

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії Святослав ШАФОРЕНКО, 1988 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2010 році Харківський національний університет радіоелектроніки за спеціальністю Радіоелектронні пристрої, системи та комплекси та здобув кваліфікацію інженера засобів радіо та телебачення.

Виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент» (073 Менеджмент).

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Державного біотехнологічного університету Міністерства освіти і науки України, м. Харків, від «01» липня 2026 року № 13-13/73, у складі:

Голова разової спеціалізованої вченої ради – Ларіна Тетяна Федорівна, доктор економічних наук, професор, декан факультету економічних відносин та фінансів Державного біотехнологічного університету.

Рецензент – Руденко Сергій Валентинович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування Державного біотехнологічного університету.

Рецензент – Воронкова Алла Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування Державного біотехнологічного університету.

Офіційний опонент – Крюкова Ірина Олександрівна, доктор економічних наук, професор, професор Одеського державного аграрного університету.

Офіційний опонент – Ревенко Олена Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки підприємства та організації бізнесу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця.

На засіданні «28» серпня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Святославу ШАФОРЕНКУ на підставі публічного захисту дисертації «Управління механізмами дистанційної зайнятості в сфері ІТ» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Державному біотехнологічному університеті Міністерства освіти і науки України, м. Харків.

Науковий керівник – Міненко Софія Іванівна, докторка філософії з менеджменту, доцентка, доцентка кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування Державного біотехнологічного університету.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису, що містить науково обґрунтовані результати досліджень, спрямованих на розвиток теоретичних, методичних і прикладних засад управління механізмами дистанційної зайнятості у сфері інформаційних технологій.

У роботі обґрунтовано організаційно-економічний механізм управління дистанційною зайнятістю, розвинуто моделі оцінювання конкурентоспроможності персоналу та цифрової зрілості HR-процесів, запропоновано рекомендації щодо компетентнісної мобільності, рекрутингу й адаптації, управління знаннями, цифрової взаємодії та підтримання організаційної стійкості ІТ-підприємств.

За темою дисертації опубліковано 31 наукову працю, зокрема два розділи в монографіях, дванадцять статей у наукових фахових виданнях та сімнадцять публікацій апробаційного характеру.

СПИСОК ПУБЛІКАЦІЙ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Розділи в колективних монографіях

1. Zaika S., Shaforenko S. Remote work: analysis of the essence and strategic significance. In: Exploring the Digital Landscape: Interdisciplinary Perspectives. Katowice: The University of Technology in Katowice Press, 2024. С. 63–76. (0,6 ум-друк. арк/ 0,3 ум-друк. арк автора) *(авторський внесок полягає в визначенні теоретико-методичних засад та понятійно-категоріального апарату організації дистанційної зайнятості)*
URL: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/56853/1/Zaika_Exploring_the_digital_landscape_2024_63-76.pdf

2. Shaforenko S. SWOT analysis of digital employment transformations. In: European Science: collective monograph. 2026. С. 291. ISBN 978-3-98924-138-1. (0,5 ум-друк. арк)

Статті у наукових фахових виданнях:

3. Шаforeнко С. Ю. Концептуальна еволюція теоретико-методологічних аспектів управління персоналом підприємств ІТ-сфери. *Наука і техніка сьогодні*. 2023. № 3(17). С. 189–201. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,71 ум-друк. арк)
DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2023-3\(17\)-189-201](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2023-3(17)-189-201)

4. Шаforeнко С. Ю. Сучасні тенденції рекрутменту персоналу підприємств ІТ сфери в умовах цифровізації економіки. *Актуальні питання у сучасній науці*. 2023. № 4(10). С. 70–83. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,69 ум-друк. арк)
DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6300-2023-4\(10\)-70-83](https://doi.org/10.52058/2786-6300-2023-4(10)-70-83)

5. Шаforeнко С. Ю. Основи формування конкурентоздатності персоналу на ІТ-підприємствах: проектно-орієнтований підхід. *Наукові інновації та передові технології*. 2023. № 5(19). С. 204–212. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,75 ум-друк. арк)

DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-5\(19\)-204-212](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-5(19)-204-212)

6. Заїка С. О., Шафоренко С. Ю. Основні етапи та тенденції розвитку теорії управління персоналом. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Економічні науки»*. 2024. № 2(82). **Фахове видання (Кат. Б)** (0,84 ум-друк. арк/ 0,42 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні понятійно-категоріального апарату управління персоналом з урахуванням сучасних трендів цифровізації)

DOI: <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2024-2-9626>.

