

ВІДГУК ОФІЦІЙНОГО ОПОНЕНТА
на дисертаційну роботу Романащенко Ірини Олександрівни
«Механізми інформаційної підтримки управлінських рішень в менеджменті
інноваційного розвитку підприємства»
подану на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю
073 «Менеджмент»

1. Актуальність теми дослідження

Дисертаційна робота Романащенко Ірини Олександрівни виконана за актуальним напрямом сучасної теорії та практики менеджменту, пов'язаним із формуванням дієвих механізмів інформаційної підтримки управлінських рішень в умовах цифрової трансформації, зростання невизначеності, інформаційної асиметрії та підвищення вимог до швидкості й обґрунтованості управлінських реакцій. Особливої ваги ця проблематика набуває для підприємств, що реалізують інноваційні стратегії, оскільки результативність їх розвитку значною мірою залежить від якості інформаційних потоків, можливостей їх аналітичної обробки, перетворення даних у знання та забезпечення інформаційної безпеки.

Управлінські рішення у сфері інноваційного розвитку відрізняються високою ціною помилки, значним часовим лагом між прийняттям рішення та отриманням результату, а також необхідністю одночасного врахування технологічної, фінансової, ринкової, патентної та правової інформації. За таких умов систематизація механізмів інформаційної підтримки є не лише теоретичною, а й прикладною потребою сучасного менеджменту. Тому обрана тема є своєчасною, відповідає актуальним викликам цифровізації та має вагоме наукове і практичне значення.

2. Зв'язок дисертації з науковими програмами, планами та темами

Дослідження виконано в межах науково-дослідної тематики кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування Державного біотехнологічного університету за темою «Стратегічні засади розвитку систем управління

інноваційно-інвестиційною та господарською діяльністю суб'єктів господарської діяльності» (№ 0122U201108 державної реєстрації), що підтверджує логічний зв'язок дисертації з напрямками наукової роботи університету.

3. Ступінь обґрунтованості та достовірності наукових положень, висновків і рекомендацій

Обґрунтованість і достовірність сформульованих у дисертації положень, висновків і рекомендацій забезпечуються використанням системного, структурно-функціонального та порівняльного підходів, методів аналізу і синтезу, індукції та дедукції, логічного узагальнення, наукової абстракції, статистичних та аналітичних методів, а також методів моделювання. Інформаційну базу роботи становлять нормативно-правові акти, офіційна статистика, матеріали міжнародних організацій, аналітичні звіти та наукові праці.

Структура роботи є логічною та підпорядкованою досягненню поставленої мети. У першому розділі сформовано теоретико-методичне підґрунтя інформаційної підтримки управлінських рішень; у другому досліджено інформаційну асиметрію та тенденції інноваційного розвитку; у третьому обґрунтовано механізми функціонування інформаційних систем та розкрито структурні особливості інформаційної безпеки. Послідовність викладення матеріалу забезпечує взаємозв'язок теоретичних узагальнень, аналітичних результатів і прикладних рекомендацій.

4. Наукова новизна положень, висновків та пропозицій дисертаційної роботи

Наукова новизна результатів дослідження має системний характер. Найбільш вагомим результатом є обґрунтування концептуальних засад ідентифікації, формування та функціонування механізмів інформаційної підтримки управлінських рішень у менеджменті інноваційного розвитку підприємства як динамічної інтегрованої системи, що поєднує ресурсні, технологічні, організаційні та управлінські компоненти. Заслуговує на увагу запропонована циклічна модель «дані – інформація – знання – управлінське

рішення – інновація – нові дані», яка розкриває безперервність інформаційно-управлінського контуру. Авторкою також удосконалено методичні засади інформаційної підтримки інноваційного розвитку, принципи та критерії багаторівневої класифікації інформаційних асиметрій, підхід до ідентифікації тенденцій інноваційного розвитку та визначення контурів інформаційного забезпечення.

Важливим є розвиток теоретичного підходу до визначення ролі інформаційних систем за функціональними рівнями управління та трактування інформаційної підтримки як спеціалізованої підсистеми прийняття управлінських рішень. Науковий інтерес становить принцип «інформація під рішення», відповідно до якого інформаційні масиви та аналітичні інструменти мають формуватися з урахуванням типу, горизонту, критичності й вимог до доказовості конкретного інноваційного рішення.

