041-1254-2024-7(7)-142-155.

Рік	2024
Ключові слова	цифрова трансформація підприємств, адаптація бізнес-процесів, технологічні інновації, організаційна стійкість, управління змінами

DOI	10.52058/3041-1254-2024-7(7)-142-155
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-7(7)-142-155

Воронкова А. А., Головка І. О., Дещенко О. М. Вплив гібридних форматів навчання на розвиток soft skills та професійну ідентичність здобувачів вищої освіти. Педагогічна Академія: наукові записки. 2025. № 24. DOI: 10.5281/zenodo.17640503.

Рік	2025
Ключові слова	змішане навчання, м'які навички, компетентнісний підхід, цифрова трансформація освіти, педагогічний дизайн, саморегуляція, професійне самовизначення.
DOI	10.5281/zenodo.17640503
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.5281/zenodo.17640503

Воронкова А. А., Філіппова Л. В., Бойко В. Ф. Вплив глобальних та національних викликів на розвиток системи дистанційного навчання в Україні. Педагогічна Академія: наукові записки. 2024. № 8. DOI: 10.5281/zenodo.12820594.

Рік	2024
Ключові слова	адаптація освітніх стандартів, інновації в е-навчанні, стратегії цифрової трансформації, впровадження онлайн платформ, забезпечення доступності освіти
DOI	10.5281/zenodo.12820594
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.5281/zenodo.12820594

Sydoruk, I., Voronkova, A., & Imanova, M. (2026). Improving intellectual capital management mechanisms in the context of dynamic digital transformation of the global market environment. Актуальні питання економічних наук, (23). <https://doi.org/10.5281/zenodo.20507841>

Рік	2026
Ключові слова	intellectual capital, management mechanism, resilience, strategic competitiveness contour, digital ecosystem
DOI	10.5281/zenodo.20507841
ISSN	–

Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.5281/zenodo.20507841

Офіційний опонент

ПІБ	Крюкова Ірина Олександрівна
Місце роботи	Одеський державний аграрний університет
Посада	професор (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Факультет економіки та управління
Науковий ступінь	Доктор наук, 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	–
ORCID	0000-0002-0577-6364

Публікації за тематикою дисертації

Крюкова І.О., Римарцов В.В. Механізми управління персоналом ІТ-компаній України у системі формування екстрених управлінських рішень. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2026. Том 3, № 2. С. 397-403. DOI: [https://doi.org/10.60022/3\(2\)-48S](https://doi.org/10.60022/3(2)-48S)

Рік	2026
Ключові слова	Наймані працівники, ІТ компанії, адаптація, гнучкість, екстерні управлінські рішення, невизначеність, ефективність, навика, система управління, інформаційні технології, цифровізація.
DOI	10.60022/3(2)-48S
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://journals.csr.com.ua/index.php/sustainability/en/article/view/608

Крюкова І.О., Римарцов В.В. Адаптивні механізми управління зайнятістю ІТ-сфери у системі формування екстрених управлінських рішень. Вісник СУЕМ. 2026. Вип. № 1 (35), том I. С. 57-67. <https://visnyksura.com.ua/storage/media/HAjUXCHZZcUbdUekOp73kBekGVsvjYVcQp8RLrn5.pdf>

Рік	2026
Ключові слова	Невизначеність, зайнятість, персонал, гнучкість, цифрові трансформації, екстрене реагування, механізми управління, адаптація.
DOI	10.58253/2078-1628-2026-1-1(35)-004
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні

Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://visnyksura.com.ua/storage/media/HAjUXCHZZcUbdUekOp73kBekGVsvjYVcQp8RLrn5.pdf
Крюкова І. О., Іванченкова Л. В., Огієнко М. М., Лагодієнко Н. В., Зайнятість та особливості розвитку ринку праці в ІТ сфері України. Український журнал прикладної еко-номіки та техніки. 2026. Том 11. № 2. С. 496 – 500.	
Рік	2026
Ключові слова	інформаційні технології, оплата праці, дистанційна зайнятість, цифрові трансформації, ІТ-спеціалісти, робоча сила
DOI	10.36887/2415-8453-2026-2-93
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://doi.org/10.36887/2415-8453-2026-2-93

Офіційний опонент

ПІБ	Ревенко Олена Вікторівна
Місце роботи	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Посада	Доцент (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Навчально-науковий інститут економіки і права
Науковий ступінь	Кандидат наук, 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	11.10.2007
ORCID	0000-0003-0110-7291

Публікації за тематикою дисертації

Ревенко О., Турчин Л., Рязанцев В. Механізми стратегічної адаптації ІТ-компаній в умовах невизначеності та інформаційних ризиків. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, Вип. 354 (3), С. 645-650. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2026-354-89>

Рік	2026
Ключові слова	стратегічна адаптація, ІТ-компанія, ризики, бізнес-модель, цифровізація, стійкість, екстрені управлінські рішення, механізм, дистанційна зайнятість, сфера ІТ, рекрутинг, кризові умови, невизначеність
DOI	10.31891/2307-5740-2026-354-89
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні

Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/2896/2955

Ревенко О. В., Майстренко О. В. Формування соціально-комунікаційної підтримки професійного розвитку персоналу як дієвого інструменту зміцнення його лояльності в умовах повоєнного відновлення. Успіхи і досягнення у науці. Серія "Соціальні та поведінкові науки". 2026. №5 (27). С. 3290-3302. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-5\(27\)](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-5(27))

Рік	2026
Ключові слова	соціально-комунікаційна підтримка, повоєнного відновлення, цифрові інструменти, стратегія розвитку персоналу, мотивація, HR-рішення, адаптація, соціально-комунікаційні інструменти, екстрені рішення, лояльність персоналу.
DOI	10.52058/3041-1254-2026-5(27)
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/45122/45147

Ревенко О. В., Полежаєва О. В. Диджиталізація освітніх послуг: перспективи розвитку персоналу підприємств у контексті сучасних бізнес-моделей. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2025. Т. 10. № 1. С. 87 – 91. <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2025-1-15>

Рік	2025
Ключові слова	освітній сервіс, цифровізація, бізнес-моделі, кадрова політика, навички, гейміфікація, розвиток персоналу, принципи взаємодії.
DOI	10.36887/2415-8453-2025-1-15
ISSN	–
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://ujae.org.ua/en/digitalization-of-educational-services-prospects-for-the-development-of-enterprise-personnel-in-the-context-of-modern-business-models/

Revenko O., Khvostikov A. The limits of automation and the role of the human factor in making emergency IT decisions // Актуальні питання економічних наук. 2026. Vol. 23.

Рік	2026
Ключові слова	адаптивне управління, персонал, гібридна зайнятість, інформаційні технології, досвід, IT-сфера, екстрені рішення, взаємодія, когнітивне навантаження, невизначеність, стратегія автоматизації.
DOI	10.5281/zenodo.20668246
ISSN	–

Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1641

Підтвердження

Я підтверджую, що:

- я належним чином уповноважений/а закладом освіти/науковою установою на подання цього повідомлення, і за потреби надам документ, який підтверджує ці повноваження
- усі відомості, викладені у цьому повідомленні, є достовірними

Документ підписаний електронним підписом

МОСКАЛЕНКО ОЛЕНА ВЯЧЕСЛАВІВНА

06.07.2026