7. Zaika S., Shaforenko S. Development of remote work as a new form of work organization. *Baltic Journal of Legal and Social Sciences*. 2024. № 1. **Фахове видання (Кат. А)** (0,5 ум-друк. арк/ 0,25 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні доцільності впровадження дистанційної зайнятості на підприємствах ІТ сектору в умовах сучасних викликів)

DOI: <https://doi.org/10.30525/2592-8813-2024-1-21>

8. Шафоренко С. Ю. Механізми управління дистанційною зайнятістю в ІТ-секторі (Mechanisms for managing remote employment in the IT-sector). *Бізнес-навігатор*. 2024. № 3(79). **Фахове видання (Кат. Б)** (0,6 ум-друк. арк)

DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.79-30>

9. Дудник Р. Б., Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Оптимізація маршрутизації в комп'ютерних мережах з використанням методів машинного навчання. *Наука і техніка сьогодні*. 2025. № 10(51). **Фахове видання (Кат. Б)** (0,6 ум-друк. арк/ 0,2 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні доцільності впровадження методів машинного навчання при організації дистанційної зайнятості в ІТ секторі)

DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-10\(51\)-1523-1536](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-10(51)-1523-1536)

10. Шафоренко С. Ю., Аврята А. В., Артеменко О. Мікросервіси, serverless та edge-computing: архітектурна трансформація ПЗ. *Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського*. 2025. Вип. 5(154). С. 173–179. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,75 ум-друк. арк/ 0,25 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні ефективності інструментів трансформації ПЗ)

DOI: <https://doi.org/10.32782/1995-0519.2025.5.20>

11. Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Вибір архітектури для систем реального часу: критерії та методології. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Технічні науки. 2026. Т. 37(76), № 1. С. 416–425. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,9 ум-друк. арк/ 0,45 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні критеріїв вибору архітектури СРЧ: детермінованість виконання, часові затримки, масштабованість, ефективність використання апаратних ресурсів, надійність і

стійкість до відмов, складність розробки та супроводу.)

DOI: <https://doi.org/10.32782/2663-5941/2026.1.2/52>

12. Шибко О. М., Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Порівняльний аналіз сучасних методологій проєктування ІС: UML, BPMN, ArchiMate. Вісник Херсонського національного технічного університету. 2026. № 1(96). **Фахове видання (Кат. Б)** (0,58 ум-друк. арк/ 0,19 ум-друк. арк автора) (авторський внесок полягає в обґрунтуванні класифікаційної моделі критеріїв вибору методології проєктування залежно від рівня абстракції, складності системи та галузевої специфіки проєкту.)

DOI: <https://doi.org/10.35546/kntu2078-4481.2026.1.54>

13. Шафоренко С. Ю. Дослідження профілю працівника ІТ-сектору в умовах дистанційної зайнятості. *Advanced Technologies in Scientific Research (International Scientific Unity)*. 2026. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,31 ум-друк. арк)

DOI: <https://doi.org/10.70286/ISU-13.05.2026.031>

14. Шафоренко С. Ю. Рекрутинг персоналу в умовах цифрової трансформації: дистанційна модель. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2026. Том 11. № 2. С. 491 – 495. **Фахове видання (Кат. Б)** (0,35 ум-друк. арк)

DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2026-2-92>

Публікації в інших виданнях:

15. Шафоренко С. Ю. Підходи до моделі формування і управління персоналом підприємств ІТ-сфери. Матеріали IV Міжнародної студентської науково-практичної конференції «Інноваційно-інвестиційний розвиток бізнесу в умовах шокових збурень», 30–31 березня 2023 р. Львів: Національний університет «Львівська політехніка», 2023. С. 108–110. (0,15 ум-друк. арк)

16. Шафоренко С. Ю. Сучасні підходи до управління процесом підбору персоналу з використанням цифрових технологій. Матеріали XV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Тенденції та перспективи розвитку економіки України в умовах сучасних викликів», 19–20 квітня 2023 р. Черкаси: Черкаський державний бізнес-коледж, 2023. С. 186–189. (0,17 ум-друк. арк)

17. Шафоренко С. Ю. Особливості оптимізаційного розвитку управління персоналом підприємств ІТ-сфери. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Управління розвитком соціально-економічних систем», 20–21 квітня 2023 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2023. С. 322–326. (0,13 ум-друк. арк)

18. Shaforenko S. Remote employment: challenges and opportunities for employees and employers in Ukraine. Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р.

Полтава: Полтавський державний аграрний університет, 2023. С. 765–767. (0,15 ум-друк. арк)

19. **Shaforenko S.** Characteristics of the motivation of IT employees who work remotely. Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Управління розвитком соціально-економічних систем», Ч. 1, 21–22 березня 2024 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2024. С. 667–671. (0,15 ум-друк. арк)

20. **Шафоренко С. Ю.** Роль керівників у мотивації ІТ-фахівців під час дистанційної роботи. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку», 24 жовтня 2024 р. Кам'янець-Подільський: Подільський державний університет, 2024. С. 218–219. (0,2 ум-друк. арк)

21. **Шафоренко С. Ю.** Переваги та недоліки дистанційної роботи. Матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 31 жовтня 2024 р. Полтава: Полтавський державний аграрний університет, 2024. С. 1333–1335. (0,17 ум-друк. арк)

22. **Шафоренко С. Ю.** Фріланс як новий підхід до зайнятості. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід», 1 листопада 2024 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2024. С. 311–313. (0,15 ум-друк. арк)