5. Практична цінність отриманих результатів

Практична цінність отриманих результатів полягає у можливості їх використання під час модернізації корпоративних інформаційних систем, організації внутрішніх і зовнішніх інформаційних потоків, інтеграції цифрових аналітичних інструментів, формалізації процедур стратегічного вибору, підвищення обґрунтованості управлінських рішень та побудови систем інформаційної безпеки, орієнтованих на збереження інтелектуального капіталу й забезпечення комерціалізації інновацій.

6. Повнота викладення результатів дослідження в опублікованих працях та апробація

Основні результати дослідження оприлюднено у фахових наукових публікаціях та апробовано на міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях і форумах. Тематика публікацій відповідає змісту дисертації та охоплює цифрові аналітичні платформи, циклічну модель функціонування

інформаційної системи, інформаційну безпеку, інформаційну асиметрію та управління інноваційною діяльністю.

7. Дотримання принципів академічної доброчесності

За змістом поданої дисертації використання ідей, положень і результатів інших авторів супроводжується відповідними посиланнями. Підстав для сумнівів щодо дотримання здобувачкою принципів академічної доброчесності при ознайомленні з рукописом не встановлено.

8. Зауваження та дискусійні положення

1. У дисертації запропоновано багаторівневу класифікацію інформаційних асиметрій та розкрито їх вплив на управлінські рішення. Водночас аналітичну цінність роботи посилила б кількісна апробація системи індикаторів, яка дозволяла б оцінювати рівень інформаційної асиметрії на конкретному підприємстві та відстежувати його зміну до і після впровадження запропонованих механізмів.

2. Циклічна модель «дані – інформація – знання – управлінське рішення – інновація – нові дані» логічно відображає безперервність інформаційного контуру. Разом з тим доцільно було б чіткіше визначити набір КРІ для оцінювання результативності кожної стадії циклу: швидкість оновлення даних, точність прогнозів, час прийняття рішення, частку відхилених інноваційних альтернатив, економічний ефект від реалізованої інновації тощо.

3. Значна увага приділяється цифровим аналітичним платформам та застосуванню інтелектуальних інструментів. На нашу думку, потребує більшої конкретизації процедура управління якістю вихідних даних, зокрема порядок виявлення дублювання, неповноти, несумісності, застарівання та різної достовірності інформації, адже саме ці характеристики безпосередньо визначають якість управлінських висновків.

4. Практичні рекомендації мають універсальний характер і можуть бути застосовані підприємствами різних видів діяльності. Водночас робота виграла б

від поглибленої апробації запропонованого механізму на прикладі одного або декількох конкретних підприємств з відображенням організаційних витрат, строків впровадження та вимірюваних результатів.

5. У частині інформаційної безпеки обґрунтовано поєднання організаційних, технологічних і правових заходів. Доцільно було б додатково розкрити економічний аспект вибору рівня захисту, тобто співвідношення витрат на інформаційну безпеку з очікуваними втратами від реалізації кібернетичних, репутаційних та комерційних ризиків.

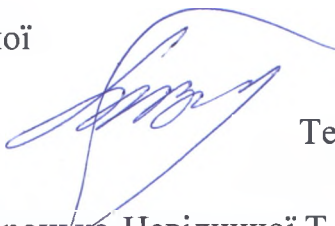
Наведені зауваження мають переважно дискусійний і рекомендаційний характер, не знижують загальної позитивної оцінки дисертації та можуть розглядатися як напрями подальшого розвитку авторських положень.

Загальний висновок

Дисертаційна робота Романащенко Ірини Олександрівни «Механізми інформаційної підтримки управлінських рішень в менеджменті інноваційного розвитку підприємства» є завершеним самостійним науковим дослідженням, у якому отримано нові науково обґрунтовані результати, що мають теоретичне та практичне значення для розвитку менеджменту інноваційного підприємства. За актуальністю, науковою новизною, обґрунтованістю положень, практичною спрямованістю, повнотою апробації та рівнем оформлення робота відповідає вимогам, що висуваються до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії, а її авторка заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Офіційний опонент:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри
менеджменту ім. І.А. Маркіної
Полтавського державного
аграрного університету



Тетяна ВОРОНЬКО-НЕВІДНИЧА

Підпис д.е.н., проф. Воронько-Невідничої Т.В. засвідчую