23. **Шафоренко С. Ю.** Розвиток персоналу в умовах дистанційної зайнятості у сфері ІТ. Сучасні стратегії сталого розвитку держави та суспільства: наукові горизонти та перспективи: збірник матеріалів II науково-практичної конференції за міжнародною участю, 25 лютого 2025 р. Хмельницький, 2025. Т. 1. С. 522–525. (0,16 ум-друк. арк)

24. **Шафоренко С. Ю.** Організація безперервного навчання персоналу в умовах дистанційної зайнятості в ІТ-сфері. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Управління розвитком соціально-економічних систем», Ч. 1, 6–7 березня 2025 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2025. С. 323–325. (0,17 ум-друк. арк)

25. **Шафоренко С. Ю.** Використання генеративного штучного інтелекту для оцінки знань: виклики та можливості. Інтеграція штучного інтелекту в освіту: збірник матеріалів конференції. 2025. С. 897. (0,17 ум-друк. арк)

26. **Шафоренко С. Ю.** Використання нейронних мереж для прогнозування завантаженості комп'ютерних мереж. Безпека, технології, інновації: нові горизонти: матеріали науково-практичної конференції. Харків, 2025. С. 76. (0,16 ум-друк. арк)

27. **Шафоренко С. Ю.** Вибір апаратно-програмної платформи: вбудовані системи, SoC, FPGA. Світ наукових досліджень: матеріали Міжнародної мультидисциплінарної

наукової інтернет-конференції. 2026. Вип. 54. URL: <https://www.economy-confer.com.ua/> (0,15 ум-друк. арк)

28. **Шафоренко С. Ю.** Автоматизоване виявлення антипатернів в моделях ІС на основі UML, BPMN та ArchiMate з використанням Python та графового аналізу. Modern science: trends, challenges, solutions: Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference, Liverpool, United Kingdom, 17–19 January 2026. Liverpool: Cognum Publishing House, 2026. (0,15 ум-друк. арк)

29. **Шафоренко С.** Рекрутинг і адаптація персоналу в умовах цифрової трансформації: дистанційна модель. С. 51-52. Глобальні економічні виклики та їх вплив на галузевий розвиток: міжнародні перспективи. Збірник тез II Міжнародного науково-практичного семінару, 09 квітня 2025 р. К.: НУБіП України. 2025. 76 с. (0,12 ум-друк. арк)

30. **Шафоренко С.Ю.** Принципи забезпечення реалізації організаційно-економічного механізму управління дистанційною зайнятістю в ІТ-сфері в сучасних умовах України. С. 533-536. State Biotechnological University. (2026). Глобальні економічні трансформації та цифрові інновації в бізнесі. Глобальні економічні трансформації та цифрові інновації в бізнесі, 687. (0,15 ум-друк. арк) DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.20489970>

31. **Шафоренко С.Ю.** Дослідження профілю працівника іт сектору в умовах дистанційної зайнятості. Advanced Technologies in Scientific Research: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 4th International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. Rotterdam, Netherlands. May 13-15, 2026. С. 257-261. (0,15 ум-друк. арк) URL: <https://isu-conference.com/en/archive/advanced-technologies-in-scientific-research-13-05-26/>

У дискусії взяли участь голова, рецензенти та офіційні опоненти:

1. **ЛАРІНА Тетяна**, доктор економічних наук, професор, голова ради. Оцінка позитивна, без зауважень. Відзначено теоретичне й практичне значення результатів для управління персоналом ІТ-підприємств.

2. **РУДЕНКО Сергій**, кандидат економічних наук, доцент, рецензент. Оцінка позитивна, із зауваженнями щодо систематизації механізмів дистанційної зайнятості, взаємозв'язку цифрових HR-технологій і організаційної стійкості, методики оцінювання та меж узагальнення емпіричних результатів. Здобувач надав аргументовані відповіді.

3. **ВОРОНКОВА Алла**, кандидат економічних наук, доцент, рецензент. Оцінка позитивна, із зауваженнями щодо меж тверджень про роль інтелектуального капіталу, періодизації HR-практик, класифікації характеристик конкурентоспроможності, двосторонньої конкуренції на ринку праці та розмежування цифрової оснащеності й цифрової зрілості. Здобувач надав аргументовані відповіді.

4. КРЮКОВА Ірина, доктор економічних наук, професор, офіційний опонент. Оцінка позитивна, із зауваженнями щодо абсолютності трактування персоналу як ресурсу, переходу від відповідей працівників до висновків про підприємства, поняття T-shaped фахівця, взаємозв'язку рекрутингу й адаптації та обґрунтування ваг у моделі конкурентоспроможності. Здобувач надав аргументовані відповіді.

5. РЕВЕНКО Олена, кандидат економічних наук, доцент, офіційний опонент. Оцінка позитивна, із зауваженнями щодо деталізації періодизації теорій управління персоналом, термінології дистанційної зайнятості, класифікації характеристик працівника, впливу штучного інтелекту на структуру попиту та недостатнього макроекономічного контексту. Здобувач надав аргументовані відповіді.

Результати відкритого голосування:

«За» — 5 членів ради,

«Проти» — 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Святославу ШАФОРЕНКУ ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої
вченої ради



Тетяна ЛАРИНА